

경북지역 맞춤형 직업교육훈련 프로그램 개발

김혜경



경북지역 맞춤형 직업교육훈련 프로그램 개발

연구책임 : 김혜경(경북여성정책개발원 연구위원)



경북여성정책개발원

Gyeongbuk Women's Policy Development Institute

경북지역 맞춤형 직업교육훈련 프로그램 개발

발 행 인 : 하 금 숙

발 행 일 : 2023. 07. 31.

발 행 처 : 경북여성정책개발원

주 소 : (36849) 경북 예천군 호명면 도청대로 53 동행관 3층

전 화 : 054-650-7900

홈페이지 : <https://forwoman.or.kr>

디자인인쇄 : 해성기획

*본 저작물의 저작권은 경북여성정책개발원에 있으며, 저작권자의 허락 없는 무단전재와 복제를 금합니다.

■ 요약

I. 서 론

□ 연구 필요성 및 목적

- 직업교육훈련과정을 운영하는 데 있어 중요하게 고려해야 할 요소는 지역별 특성을 반영하는 것임. 지역별로 인구구조, 산업구조, 인력수요 등에서 차이가 있고, 지역별 전략산업 육성 계획도 차이가 있으므로 지역의 특성을 고려한 맞춤형 교육과정 개설 및 운영이 무엇보다 중요함
- 최근 3년간 경북도내 새일센터에서 개설한 직업교육훈련과정을 직종별로 분류해보면 ‘서비스분야’(3개년 평균비중 43.8%)와 ‘사무관리분야’(3개년 평균 비중 28.9%) 비중이 매우 높게 나타나고 있는데, ‘서비스분야’ 비중이 점차 감소하고 ‘정보·통신분야’ 과정 수가 증가하고 있는 전국 직업교육훈련과정 데이터와는 다소 차이를 보이고 있음. 더욱이, 미래 신성장 관련 전문인력 양성을 위한 고부가가치 직종관련 과정은 매년 1~3개 정도의 과정이 개설되었고 장기 고부가가치과정은 2021년에 1개 과정이 유일하게 개설된 것으로 나타나 여성의 일자리 진출분야 다양화 지원 및 4차산업혁명 대응 역량 강화를 지원하기에는 한계가 있어 보임. 변화하는 시대의 흐름에 맞추어 교육훈련과정 다양화를 위한 방안 마련이 시급하다고 할 수 있음
- 2022년 출범한 민선8기는 도내 시군별 산업기반 등을 토대로 지방시대를 선도할 산업을 집중 육성하여 산업구조 고도화를 실현할 계획임. 구체적으로 살펴보면, 안동을 중심으로 한 바이오산업, 포항을 중심으로 한 이차전지 산업, 구미를 중심으로 한 반도체 산업을 육성할 계획임(민선8기 공약자료집, 2023). 하지만 이러한 산업구조 고도화를 추진할 전문인력 부족 문제는 심각하다고 할 수 있음. 경북지역 2021년 산업기술 인력수급 실태조사 결과를 살펴보면, 기계, 디스플레이, 반도체 등 12대 주력산업에서 부족인력 규모가 전체 부족인원의 52.8%를 차지하고 있고, 12대 주력산업 중에서는 바이오·헬스(2.2%), 섬유(2.0%), 소프트웨어(1.7%) 순으로 인력부족률이 높게 나타났음(통계청, 2021)
- 여성의 취업분포는 이러한 산업구조 변화 흐름 및 산업구조 고도화 전략과는

상관없이 다른 양상을 보이고 있음. 경북지역 여성 종사자 분포를 분석해 보면 여성은 보건업 및 사회복지서비스업(20.1%), 농업, 임업 및 어업(19.2%), 제조업(11.9%) 등 세 개 산업에 집중적(51.2%)으로 종사하고 있는 것으로 나타났다(통계청, 2021). 경북지역 여성종사자들이 다양한 형태의 업종으로 취업분야를 확산하기 위해서는 지역 산업의 인력수요, 산업구조 변화 등에 적응할 수 있도록 지속적인 지원이 이루어져야 함

- 따라서 본 연구는 경북지역 산업구조, 구인구직자의 일자리 매칭, 미래 전략 산업 분야 등을 종합적으로 분석하여 경북지역에 적합한 맞춤형 직업교육훈련 프로그램을 개발하는 것이 주요 목적임

□ 연구의 내용 및 방법

- 주요 연구내용과 연구방법은 다음과 같음

단계	연구 내용	연구 방법
1단계 연구 설계	• 연구목적 등 세부 목차 작성 • 직업교육훈련 프로그램개발을 위한 전체 방향 논의	문헌조사
2단계 자료분석	• 통계청 공표 지역별 고용조사, 고용실태조사 등의 통계 자료 분석	통계자료 분석
3단계 조사연구	• 직업교육훈련 방향설정 및 수요 분석 - 일반과정 : e새일시스템 구인구직 데이터 분석 - 고부가가치과정 : 경북도 미래전략 산업관련 기업 인사 담당자(대표) 대상 심층인터뷰 • 전문가 자문 - 대상 : 직업교육훈련과정 개발 관련 전문가 5명	설문조사/ 전문가 자문
4단계 프로그램 개발	• 경북지역, 산업별 맞춤형 직업교육훈련 프로그램 제시 - 일반과정 - 지역특화 - 창업 - 고부가가치과정	종합분석결과 반영한 과정개발
5단계 결과보고	• 경북지역 맞춤형 직업교육훈련 프로그램 개발 보고서 제출	연구성과 확산

II. 경북지역 산업과 직업교육훈련 현황

1) 경북지역 산업 및 여성 고용현황

□ 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(전기공급업) 높은 증가율 보임

- 2021년 기준 전기공급업이 정부의 신재생에너지 육성 정책 등으로 사업체 수는 3,626%, 종사자 수는 167% 증가하였고, 성별로 보면 여성 종사자 수는 376%, 남성은 130% 증가하였음
- 2019년 여성취업 집중 직종은 ‘보건업 및 사회복지 서비스업’, ‘숙박 및 음식점업’, ‘제조업’ 순이었으나, 2021년에는 ‘보건업 및 사회복지 서비스업’, ‘제조업’, ‘숙박 및 음식점업’ 등의 순으로 나타나 ‘보건업 및 사회복지 서비스업’ 종사자 수가 대폭 증가하고 ‘숙박 및 음식점업’ 종사자 비중이 점차 감소하여 순위가 3번째로 밀린 것으로 나타났음

▶ 정부 산업정책, 산업구조 변화 등에 따라 사업체 수 및 인력수요가 지속해서 변화하는 만큼 이를 반영한 맞춤형 인력양성을 위한 교육훈련 계획이 수립되어야 함

2) 경북지역 미래산업 육성 방향과 인력부족 현황

□ 경북도는 미래 성장산업 집중 육성 및 관련 전문인력 양성하여 활용할 계획임

- 민선8기 공약 중 첫 번째 기회인 ‘기업이 태동하고 성장할 기회’에서 특구제도 선도적 추진, 글로벌 바이오 생명산업 육성, 미래차 소·부·장 산업 중심지 조성 등과 더불어 도내 권역별 주력 기반산업을 활용한 전략산업도 집중 육성할 계획임. 이와 더불어 관련 전문인력도 집중 양성하여 활용할 것으로 나타났음

□ 경북도 산업기술인력 부족한 실정임

- 바이오·헬스, 섬유, 소프트웨어 산업 관련 전문인력이 부족한 실정이나 관련 기업에서는 현장투입 바로 가능한 숙련·경력을 갖춘 인력이 없어서 어려움을 겪고 있는 것으로 나타남

▶ 경북도는 바이오 생명산업, 미래차 소·부·장 산업, 소형 원자로 등 미래 고부가가치 산업 육성과 더불어 관련 전문인력을 양성하여 활용할 계획이나 현재 지역 내 산업기술전문인력이 부족하므로 지역 신성장 산업 맞춤형 전문인력 양성 교육과정 운영이 필요함

3) 여성새로일하기센터 직업교육훈련 현황

□ 도내 새일센터 직업교육훈련과정의 낮은 수료율과 취창업률 개선 노력 필요함

- 2022년 전국 평균 교육수료율은 94.7%로, 취직 및 창업률은 65.4%로 나타남. 직종별 취업률은 ‘사무, 회계, 관리’ 28.2%, ‘사회복지’ 17.0%, ‘보건의료’ 9.9%, ‘이미용, 숙박, 음식’ 9.6%로 나타남
- 경북의 교육수료율은 93.9%, 취직 및 창업률은 57.5%로 전국 대비 낮음. 취업 직종은 ‘사무, 회계, 관리’ 22.1%, ‘사회복지’ 16.2%, ‘보건의료’ 14.4%, ‘이미용, 숙박, 음식’ 11.6%로 나타남

▶ 도내 새일센터 직업교육훈련과정 성과(수료율 및 취창업률) 제고 노력과 더불어 취업분야 다양화를 위한 직업교육훈련과정 개설분야 다양화 필요함

□ 도내 새일센터 직업교육훈련과정 참여 연령대, 학력수준 다양화 필요함

- 2022년 전국 새일센터의 연령별 교육인원 현황을 살펴보면, ‘40~49세’가 39.4%로 가장 많았으며, ‘50~59세’ 28.5%, ‘30~39세’ 16.7%, ‘20~29세’ 10.3% 순으로 나타났음
- 경북은 ‘40~49세’ 40.9%, ‘50~59세’ 34.3% 등 40세 이상이 83.5%로 높게 나타났고, ‘30~39세’는 11.9% 등 30세 이상은 16.5%로 매우 낮게 나타났음
- 2022년 전국 새일센터의 학력별 교육인원 현황을 살펴보면, ‘대졸(4년)’이 40.2%로 가장 많았으며, ‘대졸(2~3년)’ 29.8%, ‘고졸’ 24.8%, ‘석사 이상’ 3.7% 순으로 나타났음
- 경북은 ‘고졸’ 28.6%, ‘대졸(2~3년)’ 36.3%로 전국 대비 높게 나타났고, ‘대졸(4년)’은 29.1%로 전국 대비 낮게 나타났음

- ▶ 기본적으로 새일센터 직업교육훈련과정은 연령, 학력 수준에 따른 참여 제한이 없는 과정이기는 하나 지금까지 개설된 과정은 다양한 연령대와 학력수준을 맞추기에는 부족함. 따라서 30세 이하 젊은 연령대의 수요를 고려한 교육과정 개설과 더불어 대졸(4년)의 참여를 유도할 수 있는 직업교육훈련과정 운영도 고려해봐야 함

□ 장기 고부가가치 직종과정 신설 등 4차산업혁명시대 대응 인력양성 주력 필요

- 전국 새일센터 직업교육훈련 과정 개설 추이를 보면 최근의 산업환경 변화 트렌드를 반영하여 (장기) 고부가가치 직종 직업교육훈련과정이 추가되고 전문기술 분야 창업과정도 추가되고 있는 것으로 나타남
- 이에 따라 ‘서비스분야’ 직업교육훈련과정 수는 점점 줄어들고 ‘정보·통신분야’ 과정은 지속 증가하는 것으로 나타남

□ 경북은 여전히 ‘서비스분야’와 ‘사무관리분야’ 직업교육훈련과정 비중이 높음

- 도내 개설된 직업교육훈련과정을 분석해보면 ‘정보·통신분야’ 비중이 증가 추세이긴 하나 여전히 ‘서비스분야’와 ‘사무관리분야’ 비중이 높음. 4차산업혁명 산업분야 등으로의 진출 지원을 위한 고부가가치 직종관련 직업교육훈련과정 개발 및 운영이 필요함

- ▶ 일자리 수요가 많은 서비스 및 사무관리 분야 직업교육훈련과정 개설도 필요하지만 장기적으로 여성이 도내 신성장 산업분야로의 취업을 지원할 수 있는 직업교육훈련과정 개발 필요함

III. 경북지역 직업교육훈련 수요분석

1) 경북지역 구인기업 인력수요

<표 1> 구인기업 인력수요 분석 주요 내용 및 시사점

	주요 내용	시사점
구인업체 업종	• ‘보건업 및 사회복지 서비스업’이 27.2%로 가장 많았고, ‘제조업’ 18.3%, ‘협회 및 단체, 수리 및 기타 개인서비스업’	• 구인업체 다양화는 직업교육훈련과정 수료생의 일자리 매칭 성공률에도 영향을 미치므로 도내 신성장 분야 기

	주요 내용	시사점
	12.9%, ‘도매 및 소매업’ 3.4%, ‘교육 서비스업’ 3.9% 등으로 나타남	업 등 신규 구인업체 발굴 다양화 필요함
구인 직종	• ‘보건의료’ 29.4%, ‘사무, 회계, 관리’ 17.1%, ‘사회복지’ 12.8% 순으로 높게 나타남	• 구인 수요가 높은 보건의료 및 사회복지, 사무, 회계 관련 맞춤형 일자리 교육 과정 개설 필요함
경력 조건	• 직원 채용 시 신입이나 경력이든 관계없다는 기업이 10개 기업 중 7개 기업 이상인 79.3% 이며, ‘신입’을 선호하는 기업은 6.1%, 경력을 선호하는 기업은 14.6%인 것으로 나타났음	• 경력유무가 채용에 크게 영향을 미치지 않는다는 응답이 많은 만큼 경력이 중단된 여성들이 직업교육훈련을 통해 새로운 일자리로 진입할 수 있도록 지역기업 수요 맞춤형 직업교육훈련 과정 개발 및 운영 필요함

2) 경북지역 구직여성 구직수요

<표 2> 구직여성 구직수요 분석 주요 내용 및 시사점

		주요 내용	시사점
상용직	구직자 연령대	• ‘50대’가 29.1%로 가장 많았으며, 다음으로 ‘40대’ 25.1%, ‘60세 이상’ 24.8% 순이며, ‘29세 이하’는 7.7% 및 ‘30대’는 13.3%에 불과함	• 상용직 구직자는 50대가, 일용직 구직자는 40대가 가장 많음. 연령대별 구직수요 특성을 반영한 직업교육훈련과정 개발 필요함 • 상용직이든 일용직이든 구직 여성이 희망하는 직종은 ‘보건의료’, ‘사무, 회계, 관리’, ‘사회, 복지’, ‘이미용, 숙박, 음식’ 직종에 집중되어 있음 • 이러한 구직여성의 수요를 반영한 맞춤형 직업교육훈련과정 개발도 필요하지만 다양한 분야로 진출할 수 있도록 특히 신성장 분야, 최근 소비시장 트렌드 등을 반영한 취창업 교육훈련 과정 개발 및 운영이 필요함
	구직자 학력 수준	• 구직자 학력 수준은 ‘고졸’이 43.1%로 가장 많았으며, 다음으로 ‘대졸(2-3년)’ 24.6%, ‘대졸(4년)’ 15.2% 순으로 나타났음	
	구직자 희망 직종	• 구직자 1순위 희망 직종은 ‘보건의료’가 20.9%로 가장 많았으며, 다음으로 ‘사무, 회계, 관리’ 20.0%, ‘사회, 복지’ 13.4%, ‘이미용, 숙박, 음식’ 11.8%, ‘제조, 생산’ 11.6% 순임	
일용직	구직자 연령대	• 일용직 구직자 연령대는 ‘40대’가 32.7%로 가장 많았으며, 다음으로 ‘50대’ 30.6%, ‘60세 이상’ 18.4% 순임	
	구직자 희망 직종	• 일용직 구직자 1순위 희망 직종은 ‘이미용, 숙박, 음식’이 16.3%로 가장 많았으며, 다음으로 ‘보건의료’, ‘사무, 회계, 관리’, ‘사회, 복지’, ‘제조, 생산’이 각각 12.2%로 나타남	

3) 도내 신성장 기업 직업교육훈련 수요분석

<표 3> 도내 신성장 기업 직업교육훈련 수요분석 결과 및 시사점

	주요 내용	시사점
여성인력 연간채용 계획	향후 1년 내 여성인력 채용계획이 있는 기업은 88.0%(44개사)로 나타났고, 채용계획이 있는 경우 채용인원은 총229명으로 나타났음. 업종별로 보면 ‘2차전지·전자장비’가 총 80명으로 가장 많았고, ‘디스플레이’는 34명, ‘기계’ 25명, ‘금융보험’ 22명, ‘자동차’ 20명 등으로 나타나 채용계획이 있는 44개 기업에서 평균 5.2명 정도 채용할 것으로 나타났음	‘2차전지, 전자정비’, ‘디스플레이’ 등 신성장 분야에서의 인력수요가 많음을 확인하였음 - 주요 채용 예정분야는 설계(CAD, 2D3D 등), Wire-cutting, SW개발, 품질관리, 표면실장기술, 제어기술 분야 등으로 전문적이고 체계적인 교육훈련에 대한 요구가 높았음 - 하지만 심층인터뷰에 참여한 기업에서 여성이 주로 근무하는 업무 분야는 경영지원(총무, 재무회계, 경리 등), 영업지원, 연구소, 생산관리, 생산조립공정, 연구개발, CAD 설계 등으로 한정되어 있음
주요 채용 예정 분야	- 기계, 디스플레이, 바이오·헬스, 반도체, 섬유, 자동차, 2차전지·전자장비, 철강·금속, 석유·화학, 소프트웨어, IT비즈니스에서 채용인원이 184명으로 전체 채용예정 인원의 80.0%를 차지함 - 주요 채용 예정분야는 설계(CAD, 2D3D 등), Wire-cutting, SW개발, 품질관리, 표면실장기술, 제어기술 분야 등	- 입사 전 혹은 입사하기 전에 이수하면 좋을 교육과정으로는 업무와 관련하여 Roll to Roll 장비구동원리, 기기분석 등과 같이 구체적인 세부적인 교육내용에 대한 요구가 많았음. 따라서 기업의 수요를 반영한 구체적이고 체계적인 교육과정 기획이 필요함 - 또한, 컴퓨터 활용능력, 의사소통 기술, 회사 예절 등과 같이 기본적인 역량 교육의 필요성을 언급한 기업도 다수 있음. 따라서 교육과정 기획 시 이러한 기본역량 배양 내용도 교육과정에 추가할 필요가 있음
여성인력 이 많은 업무 분야	여성인력이 가장 많은 업무 분야는 경영지원(총무, 재무회계, 경리 등), 영업지원, 연구소, 생산관리, 생산조립공정, 연구개발, CAD 설계 등임	
입사 전 이수해야 혹은 이수하면 좋을 교육과정	직종과 관련된 ‘업무 전문 지식 교육 등’이 필요하다는 응답이 1순위에서는 16건, 2순위에서도 12건으로 나타나 업무관련(Roll to Roll 장비구동원리, 배터리, 기기분석, 금형관련 교육, R&D사업계획서작성, 환경관련지식, 자재관리시스템, 안전보건지식, 사회조사분석능력, 금융지식, 섬유업무 관련 이해도, 반도체 및 2차전지 관련 지식, 인사노무 관련 지식) 세부 전문 역량을 갖춘 인력에 대한 수요가 높음을 알 수 있었음. 그다음으로는 ‘설계 관련 교육(CAD, 2D3D 등)’, ‘컴퓨터 활용능력’, ‘의사소통 기술 관련 교육’에 대한 응답도 많았음	

IV. 경북지역 맞춤형 직업교육훈련 프로그램 제안

- 교육 직종은 여성가족부에서 구분하고 있는 16개 교육 직종 중에서 경북도내 상황에 맞는 7개 직종과 고부가가치, 지역특화, 창업과정을 추가한 총 10개 교육 직종으로 구분하여 제시하였음
- 전체 10개 교육 직종 34개 과정은 교육과정의 특성과 필요 지식수준 등을 고려하여 ‘청년특화’, ‘신중년 특화’ 과정으로 구분하여 제시하고, 이공계 전공과 같이 전공 관련 지식 보유가 필요한 경우는 ‘이공계 전공’을 표시하였음
- 모든 교육과정에는 직업소양 교육(직업윤리 교육), 의사소통 기술 교육, 취업 대비 교육 등을 반드시 포함하도록 하여 취업 시 빠른 조직 적응을 지원하고자 함

<표 4> 유형별 직업교육훈련 프로그램 주요 내용

구분	주요 분석결과 및 내용
고부가가치	도내 신성장 산업관련 기업의 인력수요 분야, 입사 전 이수하면 좋을 교육 훈련 과정에 대한 의견조사 결과 등을 고려하여 소프트웨어 관련 전문인력, 신재생에너지 전문인력, 로봇 관련 전문인력 등의 양성과정 제안함
지역특화	포항의 이차전지, 경주, 안동 등의 문화관광, 의성의 통합신공항, 경주, 영천 등의 미래차 관련 산업, 경산의 화장품 관련 산업 분야 맞춤형 여성 전문인력 양성과정 제안함
일반	e새일시스템의 구인구직 수요분석 결과를 반영하여 여성이 직업교육훈련을 통해 취창업 가능한 여성 맞춤형 일반형 7개 직종분야의 직업교육훈련과정 제안함 - 7개 직종 : 기계장비, 사무관리, 사회복지, 서비스, 환경, 농업, 정보통신
창업	여성의 경험, 여성 특유의 노하우, 강점 등을 활용하여 창업가능한 분야 제안함

<표 5> 경북지역 맞춤형 직업교육훈련 프로그램 개발

교육직종	경북지역 맞춤형 직업교육훈련 프로그램명	특화	비고
고부가가치 (7개)	• 프롬프트 엔지니어 과정		
	• 파이썬(Python) 프로그래밍 과정	청년특화	이공계전공
	• 3D 아바타 전문가 과정		
	• VR/AR 전문가 양성과정	청년특화	이공계전공
	• 사용자기반 디지털 디자인 실무(UX/UI)	청년특화	이공계전공
	• 신재생에너지 전문인력 양성		
	• 제조 로봇화 전문인력 양성		이공계전공
지역특화 (5개)	• 이차전지 전문인력 양성	포항특화	
	• 문화체험 및 문화유산해설 전문가 양성	경주,안동,고령특화	
	• 통합신공항 맞춤 여성 실무인력 양성	의성특화	
	• 친환경 전기자동차부품 전문기술 인력 양성	경주,영천,경산특화	전문기술
	• K-뷰티 전문인력 양성	경산특화	
기계장비(1개)	• 캐드 마스터 양성과정		
사무관리 (7개)	• R&D 사업계획서 작성 실무 양성		
	• 특허 조사 및 분석 전문가 양성	청년특화	
	• 품질관리 전문인력 양성		전문기술
	• 직업상담사 자격 양성과정		
	• 멀티 행정 사무원 양성과정		
	• ERP 실무자 양성과정		
	• 스마트 세무회계 사무원 양성과정		
사회복지 (2개)	• 사회복지 행정사무원 양성		
	• 노인돌봄 뇌건강 치매예방 트레이너 양성		
서비스 (3개)	• 한식조리사 자격 취득 및 단체급식 건강조리사 양성		
	• 결혼이민여성 호텔객실관리사 & 정리수납전문가 양성	취약계층특화	
	• 요양보호사 실무인력 양성		
환경(1개)	• 탄소중립 실천 제로웨이스트 패션제품 생산 과정	신중년특화	
농업(1개)	• 경북농업 6차산업 창업과정		
정보통신 (4개)	• 영상 홍보 마케팅 제작과 사무 그래픽 전문가		
	• 메타버스 기반 코딩 & 메이커 전문강사		전문기술
	• AI 데이터라벨러(어노테이터) 양성과정(기본/심화)		
	• 이모티콘 & 굿즈 디자인 크리에이터 과정		
창업과정 (3개)	• 펫코노미 전문가 창업		
	• 가정관리 정리수납 전문가 창업		
	• 1인 크리에이터 오픈마켓 전문셀러 창업		

목 차

I. 서론	01
1. 연구의 필요성 및 목적	03
2. 연구의 내용 및 방법	05
II. 경북지역 산업과 직업교육훈련 현황	09
1. 경북지역 산업 및 여성 고용현황	11
2. 경북지역 미래산업 육성 방향과 인력부족 현황	15
3. 여성새로일하기센터 직업교육훈련 현황	19
4. 소결	36
III. 경북지역 직업교육훈련 수요분석	39
1. 조사 개요	41
2. 분석 결과	42
3. 소결	77
IV. 경북지역 맞춤형 직업교육훈련 프로그램 제안	83
1. 연구 결과	81
2. 경북지역 여성 맞춤 직업교육훈련 프로그램	85
참고문헌	119
부록	121

표 목 차

<표 I-1> 연구의 범위	6
<표 I-2> 개발하고자 하는 직업교육훈련과정 분야	7
<표 II-1> 경북지역 업종별 산업현황	11
<표 II-2> 경북지역 업종별 여성고용 현황	13
<표 II-3> 인력부족 현황(전체산업, 전규모 사업체 대상)	14
<표 II-4> 민선8기 지역특화산업 육성 방향	15
<표 II-5> 경북지역 산업기술인력 부족 현황(2021)	16
<표 II-6> 12대 주력산업의 경북지역 산업기술인력 부족률 변화	17
<표 II-7> 지역별 산업기술인력 미충원인력 발생 사유	18
<표 II-8> 여성새로일하기센터 직업교육훈련 개설 현황	19
<표 II-9> 전국 여성새로일하기센터 직업교육훈련 직종별 분류	20
<표 II-10> 전국 여성새로일하기센터 직종별 취창업률 상위 교육과정(2022년)	21
<표 II-11> 지역 새일센터별 교육방법 및 교육시간(2022년)	23
<표 II-12> 지역별 교육목표 및 성과(2022년)	24
<표 II-13> 지역별 연령별 교육인원(2022년)	25
<표 II-14> 지역별 학력별 교육인원(2022년)	26
<표 II-15> 지역별 취업 관련 여부별 교육인원(2022년)	27
<표 II-16> 지역별 교육수료자 고용형태별 취업인원(2022년)	28
<표 II-17> 지역별 교육수료자 직종별 취업인원(2022년)	29
<표 II-18> 지역별 교육수료자 연령별 취업인원(2022년)	30
<표 II-19> 지역별 교육수료자 학력별 취업인원(2022년)	31
<표 II-20> 경북지역 새일센터 직업교육훈련 개설 현황	32
<표 II-21> 경북지역 여성새로일하기센터 직업교육훈련 직종별 분류	33
<표 II-22> 서비스 분야 세부 교육과정 개설 현황	34
<표 II-23> 사무관리 분야 세부 교육과정 개설 현황	35
<표 III-1> 조사분석 개요 및 주요 분석 내용	41
<표 III-2> 구인기업 소재지	42

<표 Ⅲ-3> 구인업체 규모(종업원 수)	43
<표 Ⅲ-4> 구인업체 업종 분야	45
<표 Ⅲ-5> 구인 수	49
<표 Ⅲ-6> 구인직종 구분(대표 10개 직종)	50
<표 Ⅲ-7> 세부 구인직종 구분	51
<표 Ⅲ-8> 취업 형태	59
<표 Ⅲ-9> 경력 조건	60
<표 Ⅲ-10> 새일센터별 구직자 연령대(상용직)	61
<표 Ⅲ-11> 새일센터별 구직자 학력(상용직)	62
<표 Ⅲ-12> 새일센터별 구직자 1순위 희망직종(상용직)	62
<표 Ⅲ-13> 새일센터별 구직자 희망 급여형태(상용직)	64
<표 Ⅲ-14> 새일센터별 구직자 희망 고용 형태(상용직)	64
<표 Ⅲ-15> 새일센터별 구직자 연령대(일용직)	65
<표 Ⅲ-16> 새일센터별 구직자 1순위 희망직종(일용직)	66
<표 Ⅲ-17> 새일센터별 구직자 희망 급여형태(일용직)	67
<표 Ⅲ-18> 심층인터뷰 참여자 특성	68
<표 Ⅲ-19> 조사 기업 업종별 여성인력 채용 계획	70
<표 Ⅲ-20> 조사 기업의 여성인력 업무 분야(복수응답)	71
<표 Ⅲ-21> 입사 전에 이수해야 혹은 이수하면 좋을 직업교육훈련 과정	73
<표 Ⅲ-22> 신규입사자 입사 전 이수 희망 1순위 직업교육훈련 과정	75
<표 Ⅲ-23> 신규입사자 입사 전 이수 희망 2순위 직업교육훈련 과정	76
<표 Ⅲ-24> 신규입사자 입사 전 이수 희망 3순위 직업교육훈련 과정	77
<표 Ⅲ-25> 구인기업 인력수요 분석 주요 내용 및 시사점	77
<표 Ⅲ-26> 구직여성 구직수요 분석 주요 내용 및 시사점	78
<표 Ⅲ-27> 도내 신성장 기업 직업교육훈련 수요분석 결과 및 시사점	78
<표 IV-1> 유형별 직업교육훈련 프로그램 주요 내용	83
<표 IV-2> 경북지역 맞춤형 직업교육훈련 프로그램 개발	83

그림 목 차

[그림 I -1] 연구의 추진 체계도	07
[그림 II-1] 2019년 대비 경북지역 종사자 수 증감률(2021년 기준)	12
[그림 III-1] 구인업체 업종 분야	44

I. 서론

1. 연구의 필요성 및 목적
2. 연구의 내용 및 방법

I. 서론

1. 연구의 필요성 및 목적

여성의 경제활동참가율 제고를 위한 다양한 노력에도 불구하고 여성의 경제활동참가율은 남성보다 매년 20%p 정도 낮은 실정이다. 2022년 경북지역 남녀 경제활동참가율을 살펴보면 여성은 54.1%, 남성은 74.8%로 남녀 간 격차는 20.7%p로 나타났다. 2012년 남녀 간 격차 21.1%p보다 다소 줄어들긴 했지만, 여성의 경제활동참가율 개선을 위한 다각적인 노력이 필요하다고 할 수 있다.

여성가족부는 여성의 경제활동 참여 활성화를 위해 여성의 생애주기 맞춤 직업상담, 구인구직 매칭, 경력유지 및 단절예방, 직업교육훈련 등의 사업을 여성새로일하기센터(이하 새일센터)를 통해 추진하고 있다. 여성가족부에서 추진하고 있는 직업교육훈련 사업은 구직자 혹은 이직 희망 재직자를 대상으로 지역 내 구인수요가 높은 직종, 취업 유망 직종에 대한 교육 및 훈련과정을 제공함으로써 사업 참여자들의 취업 역량 강화를 주요 목적으로 한다.

이러한 직업교육훈련과정을 운영하는 데 있어 중요하게 고려해야 할 요소는 지역별 특성을 반영하는 것이다. 지역별로 인구구조, 산업구조, 인력수요 등에서 차이가 있고, 지역별 전략산업 육성 계획도 차이가 있기때문에 지역의 특성을 고려한 맞춤형 교육과정 개설 및 운영이 무엇보다 중요하다.

2022년도 여성가족부는 전국 158개 새일센터를 통해 729개 직업교육훈련과정을 운영하였다. 경북의 경우, 9개 새일센터(광역형 센터 1개소, 일반형 센터 8개소)에서 매년 40개 내외의 직업교육훈련과정을 개설하여 운영하고 있는데, 2022년도에도 41개 과정을 개설하여 운영하였다. 최근 3년간 경북도내 새일센터에서 개설한 직업교육훈련과정을 직종별로 분류해보면 ‘서비스분야’(3개년 평균비중 43.8%)와 ‘사무관리분야’(3개년 평균 비중 28.9%) 비중이 매우 높게 나타나고 있는데, ‘서비스분야’ 비중이 점차 감소하고 ‘정보·통신분야’ 과정 수가 증가하고 있는 전국 직업교육훈련과정 데이터와는 다소 차이를 보이고 있다. 더욱이, 미래 신성장 관련 전문인력 양성을 위한 고부가가치 직종관련 과정은 매년 1~3개 정도의 과정이 개설되

있고 장기 고부가가치과정은 2021년에 1개 과정이 유일하게 개설된 것으로 나타나 여성의 일자리 진출분야 다양화 지원 및 4차산업혁명 대응 역량 강화를 지원하기에는 한계가 있어 보인다. 변화하는 시대의 흐름에 맞추어 교육훈련과정 다양화를 위한 방안 마련이 시급하다고 할 수 있다.

정부의 산업정책, 소비자 수요 변화, 각종 환경 정책 등에 따라 지역 산업구조는 계속 변화하고 있다. 경북의 산업구조 변화를 분석해 보면, 2010년에는 도매 및 소매업, 숙박 및 음식점업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업이 전체 산업의 60.3%를 차지하는 주요 산업이었으나, 2021년에는 도매 및 소매업, 숙박 및 음식점업, 제조업이 전체 산업의 50.7%를 차지하는 주요 산업으로 나타났다(통계청, 각년도). 특징적인 것은 ‘전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업’ 관련 사업체 수가 2010년 175개소에서 2021년에는 11,551개로 증가한 것인데, 이는 정부의 4차산업 육성 정책 도입 등에 따라 관련 산업 및 기업이 성장하고 있기 때문으로 풀이된다.

<경북지역 산업구조 변화(주요 3대 산업 변화)>

- 사업체 수 변화 : ('10)186,693개 ➡ ('21)328,657개
 - 2010년 : 도매 및 소매업(46,783개), 숙박 및 음식점업(42,441개), 협회 등 기타 개인 서비스업(23,536개)
 - 2021년 : 도매 및 소매업(73,428개), 숙박 및 음식점업(55,386개), 제조업(37,897개)
- (통계청, 「전국사업체조사」, 각년도)

2022년 출범한 민선8기는 도내 시군별 산업기반 등을 토대로 지방시대를 선도할 산업을 집중 육성하여 산업구조 고도화를 실현할 계획이다. 구체적으로 살펴보면, 안동을 중심으로 한 바이오산업, 포항을 중심으로 한 이차전지 산업, 구미를 중심으로 한 반도체 산업을 육성할 계획이다(민선8기 공약자료집, 2023). 하지만 이러한 산업구조 고도화를 추진할 전문인력 부족 문제는 심각하다고 할 수 있다. 경북지역 2021년 산업기술 인력수급 실태조사 결과를 살펴보면, 기계, 디스플레이, 반도체 등 12대 주력산업에서 부족인력 규모가 전체 부족인원의 52.8%를 차지하고 있고, 12대 주력 산업 중에서는 바이오·헬스(2.2%), 섬유(2.0%), 소프트웨어(1.7%) 순으로 인력부족률이 높게 나타났다(통계청, 2021). 여성의 취업분포는 이러한 산업구조 변화 흐름 및 산업구조 고도화 전략과는 상관없이 다른 양상을 보이고 있다. 경북지역 여성 종사자 분포를 분석해 보면 여성은 보건업 및 사회복지서비스업(20.1%), 농업, 임업 및 어업(19.2%), 제조업(11.9%) 등 세 개 산업에 집중적(51.2%)으로 종사하고 있는 것으로 나타났다(통계청, 2021). 경북지역 여성종사자들이 다양한 형태의 업종으로 취업분야를 확산하기 위해서는 지역

산업의 인력수요, 산업구조 변화 등에 적응할 수 있도록 지속적인 지원이 이루어져야 한다. 즉, 도내 산업구조 변화 및 일자리 수요 등을 반영한 직업교육훈련 프로그램을 개발·운영하고 이를 통해 여성들이 다양한 분야로 취업할 수 있도록 지원해야 한다.

따라서 본 연구는 경북지역 산업구조, 구인구직자의 일자리 매칭, 미래 전략산업 분야 등을 종합적으로 분석하여 경북지역에 적합한 맞춤형 직업교육훈련 프로그램을 개발하는 것이 주요 목적이다.

2. 연구의 내용 및 방법

1) 연구의 내용

경북지역 맞춤형 직업교육훈련 프로그램 개발을 위한 주요 연구내용은 다음과 같다.

첫째, 경북지역 산업구조 및 여성 취업 주요 직종을 분석하기 위해 통계청에서 발표하는 지역별 고용조사 데이터를 살펴보았다. 지역별 고용조사는 매월 데이터를 발표하는 것이 아니라 분기별로 공표하는 단점이 있으나 경제활동인구조사에 비해 지역별 세부 내역을 살펴볼 수 있다는 장점이 있어 본 연구의 주요 통계 데이터로 활용하였다.

둘째, 도내 새일센터에서 최근 3개년 동안 개설한 직업교육훈련 프로그램을 분석하고 이를 통해 개선방향에 대해 논의하였다.

셋째, 기업 구인수요 직종과 구직자 선호 직종 분석을 위해 여성가족부 e새일시스템에 등록된 2022년 구인 및 구직 데이터를 분석하였다. 또한, 도내 미래 신성장 산업 분야 기업의 인력 수요를 살펴보기 위해 관련기업의 인사담당자를 대상으로 심층인터뷰를 실시하였다.

마지막으로 이상의 연구내용을 바탕으로 경북지역 맞춤형 직업교육훈련 프로그램을 제안하였다.

2) 연구의 방법 및 범위

본 연구목적을 달성하기 위한 주요 연구방법은 다음과 같다.

- 통계청 통계자료 분석 : 우선 경북지역 산업구조, 여성고용 집중 직종 분석 등을 위해 통계청에서 발표하는 지역별 고용조사 등의 통계자료를 분석하였다.

- 구인구직 데이터 분석 : 더불어 경북지역 내 직업교육훈련 수요를 분석하기 위해 e새일시스템의 2022년 구인구직 데이터를 분석하였다.
- 심층인터뷰 : 미래 신성장 산업분야 기업 인사담당자를 대상으로 심층인터뷰를 실시하였다.
- 전문가 자문 : 마지막으로 통계분석, 실태조사를 통해 도출된 연구결과에 대한 일자리 관련 전문가 등을 대상으로 전문가 자문을 실시하여 종합적인 연구결과를 도출하였다.

경북지역 여성 맞춤형 직업교육훈련 프로그램을 개발하기 위한 본 연구의 범위는 다음과 같다.

<표 I-1> 연구의 범위

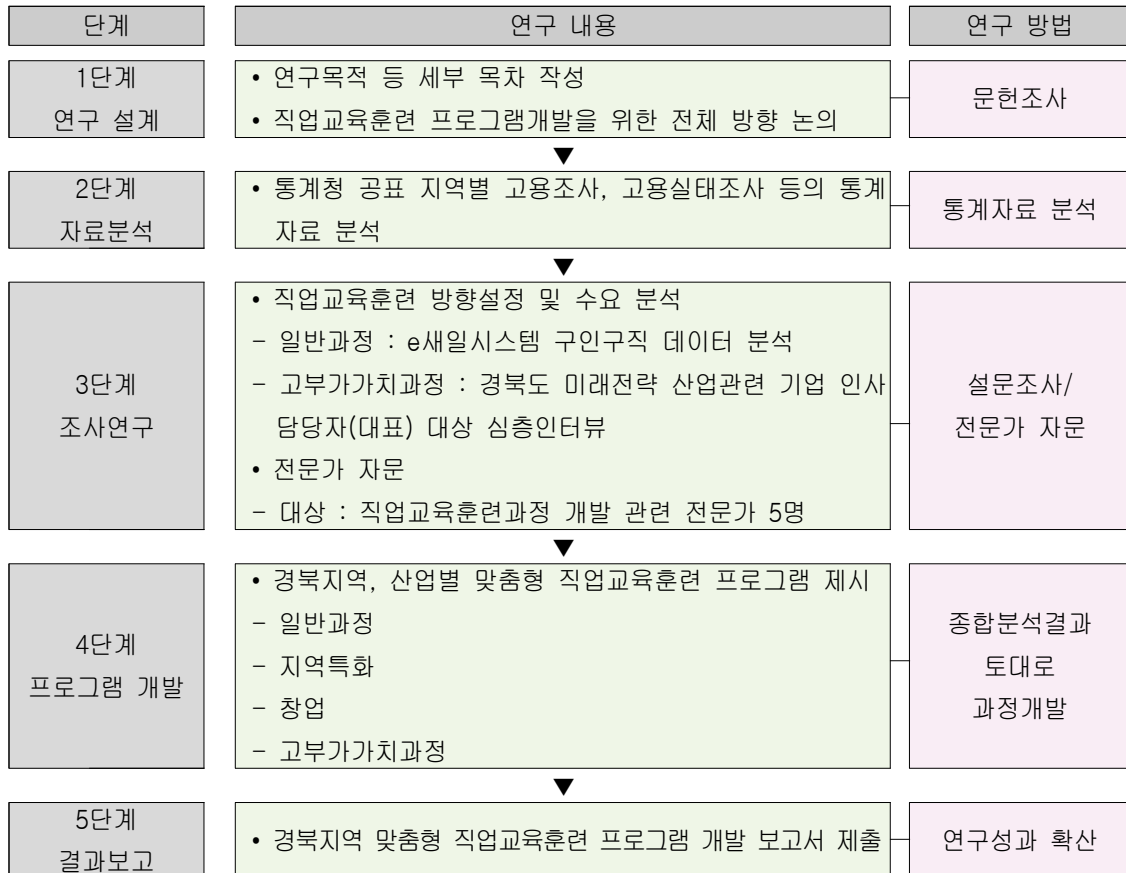
구분	연구범위
e새일시스템 구인구직 데이터	여성가족부 e새일시스템에 등록된 2022년 구인 및 구직 데이터 -구인 데이터 : 11,142개 -구직 데이터 : 32,903명
도내 신성장 관련 기업	이차전지, 디스플레이, 자동차, 반도체 등 신성장 관련 50개 기업의 인사 담당자(혹은 대표)
여성새로일하기센터 직업교육훈련과정	최근 6년동안(2017~2022) 전국 및 경북지역 새일센터에서 개설한 직업교육훈련과정
경북지역 지역별 특화산업	경북지역 특화산업 분석을 통해 지역 특화 과정 개발

본 연구에서 제안하는 직업교육훈련과정은 도내 9개 새일센터 등에서 여성 맞춤형 직업교육훈련과정으로 운영될 수 있도록 개발되었고, 본 연구에서 개발하고자 하는 주요 훈련 분야는 다음과 같다.

<표 I-2> 개발하고자 하는 직업교육훈련과정 분야

구분	주요 분석결과 및 내용
고부가가치	도내 신성장 산업 관련 기업의 인력수요 분야, 입사 전 이수하면 좋을 교육훈련 과정에 대한 의견조사 결과 등을 고려하여 고부가가치 과정 제안
지역특화	포항의 이차전지, 경주, 안동 등의 문화관광, 의성의 통합신공항, 경주, 영천 등의 미래차 관련 산업, 경산의 화장품 산업 등 지역별 특화산업 맞춤형 과정 제안
일반	e새일시스템의 구인구직 수요분석 결과를 반영하여 직업교육훈련을 통해 취창업 가능한 여성 맞춤형 일반형 과정 제안
창업	여성의 경험, 노하우, 강점 등을 활용하여 창업가능한 분야 제안

3) 연구의 추진 체계도



[그림 I-1] 연구의 추진 체계도

II. 경북지역 산업과 직업교육훈련 현황

1. 경북지역 산업 및 여성 고용현황
2. 경북지역 미래산업 육성 방향과 인력 부족 현황
3. 여성새로일하기센터 직업교육훈련 현황
4. 소결

II. 경북지역 산업과 직업교육훈련 현황

1. 경북지역 산업 및 여성 고용현황

□ 업종별 산업동향

<표 II-1> 경북지역 업종별 산업현황

(단위: 개, 명, %)

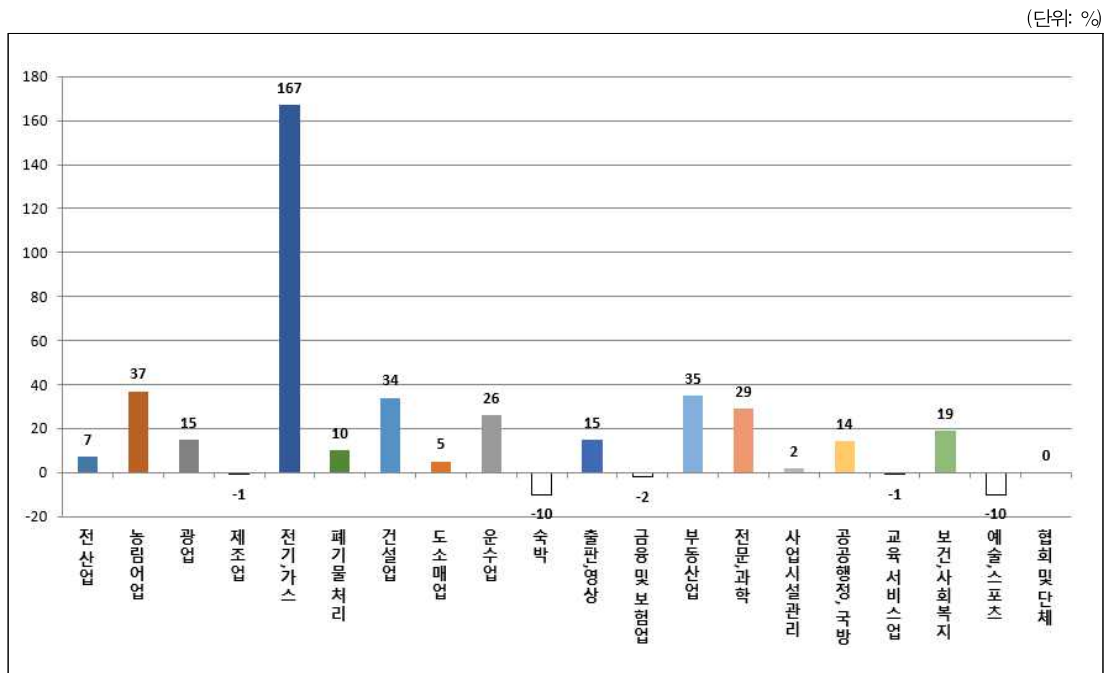
구분	2019 (조사기반)		2020 (등록기반)		2021 (등록기반)		2019년 대비 증감률	
	사업체 수	종사자 수	사업체 수	종사자 수	사업체 수	종사자 수	사업체 수	종사자 수
전체 산업	236,807	1,150,047	321,061	1,225,829	328,657	1,234,314	39	7
농업, 임업 및 어업	524	4,877	1,215	6,749	1,236	6,693	136	37
광업	141	1,168	201	1,258	196	1,344	39	15
제조업	29,986	319,306	37,730	320,531	37,897	315,862	26	-1
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	310	7,198	8,481	15,694	11,551	19,240	3,626	167
수도, 하수 및 폐기물처리, 원료 재생업	974	9,570	1,230	10,284	1,246	10,567	28	10
건설업	10,360	75,421	30,833	109,357	32,419	100,762	213	34
도매 및 소매업	56,514	138,239	74,851	146,481	73,428	145,410	30	5
운수 및 창고업	19,435	49,004	31,343	60,823	32,491	61,730	67	26
숙박 및 음식점업	50,490	122,692	54,929	109,050	55,386	110,114	10	-10
정보통신업	1,234	8,699	2,003	9,670	2,109	10,028	71	15
금융 및 보험업	2,293	25,111	2,764	24,783	2,743	24,559	20	-2
부동산업	5,676	16,049	8,290	19,285	8,638	21,684	52	35
전문, 과학 및 기술 서비스업	4,074	27,946	5,924	34,590	6,149	36,026	51	29
사업시설관리 및 사업지원 및 임대 서비스업	3,647	31,705	6,024	35,175	6,072	32,475	66	2
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	1,302	52,142	1,274	57,678	1,268	59,531	-3	14
교육 서비스업	9,955	84,353	11,197	82,201	11,823	83,737	19	-1
보건업 및 사회복지 서비스업	7,959	107,319	8,146	116,416	8,366	127,371	5	19
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	6,492	21,881	6,796	18,958	6,826	19,756	5	-10
협회 및 단체, 기타 개인 서비스업	25,441	47,367	27,830	46,846	28,813	47,425	13	0

자료: 통계청 국가통계포털(www.kosis.kr), 전국사업체조사, 각 년도

<표 II-1>의 경북지역 업종별 산업현황 및 [그림 II-1]의 2019년 대비 경북지역 종사자 수 증감률을 보면 '전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업'(이하 전기공급업)이 2019년 대비 사업체

수는 3,626%, 종사자 수는 167%로 가장 큰 증가율을 나타냈다. 이는 정부의 신재생에너지 육성 정책 도입 등 관련 산업의 성장으로 인해 나타난 것으로 보인다. 전 세계적으로 ESG 경영의 강조 등으로 인해 향후 친환경 에너지에 대한 관심과 수요의 증가가 예상되는 만큼 관련 전문인력에 대한 수요 또한 증가할 것으로 예상된다.

이어서 ‘건설업’도 2019년 대비 사업체 수는 213%, 종사자 수는 34% 증가하였고, ‘농업, 임업 및 어업’ 분야에서도 사업체 수는 136%, 종사자 수는 37% 증가한 것으로 나타났다.



[그림 II-1] 2019년 대비 경북지역 종사자 수 증감률(2021년 기준)

□ 업종별 여성고용 동향

2019년 여성취업 집중 직종은 ‘보건업 및 사회복지 서비스업’, ‘숙박 및 음식점업’, ‘제조업’ 등의 순으로 나타났으나, 2021년에는 ‘보건업 및 사회복지 서비스업’, ‘제조업’, ‘숙박 및 음식점업’ 등의 순으로 나타나 ‘보건업 및 사회복지 서비스업’ 종사자 수가 대폭 증가하고 ‘숙박 및 음식점업’ 종사자 비중이 점차 감소하여 순위가 3번째로 밀린 것으로 나타났다. 특히 눈에 띄는 것은 앞서 설명한 바와 같이 ‘전기공급업’ 관련 사업체 수가 증가한 만큼 여성 종사자 수도 2019년 대비 376% 증가하여 가장 큰 증가폭을 보여주고 있다.

<표 II-2> 경북지역 업종별 여성고용 현황

(단위: 명, %)

구분	2019 (조사기반)		2020 (등록기반)		2021 (등록기반)		2019년 대비 증감률	
	남성 종사자	여성 종사자	남성 종사자	여성 종사자	남성 종사자	여성 종사자	남성 종사자	여성 종사자
전체 산업	678,551	471,496	739,030	486,799	736,135	498,179	8	6
농업, 임업 및 어업	3,284	1,593	4,869	1,880	4,778	1,915	45	20
광업	1,018	150	1,087	171	1,173	171	15	14
제조업	244,170	75,136	244,291	76,240	241,138	74,724	-1	-1
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	6,109	1,089	11,569	4,125	14,060	5,180	130	376
수도, 하수 및 폐기물처리, 원료 재생업	8,073	1,497	8,687	1,597	8,762	1,805	9	21
건설업	65,288	10,133	92,961	16,396	85,260	15,502	31	53
도매 및 소매업	71,339	66,900	79,421	67,060	78,743	66,667	10	0
운수 및 창고업	42,640	6,364	52,265	8,558	53,976	7,754	27	22
숙박 및 음식점업	42,281	80,411	38,524	70,526	38,015	72,099	-10	-10
정보통신업	6,375	2,324	7,073	2,597	7,161	2,867	12	23
금융 및 보험업	10,948	14,163	10,856	13,927	10,757	13,802	-2	-3
부동산업	10,337	5,712	12,352	6,933	14,332	7,352	39	29
전문, 과학 및 기술 서비스업	19,754	8,192	25,022	9,568	25,688	10,338	30	26
사업시설관리 및 사업지원 및 임대 서비스업	21,104	10,601	23,322	11,853	21,690	10,785	3	2
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	35,498	16,644	38,087	19,591	38,598	20,933	9	26
교육 서비스업	34,548	49,805	32,513	49,688	33,039	50,698	-4	2
보건업 및 사회복지 서비스업	19,902	87,417	20,889	95,527	23,321	104,050	17	19
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	11,275	10,606	9,837	9,121	9,986	9,770	-11	-8
협회 및 단체, 기타 개인 서비스업	24,608	22,759	25,405	21,441	25,658	21,767	4	-4

자료: 통계청 국가통계포털(www.kosis.kr), 전국사업체조사, 각 년도

□ 인력부족 현황

경북지역 전체 산업에서의 인력부족률은 3.3%로 전국 평균 3.4%보다 다소 낮은 수준이나 전라북도 2.9%, 경상남도 3.1% 보다는 높은 수준으로 나타났다. 도내 인력부족 문제를 해소하기 위한 인력수급 계획 수립이 필요해 보인다.

<표 II-3> 인력부족 현황(전체산업, 전규모 사업체 대상)

(단위: 명, %)

시도별	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	부족인원	채용계획인원	부족률
전국	17,280,505	1,205,658	1,020,553	185,105	604,611	618,642	3.4
서울특별시	4,407,750	323,607	275,779	47,828	141,309	143,843	3.1
부산광역시	1,065,719	64,538	55,901	8,637	25,137	24,600	2.3
대구광역시	650,269	48,798	42,516	6,282	19,753	21,367	2.9
인천광역시	833,560	46,488	40,368	6,120	25,035	25,470	2.9
광주광역시	454,125	32,319	27,823	4,496	14,791	14,928	3.2
대전광역시	474,695	39,657	35,267	4,390	16,581	18,484	3.4
울산광역시	398,375	18,466	15,794	2,672	9,850	9,972	2.4
세종특별 자치시	85,388	7,836	6,976	860	4,069	4,290	4.5
경기도	4,246,402	278,318	230,136	48,182	175,047	175,757	4.0
강원도	450,230	47,911	42,656	5,255	22,087	22,590	4.7
충청북도	539,232	49,305	40,717	8,588	24,374	27,729	4.3
충청남도	730,823	52,412	43,260	9,152	28,977	29,870	3.8
전라북도	488,480	31,816	27,839	3,977	14,564	15,000	2.9
전라남도	532,816	35,762	30,158	5,604	18,739	18,786	3.4
경상북도	774,084	63,203	52,255	10,948	26,467	28,521	3.3
경상남도	959,976	52,217	42,397	9,820	30,543	30,203	3.1
제주특별 자치도	188,581	13,004	10,712	2,292	7,289	7,230	3.7

자료: 통계청 국가통계포털(www.kosis.kr), 노동-직종별사업체노동력조사(2022년 하반기)

2. 경북지역 미래산업 육성 방향과 인력부족 현황

1) 경북도 미래 성장산업 육성 전략

민선8기는 3대 국가전략산업 일자리 프로젝트를 통해 지역산업을 집중육성하고 이를 통해 새로운 일자리를 창출할 계획이다. 국가전략산업 연계 지역특화산업 육성방향은 다음 <표 II-4>와 같다.

<표 II-4> 민선8기 지역특화산업 육성 방향

지역	지역특화산업
1) 동해안 청정에너지 클러스터(울진-포항-경주)	
울진	원자력활용 수소생산·실증 및 국가산업단지
포항	수소복합 터미널 구축
경주	SMR 국가산업단지
	글로벌 원자력 공동캠퍼스
2) 반도체 모빌리티 산업벨트(구미-경산-영천-경주-포항)	
구미	반도체 특화단지 조성
경주-영천-경산	지방주도형 미래차 투자일자리 상생협약
포항	배터리 글로벌 혁신특구
3) 바이오·헬스케어 산업 생태계(안동-의성-경산-포항)	
포항	포스텍 연구중심 의대 추진
경산	뷰티산업 청년일자리 클러스터
안동-의성	글로벌 백신산업 클러스터 조성
포항	가속기 기반 신약 개발 기업 지원을 위한 생태계 조성

자료: 경북도 홈페이지(www.gb.go.kr), 2023년 주요업무계획

경북도는 민선8기 공약 중 첫 번째 기회인 ‘기업이 태동하고 성장할 기회’에서 특구제도 선도적 추진, 글로벌 바이오 생명산업 육성, 미래차 소·부·장 산업 중심지 조성 등과 더불어 경북지역 권역별 기반산업을 토대로 지방시대를 선도할 산업을 집중 육성할 계획이다. 울진, 포항, 경주를 중심으로 형성된 원자력 생태계를 기반으로 소형모듈원전(SMR), 클린에너지 산업을 그리고 안동·의성을 중심으로 글로벌 바이오 생명산업을 집중 육성할 계획이다. 그리고 남부권을 중심으로 형성된 자동차부품 산업의 미래형 모빌리티 연구개발 지원 등을 통해 관련 산업 발전을 선도할 계획이다. 더불어 글로벌 메타버스 산업 선도 및 육성을 위해 메타버스 산업단지 구축 및 메타버스 사업모델 발굴 등을 통해 디지털 전환 발판을 마련할 계획이다.

2) 산업기술인력 부족 현황

앞서 살펴본 바와 같이 경북의 미래 성장산업 육성을 위해서는 산업기술인력이 풍부해야 한다. 하지만 <표 II-5>에 나타난 바와 같이 기계, 디스플레이, 반도체 등 12대 주력산업에서 부족 인력 규모가 1,262명으로 전체 부족 인원(2,391명)의 52.8%를 차지하는 것으로 나타났다.

<표 II-5> 경북지역 산업기술인력 부족 현황(2021)

(단위: 명, %)

산업별			부족 인력	부족 률	학력별										전공별					
					고졸		전문학사		학사		석사		박사		비이공계		공학계		자연계	
					부족 인력	부족 률	부족 인력	부족 률	부족 인력	부족 률	부족 인력	부족 률	부족 인력	부족 률	부족 인력	부족 률	부족 인력	부족 률	부족 인력	부족 률
계			2,391	1.8	1,880	2.4	296	1.1	169	0.8	37	1.1	9	1.2	26	2.4	479	1.0	6	0.3
12 대 주력 산업	제조 부문	기계	136	1.1	68	0.8	35	1.5	29	3.1	5	4.2	0	0.0	0	0.0	68	2.1	0	0.0
		디스플레이	35	0.4	22	0.3	1	0.1	9	0.7	3	2.1	0	0.0	0	0.0	13	0.5	0	0.0
		반도체	37	0.8	11	0.4	10	1.0	13	2.3	3	1.2	0	0.0	0	0.0	26	1.5	0	0.0
		바이오·헬스	32	2.2	30	3.7	2	0.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	0.4	0	0.0
		섬유	124	2.0	113	2.8	11	0.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	8.9	9	0.5	1	3.1
		자동차	206	1.6	189	2.4	12	0.4	5	0.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	17	0.3	0	0.0
		전자	274	1.4	218	1.7	26	0.7	19	0.6	10	3.0	0	0.0	0	0.0	56	0.8	0	0.0
		조선	11	1.3	11	1.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
		철강	210	1.3	157	1.5	29	0.8	21	1.0	3	3.3	0	0.0	21	10.0	32	0.6	0	0.0
	화학	197	1.4	192	1.9	5	0.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	5	0.1	0	0.0	
	서비스	소프트웨어	6	1.7	0	0.0	0	0.0	6	2.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0	6	1.8	0	0.0
		IT 비즈니스	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
기타 제조 업	식료품 제조업	408	27.2	233	50.3	117	20.8	58	15.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0	175	17.4	0	0.0	
	음료제조업	50	11.8	21	14.6	29	17.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	29	10.5	0	0.0	
	담배제조업	7	5.8	0	0.0	7	18.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	13.2	0	0.0	
	가죽, 가방·신발제조업	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	목재·나무제품 제조업; 가구제외	87	12.6	87	36.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	펄프, 종이·종이제품 제조업	137	12.4	135	18.8	2	0.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	0.6	0	0.0	
	인쇄·기록매체 복제업	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	비금속광물제품 제조업	71	1.9	70	3.5	1	0.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.1	0	0.0	
	금속가공제품제조업; 기계·가구 제외	177	1.9	172	2.7	2	0.1	3	0.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	5	0.2	0	0.0	
	가구 제조업	131	21.4	131	38.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	기타 제품 제조업	5	0.2	5	0.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
전문, 과학 및 기술	연구개발업	32	2.1	4	24.8	2	2.3	4	0.7	13	2.3	9	2.8	2	33.3	21	1.5	5	6.4	
	전문서비스업	5	0.1	5	0.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	건축기술, 엔지니어링 과학기술	8	0.2	4	0.8	2	0.3	2	0.1	0	0.0	0	0.0	2	9.2	2	0.1	0	0.0	

산업별		부족 인력	부족 률	학력별										전공별					
				고졸		전문학사		학사		석사		박사		비이공계		공학계		자연계	
				부족 인력	부족 률	부족 인력	부족 률	부족 인력	부족 률	부족 인력	부족 률	부족 인력	부족 률	부족 인력	부족 률	부족 인력	부족 률	부족 인력	부족 률
영상 제작 통신	기타 전문, 과학·기 술 서비스 업	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	영상/오디오 제작업	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	우편 및 통신업	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
기타 서비 스업	환경 정화 및 복원업	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	임대업; 부동산 제외	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	사업시설 관리·조경 서비스 업	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	사업지원 서비스 업	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	교육서비스업	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	보건업	3	0.6	1	1.8	1	0.5	1	0.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	0.4	0	0.0

자료: 통계청 국가통계포털(kosis.kr), 산업기술인력수급실태조사, 2021

<표 II-6>과 같이 년도별 12대 주력산업의 산업기술인력 부족률 변화추이를 보면, 2021년의 경우는 바이오·헬스(2.2%), 섬유(2.0%), 소프트웨어(1.7%) 순으로 인력부족률이 높은 것으로 나타났다.

‘16년 대비 증감 현황을 보면 소프트웨어가 +1.7로 ’16년대비 부족률이 가장 큰 것으로 나타났고, 기계는 -3.4, 화학은 -1.8로 부족률이 감소한 것으로 나타났다.

<표 II-6> 12대 주력산업의 경북지역 산업기술인력 부족률 변화

(단위: %, %p)

구분	12대 주력 산업 전체	기계	디스플레이	반도체	바이오/ 헬스	섬유	자동차	전자	조선	철강	화학	소프트 웨어	IT 비즈니스
’16년	1.2	4.5	0.3	1.7	1.3	0.7	1.4	0.2	0.0	0.9	3.2	0.0	0.0
’17년	1.3	2.1	0.1	1.9	3.5	3.3	3.7	0.8	0.0	1.2	1.2	0.3	0.0
’18년	1.2	2.3	0.2	0.9	1.3	1.7	2.9	0.8	0.3	1.3	1.4	0.9	4.7
’19년	1.3	2.5	0.3	0.4	1.6	1.3	2.6	1.1	-	1.3	1.5	1.5	-
’20년	1.8	1.3	0.3	0.7	1.4	4.3	2.1	2.0	13.0	1.1	3.0	5.7	-
’21년	1.3	1.1	0.4	0.8	2.2	2.0	1.6	1.4	1.3	1.3	1.4	1.7	-
’16년 대비 증감	0.1	-3.4	0.1	-0.9	0.9	1.3	0.2	1.2	1.3	0.4	-1.8	1.7	-

자료: 통계청 국가통계포털(kosis.kr), 산업기술인력수급실태조사, 각 년도

<표 II-7>과 같이 지역별 산업기술인력 미충원인력 발생 사유를 살펴보면 전국적으로 ‘현장 투입 바로 가능한 숙련·경력을 갖춘 인력이 없어서’가 가장 높은 분포를 차지하는 가운데 경북도 동일한 이유로 인력 부족현상을 겪고 있는 것으로 나타났다.

<표 II-7> 지역별 산업기술인력 미충원인력 발생 사유

(단위: %)

구분	직무수행을 위한 학력·자격을 갖춘 인력이 없어서	현장투입 바로 가능한 숙련·경력을 갖춘 인력이 없어서	다른 회사들과의 치열한 인력확보 경쟁	구직자가 기피하는 직종 이라서	임금조건이 구직자의 기대와 맞지 않아서	근무조건 (교대근무 등)이나 근로환경이 열악해서	사업체 소재지의 지리적 조건이 좋지 않아서	해당 직업에 구직 지원자 수가 적어서	구직자에 대한 정보 제공 부족 해서	기타
전국	13.1	35.4	6.1	3.8	18.5	2.1	2.2	18.5	0.1	0.2
서울	14.0	37.1	3.3	1.8	11.4	1.5	1.8	28.7	-	0.4
부산	30.0	20.0	-	-	10.0	-	10.0	30.0	-	-
대구	11.5	57.7	11.5	7.7	3.8	-	-	7.7	-	-
인천	29.5	44.3	11.5	-	6.6	-	-	8.2	-	-
광주	5.8	26.9	-	9.6	30.8	5.8	-	21.2	-	-
대전	8.1	37.8	16.2	2.7	13.5	5.4	2.7	8.1	2.7	2.7
울산	6.9	69.0	-	3.4	13.8	3.4	-	3.4	-	-
세종	25.0	62.5	-	-	12.5	-	-	-	-	-
경기	10.9	33.3	8.9	4.2	20.1	1.6	2.8	18.0	-	0.2
강원	11.6	34.9	2.3	-	27.9	2.3	-	20.9	-	-
충북	10.0	75.0	-	-	5.0	-	-	10.0	-	-
충남	21.1	63.2	-	-	10.5	-	-	5.3	-	-
전북	12.1	13.1	-	3.7	42.1	3.7	4.7	20.6	-	-
전남	7.6	11.4	-	6.3	35.4	2.5	3.8	32.9	-	-
경북	-	37.5	-	25.0	-	-	12.5	25.0	-	-
경남	24.3	54.1	9.9	5.4	1.8	2.7	-	0.9	0.9	-
제주	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-

주) 각 산업별 전체 대비 각각의 비중, 무응답은 조사결과에서 제외

자료: 산업통상자원부·한국산업기술진흥원, 산업기술인력수급실태조사 결과, p.49에서 인용, 2021

3. 여성새로일하기센터 직업교육훈련 현황

1) 년도별 직업교육훈련 현황

□ 여성새로일하기센터 직업교육훈련 개설 현황(최근6개년)

<표 II-8>은 전국 새일센터에서 최근 6개년 동안 개설한 직업교육훈련 현황을 보여주고 있다. 연간 700개 이상의 과정이 개설되고 있으며 특징적인 것은 고부가가치직종 과정 수가 점점 늘어나고 반면에 일반 과정 수는 줄어드는 추세며, 2021년부터는 장기 고부가가치직종 과정이 추가된 것으로 나타났다. 이는 4차산업혁명시대 산업시장 변화 트렌드에 부응하고 디지털 신기술 분야로의 여성진출 활성화를 지원하기 위함으로 풀이된다.

또한, 창업과정 수도 지속 늘어나고 전문기술 분야 창업과정 수도 2022년도에 새롭게 추가된 것으로 나타났다.

<표 II-8> 여성새로일하기센터 직업교육훈련 개설 현황

(단위: 개)

	계	고부가가치직종	장기 고부가가치직종	일반			전문기술					창업	취업취약계층				NCS	새일역량
				소계	일반	기업맞춤형	소계	전문기술	기업맞춤형	장기심화	창업		소계	결혼이민	장애	북한이탈		
2017	794	47	-	569	400	169	92	77	15	-	-	39	44	41	3	-	3	-
2018	757	48	-	513	348	165	109	66	23	20	-	39	43	39	4	-	5	32
2019	750	50	-	513	344	169	112	80	17	15	-	33	35	34	1	-	7	29
2020	708	52	-	491	353	138	92	70	12	10	-	42	27	27	-	-	4	-
2021	748	54	5	498	352	146	105	81	13	11	-	66	16	16	-	-	4	-
2022	723	63	3	497	335	162	108	84	16	4	4	44	7	7	-	-	1	-

주) 전문기술-창업과정명(4) : 온라인쇼핑몰 창업 및 콘텐츠 마케팅, 온라인쇼핑몰창업 CED 실무, 온라인쇼핑몰 마스터 양성과정, 쇼핑몰 운영자

자료 : 여성가족부, 여성새로일하기센터 e새일시스템, 각년도

직업교육훈련과정 개설 현황을 직종별로 분류하여 보면 ‘서비스분야’ 과정 수는 점점 감소 추세이나 ‘정보·통신분야’ 과정 수는 증가하고 있는 것으로 나타났다.

<표 II-9> 전국 여성새로일하기센터 직업교육훈련 직종별 분류

(단위: 개, %)

직종별 분야*	합계		2020		2021		2022	
	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
건설분야	8	0.4	4	0.6	2	0.3	2	0.3
공예분야	31	1.4	11	1.6	11	1.5	9	1.2
금융·보험분야	24	1.1	10	1.4	7	0.9	7	1.0
기계·장비분야	32	1.5	15	2.1	11	1.5	6	0.8
농림·어업·광업분야	18	0.8	6	0.8	4	0.5	8	1.1
사무관리분야	644	29.6	207	29.2	216	29.0	221	30.6
사회복지	139	6.4	32	4.5	44	5.9	63	8.7
산업응용분야	79	3.6	28	4.0	27	3.6	24	3.3
서비스분야	715	32.8	263	37.1	240	32.2	212	29.3
섬유분야	28	1.3	9	1.3	10	1.3	9	1.2
운송장비제조	17	0.8	6	0.8	6	0.8	5	0.7
의료분야	91	4.2	28	4.0	34	4.6	29	4.0
전기전자분야	4	0.2	1	0.1	1	0.1	2	0.3
정보·통신분야	339	15.6	85	12.0	130	17.4	124	17.2
화학제품 및 요업분야	7	0.3	3	0.4	3	0.4	1	0.1
환경분야	3	0.1		0.0	2	0.3	1	0.1
합 계	2179	100	708	100	748	100	723	100

자료 : 여성가족부, 여성새로일하기센터 e세일시스템, 각년도

*직종별 교육과정명 : 1) 건설분야 : 도배전문가, 공간디자인 도배기능사양성과정

2) 공예분야 : 가족공예, 소품제작, 플라워샵매니저, 압화공예과정 등

3) 금융·보험분야 : 보험중무사무원, 보험행정사무원 등

4) 기계·장비분야 : CAD, 반자동 용접사 양성과정, 물류지게차, 생산제조인력양성과정 등

5) 농림·어업·광업분야 : 원예힐링 아트가드너, 과일발효 전문가, HACCP팀장, 단체급식조리사 과정 등

6) 사무관리분야 : 경리실무원, 멀티회계사무원, 법률행정, 인사노무사무원, 창업보육매니저, 무역 및 관세사무 실무 등

7) 사회복지 : 노인복지실무자, 실버헬스케어, 치매예방관리, 노인심리건강관리사, 직업상담사, 사회복지사실무 등

8) 산업응용분야 : 멀티디자이너, 3D메이커, 기계설계 사무원, 디자인콘텐츠 전문가, 북디자이너 등

9) 서비스분야 : 직업상담사 실무, 방과후코디네이터, 단체급식조리사, 창의메이커스 양성, 반려동물관리사 등

10) 섬유분야 : 섬유봉제교육, 한복메이커스 양성과정, 핸드메이드창업과정

11) 운송장비제조 : 자동차시트미싱사&품질검사원양성, 자동차부품생산 전문인력, 의료기기 전문인력 등

12) 의료분야 : 병원실무자양성, 영유아관리사, 보건의료서비스, 산모보육가정관리사 과정 등

13) 전기전자분야 : 성장동력산업 제조인력 양성

14) 정보·통신분야 : 빅데이터 애널리스트, 콘텐츠 크리에이터, 글로벌셀러 창업, 드론강사전망가, 웹디자인과정 등

15) 화학제품 및 요업분야 : 제약품질관리전문가과정

16) 환경분야 : 업사이클 등

2) 새일센터 직업교육훈련 성과

□ 직종별 취창업률 상위 교육과정

〈표 II-10〉은 2022년 전국 새일센터에서 개설된 723개 직업교육훈련과정 중 취업률 100%인 교육과정 현황이다. 개설 교육직종은 다양하나 사무관리분야(13개), 서비스분야(17개), 정보·통신분야(12개)가 전체 50개 과정의 84%(42개 과정)를 차지하는 것으로 나타났다. 사무관리분야와 서비스분야는 전통적으로 여성구직자의 일자리 관심이 높고 구직기업 수도 많아서 지역에 관계 없이 많은 새일센터에서 과정을 개설하는 분야이다. 그리고 정보·통신 분야는 최근 4차산업혁명시대 변화 트렌드를 반영한 과정으로 시의적절하게 지역기업의 인력 수요 및 관련분야 창업수요를 반영한 과정으로 보여진다. 하지만 50개 취업률 상위 교육과정 중 경북지역에서 개설된 교육과정은 없는 것으로 나타났다.

〈표 II-10〉 전국 여성새로일하기센터 직종별 취창업률 상위 교육과정 (2022년)

과정수	개설 지역	교육과정명	과정구분	교육직종	취업률
1	인천	청소년공예지도자양성과정	전문기술-일반	공예분야	100%
2	경남	방위산업분야 기술인력 양성과정	전문기술-기업맞춤	기계·장비 분야	100%
3	대구	e-business 기업전문가 양성과정	고부가가치-공모사업	사무관리분야	100%
4	서울	해외구매대행 글로벌셀러	일반과정-창업	사무관리분야	100%
5	경기	사회복지행정사무원양성	일반-일반	사무관리분야	100%
6	서울	특허 빅데이터 전문가 양성과정	고부가가치-공모사업	사무관리분야	100%
7	전북	멀티사무원양성	일반-일반	사무관리분야	100%
8	경기	커리어컨설턴트 실무과정	일반-일반	사무관리분야	100%
9	서울	법무사무원양성과정	일반-기업맞춤	사무관리분야	100%
10	대구	전산회계사무원 양성과정	일반-기업맞춤	사무관리분야	100%
11	광주	(산단형)품질종합관리사무원	전문기술-일반	사무관리분야	100%
12	세종	전산세무회계	전문기술-일반	사무관리분야	100%
13	경남	중소기업경리사무원	일반-일반	사무관리분야	100%
14	서울	(청년여성)특허분석 전문사무인력	전문기술-일반	사무관리분야	100%
15	서울	한국세무사회연계맞춤형 회계사무원	일반-기업맞춤	사무관리분야	100%
16	서울	장기요양시설 사회복지사 양성과정	일반-기업맞춤	사회복지	100%
17	광주	복지프로그램운영자과정	일반-기업맞춤	사회복지	100%
18	경기	이모티콘 크리에이터	전문기술-일반	산업응용분야	100%
19	대구	호텔객실관리사양성과정	일반-기업맞춤	서비스분야	100%

과정수	개설 지역	교육과정명	과정구분	교육직종	취업률
20	서울	진로설계강사양성과정	일반-기업맞춤	서비스분야	100%
21	전북	조리실무사양성과정	일반-일반	서비스분야	100%
22	부산	객실관리사	일반-기업맞춤	서비스분야	100%
23	전북	정리수납전문가공동체 창업과정	일반-일반	서비스분야	100%
24	전북	효(孝)지도사 양성과정	일반-일반	서비스분야	100%
25	제주	온라인마켓창업실무과정	일반-일반	서비스분야	100%
26	부산	한식조리사&어린이급식관리	일반-일반	서비스분야	100%
27	인천	공간정리수납전문가 양성과정	일반-기업맞춤	서비스분야	100%
28	경기	4차산업 창의융합강사 양성	일반-일반	서비스분야	100%
29	경기	초등돌봄전담사 양성과정	일반-일반	서비스분야	100%
30	경기	로봇코딩 강사 양성과정	일반-기업맞춤	서비스분야	100%
31	인천	사회복지행정사무원양성과정	일반-일반	서비스분야	100%
32	대구	사회복지사 행정 및 현장실무 재취업과정	일반-기업맞춤	서비스분야	100%
33	부산	MICE 프로젝트 매니저 양성 과정	고부가가치-공모사업	서비스분야	100%
34	전북	정리수납전문가 양성과정	일반과정-창업	서비스분야	100%
35	울산	자동차시트제조&품질검사원 양성과정	일반-기업맞춤	운송장비제조	100%
36	충남	친환경 전기자동차부품 전문기술 인력 양성	전문기술-기업맞춤	운송장비제조	100%
37	경기	(치매예방)실버인지코디네이터 양성과정	일반-일반	의료분야	100%
38	서울	산모신생아 건강관리사	일반-기업맞춤	의료분야	100%
39	서울	코딩&메이커 지도사 양성	전문기술-일반	정보·통신분야	100%
40	경기	쇼핑몰창업&프리마켓셀러 양성과정	일반과정-창업	정보·통신분야	100%
41	경기	메타버스 기반 코딩&메이커 전문강사	전문기술-일반	정보·통신분야	100%
42	충남	온라인마켓셀러 플러스 창업	일반과정-창업	정보·통신분야	100%
43	울산	메타버스인공지능강사양성	전문기술-기업맞춤	정보·통신분야	100%
44	경기	온라인쇼핑몰창업 CEO 실무과정	전문기술-창업	정보·통신분야	100%
45	부산	AI인공지능 융합 메이커 전문강사 양성과정	일반-기업맞춤	정보·통신분야	100%
46	서울	AI 데이터 어노테이터 양성 과정 [기본]	일반-기업맞춤	정보·통신분야	100%
47	서울	교과연계SW콘텐츠활용강사양성과정	일반-기업맞춤	정보·통신분야	100%
48	대구	온라인 쇼핑몰 셀러 양성과정	일반-일반	정보·통신분야	100%
49	대구	뉴미디어 콘텐츠 제작 유통 창업을 위한 커머스 크리에이터 양성과정	고부가가치-공모사업	정보·통신분야	100%
50	경기	VR·메타버스 운영전문가 양성과정	고부가가치-공모사업	정보·통신분야	100%

자료 : 여성가족부, 여성새로일하기센터 e세일시스템, 2022

*취업률 100% 과정만 분석한 것임

□ 지역 새일센터별 교육방법 및 교육시간

2022년 전국 새일센터의 교육방법은 오프라인교육 평균 50.6%, 온라인교육 평균 49.4%로 나타났으며, 교육시간은 평균 190시간에 기간은 평균 69일로 나타났다. 서울은 오프라인교육의 비율이 84.4%로 높게 나타났고, 광주 76.9%, 울산 64.9% 순으로 나타났다. 온라인교육 비율은 대구, 인천, 충북, 충남 등에서 70% 이상으로 높게 나타났다.

경북은 오프라인교육 36.6%, 온라인교육 63.4%로 전체 대비 온라인교육 비율이 높게 나타났으며, 서울, 광주, 울산을 제외한 지역에서도 온라인교육 비율이 높게 나타났다.

<표 II-11> 지역 새일센터별 교육방법 및 교육시간 (2022년)

(단위: 개, %)

지역	계	오프라인교육		온라인교육		교육시간(평균)	
		빈도	비율	빈도	비율	시간	기간(일)
전체	723	366	50.6	357	49.4	190	69
서울	179	151	84.4	28	15.6	204	76
부산	52	24	46.2	28	53.8	158	58
대구	33	9	27.3	24	72.7	239	77
인천	39	8	20.5	31	79.5	180	64
광주	26	20	76.9	6	23.1	196	70
대전	13	7	53.8	6	46.2	238	86
울산	17	11	64.7	6	35.3	202	61
세종	4	0	0.0	4	100.0	194	70
경기	112	43	38.4	69	61.6	202	72
강원	32	16	50.0	16	50.0	154	71
충북	18	4	22.2	14	77.8	169	57
충남	30	7	23.3	23	76.7	165	68
전북	44	16	36.4	28	63.6	180	71
전남	34	13	38.2	21	61.8	175	69
경북	41	15	36.6	26	63.4	176	79
경남	33	13	39.4	20	60.6	192	74
제주	16	9	56.3	7	43.8	139	49

자료 : 여성가족부, 여성새로일하기센터 e새일시스템, 2022

□ 지역별 교육목표 및 성과

2022년 전국 새일센터의 교육목표 및 성과 현황을 살펴보면, 교육수료율은 평균 94.7%로 나타났으며, 취직 및 창업률은 65.4%, 자격증 취득은 31.3%로 나타났다. 지역별로 교육수료율은 전북 98.1%, 전남 97.5%, 부산 96.7% 순으로 나타났으며, 취직 및 창업률은 세종 84.0%, 전북 76.8%, 광주 75.6% 순으로 나타났다. 자격증 취득은 세종 50.7%, 전북 45.6%, 광주 44.4% 순으로 나타났다.

경북은 교육수료율 93.9%, 취직 및 창업률 57.5%로 전국 평균에 비해 낮았으나, 자격증 취득 비율은 31.6%로 전국과 비슷하게 나타났다.

<표 II-12> 지역별 교육목표 및 성과 (2022년)

(단위: 명, %)

지역	목표 인원	교육 인원	수료 인원	조기 취업 인원	미수료 인원	수료율	중도 탈락	자격증취득 인원		취직· 창업률
								빈도	비율	
전체	13,288	12,586	10,911	1,008	21	94.7	646	3,727	31.3	65.4
서울	3,178	2,906	2,478	267	8	94.5	153	685	25.0	64.6
부산	984	949	846	72	-	96.7	31	197	21.5	66.8
대구	589	573	524	28	2	96.3	19	154	27.9	63.8
인천	713	667	594	32	-	93.9	41	169	27.0	63.6
광주	489	464	401	45	-	96.1	18	198	44.4	75.6
대전	222	225	183	20	1	90.2	21	46	22.7	47.8
울산	329	304	232	40	-	89.5	32	8	2.9	71.7
세종	80	80	66	9	-	93.8	5	38	50.7	84.0
경기	2,135	2,093	1,858	128	1	94.9	106	667	33.6	70.2
강원	574	517	432	27	4	88.8	54	169	36.8	51.9
충북	323	318	290	14	1	95.6	13	112	36.8	68.8
충남	537	504	407	61	1	92.9	35	165	35.3	69.7
전북	813	805	730	60	-	98.1	15	360	45.6	76.8
전남	613	564	500	50	1	97.5	13	219	39.8	46.7
경북	781	721	598	79	2	93.9	42	214	31.6	57.5
경남	622	607	514	66	-	95.6	27	244	42.1	67.4
제주	306	289	258	10	-	92.7	21	82	30.6	57.8

자료 : 여성가족부, 여성새로일하기센터 e새일시스템, 2022

□ 지역별 연령별 교육인원

2022년 전국 새일센터의 연령별 교육인원 현황을 살펴보면, '40~49세'가 39.4%로 가장 많았으며, '50~59세' 28.5%, '30~39세' 16.7%, '20~29세' 10.3% 순으로 나타났다. 지역별로 '20~29세'는 충북이 20.4%로 가장 많았고, '30~39세'는 대전이 22.2%로 가장 많았으며, '40~49세'는 세종이 62.5%로 가장 많았다. '50~59세'는 제주가 36.3%로 가장 많았고, '60세 이상'도 제주가 10.4%로 가장 많았다.

경북은 '40~49세' 40.9%, '50~59세' 34.3%로 전국 대비 높게 나타났고, '30~39세'는 11.9%로 전국 대비 낮게 나타났다. 주목해야 할 점은 '20~30대'의 비율이 16.5%에 불과하여 전국 27.0%에 비하면 매우 낮은 것으로 20~30대 청년 구직자의 참여를 높일 수 있는 교육과정 개발 및 운영이 필요해 보인다.

<표 II-13> 지역별 연령별 교육인원 (2022년)

(단위: 명, %)

지역	계	20~29세		30~39세		40~49세		50~59세		60세 이상	
		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
전체	12,586	1,300	10.3	2,096	16.7	4,954	39.4	3,585	28.5	651	5.2
서울	2,906	430	14.8	591	20.3	1,073	36.9	729	25.1	83	2.9
부산	949	117	12.3	155	16.3	344	36.2	305	32.1	28	3.0
대구	573	62	10.8	87	15.2	216	37.7	179	31.2	29	5.1
인천	667	38	5.7	79	11.8	275	41.2	233	34.9	42	6.3
광주	464	43	9.3	64	13.8	170	36.6	143	30.8	44	9.5
대전	225	35	15.6	50	22.2	88	39.1	49	21.8	3	1.3
울산	304	28	9.2	46	15.1	128	42.1	93	30.6	9	3.0
세종	80	2	2.5	15	18.8	50	62.5	13	16.3	-	-
경기	2,093	249	11.9	361	17.2	844	40.3	510	24.4	129	6.2
강원	517	23	4.4	71	13.7	227	43.9	149	28.8	47	9.1
충북	318	65	20.4	59	18.6	120	37.7	66	20.8	8	2.5
충남	504	37	7.3	93	18.5	228	45.2	121	24.0	25	5.0
전북	805	59	7.3	116	14.4	293	36.4	277	34.4	60	7.5
전남	564	30	5.3	104	18.4	235	41.7	162	28.7	33	5.9
경북	721	33	4.6	86	11.9	295	40.9	247	34.3	60	8.3
경남	607	34	5.6	83	13.7	265	43.7	204	33.6	21	3.5
제주	289	15	5.2	36	12.5	103	35.6	105	36.3	30	10.4

자료 : 여성가족부, 여성새로일하기센터 e새일시스템, 2022

□ 지역별 학력별 교육인원

2022년 전국 새일센터의 학력별 교육인원 현황을 살펴보면, ‘대졸(4년)’이 40.2%로 가장 많았으며, ‘대졸(2~3년)’ 29.8%, ‘고졸’ 24.8%, ‘석사 이상’ 3.7% 순으로 나타났다. 지역별로 ‘고졸’은 인천이 37.2%로 가장 많았으며, ‘대졸(2~3년)’은 대구가 39.8%로 가장 많았다. ‘대졸(4년)’은 서울이 52.8%로 가장 많았으며, ‘석사 이상’은 세종이 11.3%로 가장 많았다.

경북은 ‘고졸’ 28.6%, ‘대졸(2~3년)’ 36.3%로 전국 대비 높게 나타났고, ‘대졸(4년)’은 29.1%로 전국 대비 낮게 나타났다.

<표 II-14> 지역별 학력별 교육인원 (2022년)

(단위: 명, %)

지역	계	초졸 이하		중졸		고졸		대졸(2~3년)		대졸(4년)		석사 이상	
		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
전체	12,586	58	0.5	131	1.0	3,122	24.8	3,755	29.8	5,058	40.2	462	3.7
서울	2,906	25	0.9	10	0.3	467	16.1	691	23.8	1,533	52.8	180	6.2
부산	949	1	0.1	9	0.9	225	23.7	285	30.0	404	42.6	25	2.6
대구	573	4	0.7	13	2.3	122	21.3	228	39.8	191	33.3	15	2.6
인천	667	1	0.1	8	1.2	248	37.2	193	28.9	203	30.4	14	2.1
광주	464	1	0.2	8	1.7	132	28.4	134	28.9	174	37.5	15	3.2
대전	225	-	0.0	4	1.8	39	17.3	68	30.2	106	47.1	8	3.6
울산	304	-	0.0	2	0.7	107	35.2	101	33.2	86	28.3	8	2.6
세종	80	-	0.0	-	0.0	8	10.0	22	27.5	41	51.3	9	11.3
경기	2,093	7	0.3	19	0.9	482	23.0	623	29.8	886	42.3	76	3.6
강원	517	1	0.2	4	0.8	153	29.6	165	31.9	180	34.8	14	2.7
충북	318	-	0.0	1	0.3	72	22.6	89	28.0	152	47.8	4	1.3
충남	504	2	0.4	1	0.2	173	34.3	172	34.1	144	28.6	12	2.4
전북	805	6	0.7	15	1.9	250	31.1	254	31.6	258	32.0	22	2.7
전남	564	2	0.4	10	1.8	165	29.3	189	33.5	182	32.3	16	2.8
경북	721	5	0.7	23	3.2	206	28.6	262	36.3	210	29.1	15	2.1
경남	607	2	0.3	3	0.5	192	31.6	190	31.3	206	33.9	14	2.3
제주	289	1	0.3	1	0.3	81	28.0	89	30.8	102	35.3	15	5.2

자료 : 여성가족부, 여성새로일하기센터 e새일시스템, 2022

□ 지역별 취업 관련 여부별 교육인원

2022년 전국 새일센터의 취업 관련 여부별 교육인원 현황을 살펴보면, ‘취업자과정 연관’은 67.7%, ‘취업자과정 무관’은 32.3%로 나타났다. 지역별로 ‘취업자과정 연관’은 경기가 77.9%로 가장 많았고, 서울 75.5%, 대구 72.4%, 세종 71.4% 순으로 나타났다.

경북은 ‘취업자과정 연관’은 47.8%로 전국 대비 낮게 나타났고, ‘취업자과정 무관’은 52.2%로 전국 대비 높게 나타났다.

<표 II-15> 지역별 취업 관련 여부별 교육인원 (2022년)

(단위: 명, %)

지역	계	취업자과정 연관		취업자과정 무관	
		빈도	비율	빈도	비율
전체	7,793	5,276	67.7	2,517	32.3
서울	1,772	1,337	75.5	435	24.5
부산	613	399	65.1	214	34.9
대구	352	255	72.4	97	27.6
인천	398	271	68.1	127	31.9
광주	337	207	61.4	130	38.6
대전	97	62	63.9	35	36.1
울산	195	130	66.7	65	33.3
세종	63	45	71.4	18	28.6
경기	1,394	1,086	77.9	308	22.1
강원	238	146	61.3	92	38.7
충북	209	134	64.1	75	35.9
충남	326	217	66.6	109	33.4
전북	607	336	55.4	271	44.6
전남	257	154	59.9	103	40.1
경북	389	186	47.8	203	52.2
경남	391	237	60.6	154	39.4
제주	155	74	47.7	81	52.3

자료 : 여성가족부, 여성새로일하기센터 e세일시스템, 2022

□ 지역별 교육수료자 고용형태별 취업인원

2022년 전국 새일센터의 교육수료자 고용형태별 취업인원을 살펴보면, ‘기간의 정함이 없는 근로계약’ 48.2%, ‘기간의 정함이 없는 근로계약(시간제)’ 17.2%, ‘기간의 정함이 있는 근로계약’ 16.7%, ‘기간의 정함이 있는 근로계약(시간제)’ 10.6%로 나타났다. 지역별로 ‘기간의 정함이 없는 근로계약’은 인천이 60.6%, ‘기간의 정함이 없는 근로계약(시간제)’은 강원이 22.7%, ‘기간의 정함이 있는 근로계약’은 세종이 34.9%, ‘기간의 정함이 있는 근로계약(시간제)’은 강원이 21.4%로 각각 높게 나타났다. 경북은 ‘기간의 정함이 없는 근로계약’은 51.9%, ‘기간의 정함이 있는 근로계약’은 19.8%로 전국 대비 높게 나타났고, 기간의 정함이 없는 근로계약(시간제)’은 16.2%, ‘기간의 정함이 있는 근로계약(시간제)’ 6.7%로 전국 대비 낮게 나타났다.

<표 II-16> 지역별 교육수료자 고용형태별 취업인원 (2022년)

(단위: 명, %)

지역	계	기간의 정함이 없는 근로계약		기간의 정함이 없는 근로계약 (시간제)		기간의 정함이 있는 근로계약		기간의 정함이 있는 근로계약 (시간제)		창업	
		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
전체	7,793	3,754	48.2	1,340	17.2	1,304	16.7	826	10.6	569	7.3
서울	1,772	729	41.1	318	17.9	341	19.2	273	15.4	111	6.3
부산	613	352	57.4	100	16.3	92	15.0	56	9.1	13	2.1
대구	352	205	58.2	45	12.8	30	8.5	11	3.1	61	17.3
인천	398	241	60.6	87	21.9	34	8.5	25	6.3	11	2.8
광주	337	186	55.2	61	18.1	56	16.6	30	8.9	4	1.2
대전	97	51	52.6	20	20.6	15	15.5	8	8.2	3	3.1
울산	195	117	60.0	19	9.7	35	17.9	21	10.8	3	1.5
세종	63	23	36.5	5	7.9	22	34.9	1	1.6	12	19.0
경기	1,394	654	46.9	265	19.0	212	15.2	144	10.3	119	8.5
강원	238	75	31.5	54	22.7	43	18.1	51	21.4	15	6.3
충북	209	95	45.5	46	22.0	52	24.9	12	5.7	4	1.9
충남	326	170	52.1	38	11.7	65	19.9	24	7.4	29	8.9
전북	607	278	45.8	91	15.0	69	11.4	63	10.4	106	17.5
전남	257	126	49.0	38	14.8	52	20.2	28	10.9	13	5.1
경북	389	202	51.9	63	16.2	77	19.8	26	6.7	21	5.4
경남	391	206	52.7	67	17.1	71	18.2	25	6.4	22	5.6
제주	155	44	28.4	23	14.8	38	24.5	28	18.1	22	14.2

자료 : 여성가족부, 여성새로일하기센터 e새일시스템, 2022

□ 지역별 교육수료자 직종별 취업인원

2022년 전국 새일센터의 교육수료자 직종별 취업인원 현황을 살펴보면, ‘사무, 회계, 관리’ 직종이 28.2%로 가장 많고, 다음으로 ‘사회복지’ 17.0%, ‘기타’ 12.4%, ‘보건의료’ 9.9%, ‘이미용, 숙박, 음식’ 9.6%로 나타났다. 지역별로 ‘사무, 회계, 관리’ 직종은 충북이 39.7%, ‘사회, 복지’는 부산이 24.1%, ‘기타’는 세종이 25.4%, ‘보건의료’는 경남이 18.2%로 각각 높게 나타났다.

경북은 ‘사무, 회계, 관리’ 22.1%, ‘사회복지’ 16.2%로 전국 대비 낮게 나타났고, ‘보건의료’ 14.4%, ‘이미용, 숙박, 음식’ 11.6%로 전국 대비 높게 나타났다.

<표 II-17> 지역별 교육수료자 직종별 취업인원 (2022년)

(단위: 명, %)

지역	사례수	사무, 회계, 관리		건설, 기계, 화학, 운송		영업, 판매		교육, 연구		이미용, 숙박, 음식		전기, 전자		보건의료		경비, 청소, 가사도우미		사회, 복지		제조, 생산		기타	
		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
전체	7,793	2,195	28.2	126	1.6	335	4.3	670	8.6	749	9.6	104	1.3	769	9.9	334	4.3	1,326	17.0	215	2.8	970	12.4
서울	1,772	631	35.6	6	0.3	55	3.1	226	12.8	127	7.2	41	2.3	112	6.3	24	1.4	246	13.9	13	0.7	291	16.4
부산	613	115	18.8	1	0.2	25	4.1	46	7.5	89	14.5	1	0.2	83	13.5	62	10.1	148	24.1	11	1.8	32	5.2
대구	352	100	28.4	2	0.6	13	3.7	9	2.6	40	11.4	8	2.3	46	13.1	17	4.8	43	12.2	9	2.6	65	18.5
인천	398	96	24.1	6	1.5	7	1.8	33	8.3	68	17.1	-	0.0	41	10.3	39	9.8	77	19.3	10	2.5	21	5.3
광주	337	86	25.5	15	4.5	15	4.5	48	14.2	32	9.5	5	1.5	53	15.7	10	3.0	52	15.4	6	1.8	15	4.5
대전	97	23	23.7	3	3.1	10	10.3	1	1.0	14	14.4	5	5.2	6	6.2	2	2.1	15	15.5	3	3.1	15	15.5
울산	195	29	14.9	13	6.7	3	1.5	25	12.8	11	5.6	3	1.5	29	14.9	24	12.3	20	10.3	30	15.4	8	4.1
세종	63	16	25.4	-	0.0	11	17.5	4	6.3	2	3.2	2	3.2	1	1.6	-	0.0	11	17.5	-	0.0	16	25.4
경기	1,394	450	32.3	9	0.6	54	3.9	121	8.7	97	7.0	9	0.6	120	8.6	37	2.7	261	18.7	19	1.4	217	15.6
강원	238	51	21.4	2	0.8	13	5.5	20	8.4	27	11.3	-	0.0	21	8.8	19	8.0	49	20.6	5	2.1	31	13.0
충북	209	83	39.7	5	2.4	6	2.9	7	3.3	23	11.0	3	1.4	12	5.7	15	7.2	43	20.6	7	3.3	5	2.4
충남	326	110	33.7	26	8.0	21	6.4	7	2.1	35	10.7	-	0.0	15	4.6	4	1.2	64	19.6	10	3.1	34	10.4
전북	607	99	16.3	12	2.0	42	6.9	35	5.8	62	10.2	9	1.5	59	9.7	26	4.3	107	17.6	34	5.6	122	20.1
전남	257	73	28.4	2	0.8	12	4.7	13	5.1	29	11.3	1	0.4	33	12.8	10	3.9	57	22.2	12	4.7	15	5.8
경북	389	86	22.1	16	4.1	16	4.1	37	9.5	45	11.6	2	0.5	56	14.4	21	5.4	63	16.2	20	5.1	27	6.9
경남	391	108	27.6	6	1.5	25	6.4	25	6.4	28	7.2	15	3.8	71	18.2	6	1.5	59	15.1	18	4.6	30	7.7
제주	155	39	25.2	2	1.3	7	4.5	13	8.4	20	12.9	-	0.0	11	7.1	18	11.6	11	7.1	8	5.2	26	16.8

자료 : 여성가족부, 여성새로일하기센터 e새일시스템, 2022

□ 지역별 교육수료자 연령별 취업인원

2022년 전국 새일센터의 연령별 취업 인원 현황을 살펴보면, '40~49세'가 40.2%로 가장 많았으며, '50~59세' 28.9%, '30~39세' 15.9%, '20~29세' 10.3% 순으로 나타났다. 지역별로 '20~29세'는 대전이 22.7%로 가장 많았고, '30~39세'도 대전이 20.6%로 가장 많았으며, '40~49세'는 세종이 61.9%로 가장 많았다. '50~59세'는 인천이 35.2%로 가장 많았고,

‘60세 이상’도 제주가 12.3%로 가장 많았다.

경북은 ‘50~59세’ 35.0%, ‘60세 이상’ 8.0%로 전국 대비 높게 나타났고, ‘40~49세’ 39.6%, ‘30~39세’는 13.4%로 전국 대비 낮게 나타났다.

<표 II-18> 지역별 교육수료자 연령별 취업인원 (2022년)

(단위: 명, %)

지역	계	20~29세		30~39세		40~49세		50~59세		60세 이상	
		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
전체	7,793	801	10.3	1,237	15.9	3,133	40.2	2,254	28.9	368	4.7
서울	1,772	237	13.4	361	20.4	675	38.1	450	25.4	49	2.8
부산	613	79	12.9	93	15.2	225	36.7	202	33.0	14	2.3
대구	352	33	9.4	54	15.3	138	39.2	114	32.4	13	3.7
인천	398	20	5.0	36	9.0	174	43.7	140	35.2	28	7.0
광주	337	27	8.0	45	13.4	125	37.1	109	32.3	31	9.2
대전	97	22	22.7	20	20.6	32	33.0	22	22.7	1	1.0
울산	195	14	7.2	26	13.3	87	44.6	63	32.3	5	2.6
세종	63	2	3.2	12	19.0	39	61.9	10	15.9	-	0.0
경기	1,394	167	12.0	224	16.1	579	41.5	346	24.8	78	5.6
강원	238	10	4.2	29	12.2	109	45.8	68	28.6	22	9.2
충북	209	46	22.0	35	16.7	78	37.3	45	21.5	5	2.4
충남	326	29	8.9	60	18.4	148	45.4	77	23.6	12	3.7
전북	607	49	8.1	89	14.7	223	36.7	209	34.4	37	6.1
전남	257	17	6.6	41	16.0	116	45.1	74	28.8	9	3.5
경북	389	16	4.1	52	13.4	154	39.6	136	35.0	31	8.0
경남	391	23	5.9	42	10.7	177	45.3	135	34.5	14	3.6
제주	155	10	6.5	18	11.6	54	34.8	54	34.8	19	12.3

자료 : 여성가족부, 여성새로일하기센터 e새일시스템, 2022

□ 지역별 교육수료자 학력별 취업인원

2022년 전국 새일센터의 교육수료자 학력별 취업 인원 현황을 살펴보면, ‘대졸(4년)’이 40.3%로 가장 많았으며, ‘대졸(2~3년)’ 30.0%, ‘고졸’ 24.6%, ‘석사 이상’ 3.9% 순으로 나타났다. 지역별로 ‘고졸’은 울산이 38.5%로 가장 많았으며, ‘대졸(2~3년)’은 대구가 42.3%로 가장 많았다. ‘대졸(4년)’은 서울이 54.0%로 가장 많았으며, ‘석사 이상’은 세종이 11.1%로 가장 많았다. 경북은 ‘고졸’ 29.8%, ‘대졸(2~3년)’ 37.5%로 전국 대비 높게 나타났고, ‘대졸(4년)’은 27.5%, ‘석사 이상’은 2.1%로 전국 대비 낮게 나타났다.

<표 II-19> 지역별 교육수료자 학력별 취업인원 (2022년)

(단위: 명, %)

지역	계	초졸 이하		중졸		고졸		대졸(2~3년)		대졸(4년)		석사 이상	
		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
전체	7,793	26	0.3	72	0.9	1,915	24.6	2,336	30.0	3,140	40.3	304	3.9
서울	1,772	5	0.3	8	0.5	279	15.7	407	23.0	956	54.0	117	6.6
부산	613	-	0.0	6	1.0	154	25.1	188	30.7	251	40.9	14	2.3
대구	352	2	0.6	6	1.7	77	21.9	149	42.3	112	31.8	6	1.7
인천	398	1	0.3	3	0.8	143	35.9	124	31.2	118	29.6	9	2.3
광주	337	1	0.3	7	2.1	87	25.8	105	31.2	127	37.7	10	3.0
대전	97	-	0.0	-	0.0	19	19.6	35	36.1	41	42.3	2	2.1
울산	195	-	0.0	2	1.0	75	38.5	60	30.8	51	26.2	7	3.6
세종	63	-	0.0	-	0.0	7	11.1	17	27.0	32	50.8	7	11.1
경기	1,394	4	0.3	13	0.9	293	21.0	432	31.0	592	42.5	60	4.3
강원	238	-	0.0	2	0.8	70	29.4	63	26.5	96	40.3	7	2.9
충북	209	-	0.0	1	0.5	46	22.0	57	27.3	102	48.8	3	1.4
충남	326	1	0.3	-	0.0	112	34.4	111	34.0	93	28.5	9	2.8
전북	607	4	0.7	9	1.5	188	31.0	194	32.0	196	32.3	16	2.6
전남	257	2	0.8	4	1.6	75	29.2	83	32.3	84	32.7	9	3.5
경북	389	3	0.8	9	2.3	116	29.8	146	37.5	107	27.5	8	2.1
경남	391	2	0.5	1	0.3	129	33.0	123	31.5	126	32.2	10	2.6
제주	155	1	0.6	1	0.6	45	29.0	42	27.1	56	36.1	10	6.5

자료 : 여성가족부, 여성새로일하기센터 e세일시스템, 2022

3) 도내 새일센터 직업교육훈련 현황

다음 <표 II-20>은 최근 6년 동안 도내 9개 새일센터에서 개설한 직업교육훈련과정을 분석한 것이다. 매년 40개 내외의 과정이 개설되고 있으며 일반형 과정이 대다수를 차지하는 것으로 나타났다. 고부가가치직종은 2018년을 제외하면 매년 1~3개 정도의 과정이 개설되었고 장기고부가가치과정은 2021년에 1개 과정이 유일하게 개설된 것으로 나타나 4차산업혁명시대 및 경북도의 미래산업육성 전략에 대응한 전문인력 양성을 위한 직업교육훈련과정 개설 다양화 노력이 요구된다.

<표 II-20> 경북지역 새일센터 직업교육훈련 개설 현황

(단위: 개)

구분	계	고부가가치직종	장기고부가가치직종	일반			전문기술				창업	취업취약계층				NCS	새일역량
				소계	일반	기업맞춤형	소계	전문기술	기업맞춤형	장기심화		소계	결혼이민	장애	북한이탈		
2017	38	3	-	30	25	5	3	2	1	-	1	1	1	-	-	-	-
2018	36	-	-	29	24	5	3	3	-	-	4	-	-	-	-	-	-
2019	41	1	-	31	26	5	5	4	-	1	3	1	1	-	-	-	-
2020	38	1	-	27	25	2	5	4	1	-	3	2	2	-	-	-	-
2021	49	1	1	34	34	-	6	6	-	-	6	1	1	-	-	-	-
2022	41	2	-	31	28	3	3	3	-	-	4	1	1	-	-	-	-

자료 : 여성가족부, 여성새로일하기센터 e새일시스템, 각년도

□ 경북지역 새일센터 직업교육훈련 직종별 분류

최근 3년간 도내 새일센터에서 개설된 직업교육훈련과정을 직종별로 분류해보면 <표 II-21>과 같이 ‘서비스분야’와 ‘사무관리분야’ 비중이 매우 높음을 알 수 있다. 전국 데이터에서는 ‘서비스분야’ 비중이 감소하고 있으나 경북은 증가하고 있는 것으로 나타났다. ‘정보·통신분야’ 비중도 증가하고 있으나 전국 비중 17.2%(2022년 기준)에 비해 낮은 수준(9.8%)으로 나타났다.

<표 II-21> 경북지역 여성새로일하기센터 직업교육훈련 직종별 분류

(단위: 개, %)

직종별 분야	합계		2020		2021		2022		3년간 대표 프로그램명
	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	
건설분야	-	-	-	-	-	-	-	-	
공예분야	-	-	-	-	-	-	-	-	
금융·보험 분야	-	-	-	-	-	-	-	-	
기계·장비 분야	7	5.5	3	7.9	3	6.1	1	2.4	캐드 마스터 양성과정
농림·어업·광업분야	6	4.7	2	5.3	2	4.1	2	4.9	도시농업 가공 융복합 창업, 떡 제조 전문가 과정
사무관리 분야	37	28.9	12	31.6	14	28.6	11	26.8	직업상담 실무, 컴퓨터 활용능력을 갖춘 사무원 양성
사회복지	6	4.7	-	-	2	4.1	4	9.8	장기요양기관실무
산업응용 분야	3	2.3	3	7.9	-	-	-	-	웹툰디자인 실무, 그래픽 디자인 전문가, 웹콘텐츠 디자이너
서비스 분야	56	43.8	15	39.5	23	46.9	18	43.9	치매예방 트레이너, 웰빙푸드 & 한식조리사, 자동차 스템 클리닝 전문가, 시니어 생활안전 도우미, 시니어 은행안내원, 청소관리사
섬유분야	-	-	-	-	-	-	-	-	
운송장비 제조	1	0.8	1	2.6	-	-	-	-	코딩융합 드론지도자 양성
의료분야	2	1.6	-	-	1	2.0	1	2.4	산모&신생아 건강관리사
전기전자 분야	-	-	-	-	-	-	-	-	
정보·통신 분야	10	7.8	2	5.3	4	8.2	4	9.8	메타버스 기반 비대면교육 콘텐츠 개발 전문가, 글로벌셀러 창업 및 마케팅 전문가
화학제품 및 요업분야	-	-	-	-	-	-	-	-	
환경분야	-	-	-	-	-	-	-	-	
합 계	128	100	38	100	49	100	41	100	

자료 : 여성가족부, 여성새로일하기센터 e새일시스템, 각년도

주요 개설 직종이 서비스분야와 사무관리분야를 구체적으로 살펴보면 서비스분야 주요 과정은 요리관련 직종, 보건복지 관련 직종, 강사 양성과정으로 나타났고, 사무관리분야는 사무원과 상담사 양성과정으로 나타났다.

□ 서비스 분야 세부 교육과정 개설 현황

<표 II-22> 서비스 분야 세부 교육과정 개설 현황

	2020	2021	2022
1	사회복지사 실무	청소 방역 및 정리수납 창업	정리수납 전문가 창업
2	문화해설사 양성	친환경 단체 급식 조리사 과정	웰빙푸드 & 한식조리사 과정
3	취업컨설팅 전문직업상담사 양성	청소관리사 양성 과정	문화유산해설 스킬업
4	결혼이민여성 맞춤형 한식마스터 양성	문화유산 코디네이터	잡(job)매칭 직업상담사 양성과정
5	신중년여성 치매예방트레이너 양성	실버케어통합 실무자양성	치매 예방 트레이너 양성 과정
6	치매예방 전문가 양성	경력단절 여성 보육교사 재취업 실무양성과정	단체급식 건강조리사 양성과정
7	건강지킴이 급식조리사 양성	신중년 여성 치매전문 요양실버시터 양성	메이커교육 운영전문가 양성과정
8	헤어코디네이터 전문가 양성	단체급식 전문 한식조리사	(기업맞춤)시니어 실버건강관리사 양성과정
9	노인 일상생활 인지케어 관리자 양성	실버 행복 전문가 양성	한식조리실무자 양성과정
10	노인건강, 올바른케어서비스	자동차 스티밍 클리닝 전문가 양성	단체급식조리사 양성과정
11	로컬푸드를 활용한 단체급식 셰프 양성	단체급식 조리사 양성과정	노인장기요양실무과정
12	홈데코디자인&쇼핑몰창업	직업상담사 2급 자격증	뷰티(네일,속눈썹)아티스트 과정
13	소프트웨어 코딩 융합 지도사	멀티미디어컨텐츠전문가 양성과정	로컬푸드를 활용한 단체급식셰프 양성
14	한식마스터기능사	CS 인성교육 강사 양성과정	언택트 오픈마켓 창업
15	실버케어매니저	(기업맞춤)시니어 생활안전도우미과정	사회복지행정실무자 양성
16		(기업맞춤)시니어 은행안내원 양성과정	산모신생아 건강관리사 양성
17		사회복지실무자 양성과정	한식조리사 자격취득 및 간편조리 취·창업과정
18		로컬푸드를 활용한 단체급식셰프 양성	맞춤형 노인돌봄생활지원사
19		사회복지 행정실무자 양성	
20		언택트 오픈마켓 창업	
21		배달음식조리 취·창업과정	
22		[무급휴직자특화과정] 노인·장애인돌보미 양성과정	
23		재가복지시설 운영 및 실무자 양성과정	

□ 사무관리 분야 세부 교육과정 개설 현황

<표 II-23> 사무관리 분야 세부 교육과정 개설 현황

	2020	2021	2022
1	멀티 플래너 창업전문가 양성	기업맞춤형 실버기관 실무자 과정	직업상담 실무
2	세무회계사무원(회계+OA)	장기요양기관 사무행정	멀티사무
3	장기요양기관 행정실무	첫술에 배부른 창업 마케팅 실무	컴퓨터 활용 능력을 갖춘 사무원 양성과정
4	멀티 사무원 양성	직업상담사 실무향상	지역고용서비스 전문 인력을 위한 직업상담사 양성과정
5	세무회계사무원	전산 사무 마스터	기업 실무사무원 양성과정
6	중소기업 맞춤형 멀티사무원 전문가 양성	중소기업 맞춤형 사무행정 전문가	사무행정실무자 양성과정
7	OA사무원 양성	사무행정실무자 양성과정	직업상담사 양성과정
8	직업상담사 양성	중소기업오피스마스터과정	3D형상모델링 & 오토캐드실무자
9	중소기업 오피스 마스터	전산세무회계사무원 양성과정	중소기업 사무멀티 매니저
10	잡매칭 직업 상담사	세무회계관리전략	잡매칭 직업 상담사
11	사회복지 행정실무자	잡매칭 직업 상담사	전산회계 & 공동주택 ERP 양성과정
12	사무회계 통합 실무자	오토캐드 & 3D프린트실무전문가	
13		통계조사, 회계실무원	
14		멀티회계 & 공동주택사무원	

4. 소결

1) 경북지역 산업 및 여성 고용현황

□ 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(전기공급업) 높은 증가율 보임

- 2021년 기준 전기공급업이 정부의 신재생에너지 육성 정책 등으로 사업체 수는 3,626%, 종사자 수는 167% 증가하였고, 성별로 보면 여성 종사자 수는 376%, 남성은 130% 증가하였음
- 2019년 여성취업 집중 직종은 ‘보건업 및 사회복지 서비스업’, ‘숙박 및 음식점업’, ‘제조업’ 순이었으나, 2021년에는 ‘보건업 및 사회복지 서비스업’, ‘제조업’, ‘숙박 및 음식점업’ 등의 순으로 나타나 ‘보건업 및 사회복지 서비스업’ 종사자 수가 대폭 증가하고 ‘숙박 및 음식점업’ 종사자 비중이 점차 감소하여 순위가 3번째로 밀린 것으로 나타났음

▶ 정부 산업정책, 산업구조 변화 등에 따라 사업체 수 및 인력수요가 지속해서 변화하는 만큼 이를 반영한 맞춤형 인력양성을 위한 교육훈련 계획이 수립되어야 함

2) 경북지역 미래산업 육성 방향과 인력부족 현황

□ 경북도는 미래 성장산업 집중 육성 및 관련 전문인력 양성하여 활용 할 계획임

- 민선8기 공약 중 첫 번째 기회인 ‘기업이 태동하고 성장할 기회’에서 특구제도 선도적 추진, 글로벌 바이오 생명산업 육성, 미래차 소·부·장 산업 중심지 조성 등과 더불어 도내 권역별 주력 기반산업을 활용한 전략산업도 집중 육성할 계획임. 이와 더불어 관련 전문인력도 집중 양성하여 활용할 것으로 나타났음

□ 경북도 산업기술인력 부족한 실정임

- 바이오·헬스, 섬유, 소프트웨어 산업 관련 전문인력이 부족한 실정이나 관련 기업에서는 현장투입 바로 가능한 숙련·경력을 갖춘 인력이 없어서 어려움을 겪고 있는 것으로 나타남

- ▶ 경북도는 바이오 생명산업, 미래차 소·부·장 산업, 소형 원자로 등 미래 고부가가치 산업 육성과 더불어 관련 전문인력을 양성하여 활용할 계획이나 현재 지역 내 산업기술전문인력이 부족하므로 지역 신성장 산업 맞춤형 전문인력 양성 교육과정 운영이 필요함

3) 여성새로일하기센터 직업교육훈련 현황

□ 도내 새일센터 직업교육훈련과정의 낮은 수료율과 취창업률 개선 노력 필요함

- 2022년 전국 평균 교육수료율은 94.7%로, 취직 및 창업률은 65.4%로 나타남. 직종별 취업률은 ‘사무, 회계, 관리’ 28.2%, ‘사회복지’ 17.0%, ‘보건의료’ 9.9%, ‘이미용, 숙박, 음식’ 9.6%로 나타남
- 경북의 교육수료율은 93.9%, 취직 및 창업률은 57.5%로 전국 대비 낮음. 취업 직종은 ‘사무, 회계, 관리’ 22.1%, ‘사회복지’ 16.2%, ‘보건의료’ 14.4%, ‘이미용, 숙박, 음식’ 11.6%로 나타남

- ▶ 도내 새일센터 직업교육훈련과정 성과(수료율 및 취창업률) 제고 노력과 더불어 취업분야 다양화를 위한 직업교육훈련과정 개설분야 다양화 필요함

□ 도내 새일센터 직업교육훈련과정 참여 연령대, 학력수준 다양화 필요함

- 2022년 전국 새일센터의 연령별 교육인원 현황을 살펴보면, ‘40~49세’가 39.4%로 가장 많았으며, ‘50~59세’ 28.5%, ‘30~39세’ 16.7%, ‘20~29세’ 10.3% 순으로 나타났음
- 경북은 ‘40~49세’ 40.9%, ‘50~59세’ 34.3% 등 40세 이상이 83.5%로 높게 나타났고, ‘30~39세’는 11.9% 등 30세 이상은 16.5%로 매우 낮게 나타났음
- 2022년 전국 새일센터의 학력별 교육인원 현황을 살펴보면, ‘대졸(4년)’이 40.2%로 가장 많았으며, ‘대졸(2~3년)’ 29.8%, ‘고졸’ 24.8%, ‘석사 이상’ 3.7% 순으로 나타났음
- 경북은 ‘고졸’ 28.6%, ‘대졸(2~3년)’ 36.3%로 전국 대비 높게 나타났고, ‘대졸(4년)’은 29.1%로 전국 대비 낮게 나타났음

- ▶ 기본적으로 새일센터 직업교육훈련과정은 연령, 학력 수준에 따른 참여 제한이 없는 과정이기는 하나 지금까지 개설된 과정은 다양한 연령대와 학력 수준을 맞추기에는 부족함. 따라서 30세 이하 젊은 연령대의 수요를 고려한 교육과정 개설과 더불어 대학 졸업자(4년)의 참여를 유도할 수 있는 직업교육훈련과정 운영도 고려해봐야 함

□ 장기 고부가가치 직종과정 신설 등 4차산업혁명시대 대응 인력양성 주력 필요

- 전국 새일센터 직업교육훈련 과정 개설 추이를 보면 최근의 산업환경 변화 트렌드를 반영하여 (장기) 고부가가치 직종 직업교육훈련과정이 추가되고 전문 기술 분야 창업과정도 추가되고 있는 것으로 나타났음
- 이에 따라 ‘서비스분야’ 직업교육훈련과정 수는 점점 줄어들고 ‘정보·통신분야’ 과정은 지속 증가하는 것으로 나타남

□ 경북은 여전히 ‘서비스분야’와 ‘사무관리분야’ 직업교육훈련과정 비중이 높음

- 도내 개설된 직업교육훈련과정을 분석해보면 ‘정보·통신분야’ 비중이 증가 추세 이긴 하나 여전히 ‘서비스분야’와 ‘사무관리분야’ 비중이 높음. 4차산업혁명 산업분야 등으로의 진출 지원을 위한 고부가가치 직종관련 직업교육훈련과정 개발 및 운영이 필요함

- ▶ 일자리 수요가 많은 서비스 및 사무관리 분야 직업교육훈련과정 개설도 필요 하지만, 장기적으로 여성이 도내 신성장 산업분야로의 취업을 지원할 수 있는 직업교육훈련과정 개발 필요함

Ⅲ. 경북지역 직업교육훈련 수요분석

1. 조사 개요
2. 분석 결과
3. 소결

Ⅲ. 경북지역 직업교육훈련 수요분석

1. 조사개요

경북지역 산업, 인력부족 현황, 미래 산업육성 방향 등을 고려한 경북지역 특화형 직업교육 훈련 과정을 개발하기 위해 본 연구에서는 구인구직 수요분석과 현장의 의견을 분석하기 위해 다음과 같은 조사를 실시하였다.

우선 도내 구인과 구직수요가 많은 업종을 분석하기 위해 여성가족부 여성새로일하기센터의 구인구직 관리시스템인 e새일시스템에 등록된 2022년 구인과 구직데이터를 분석하였다. 더불어 경북도 미래 신성장 산업에서의 구인수요 및 구직자가 입사 전 이수했으면 하는 직업교육 훈련과정 혹은 필수 업무 관련 지식을 분석하기 위해 기업 인사담당자(혹은 대표) 40명을 대상으로 심층 인터뷰를 실시하였다. 조사분석 개요와 심층인터뷰 주요 내용은 다음과 같다.

<표 Ⅲ-1> 조사분석 개요 및 주요 분석 내용

구분	조사 개요	대상	주요 분석(조사)내용
일반 과정 개발	▶조사방법 : 여성새로일하기센터의 구인 구직 관리시스템인 e새일시스템에 등록 된 2022년 구인기업의 인력수요 및 구 직자의 희망 취업 직종 분석 ▶모집단 : - 구인기업 11,142개소 - 구직자 32,903명 ▶대상기간 : 2022년 1월 1일 ~ 12월 31일까지 등록된 구직 및 구인데이터	구인 등록 기업	- 구인직종, 경력유무, 구인인원, 계약 형태(상용직/계약직), 임금형태 등
		구직자	- 연령, 희망직종
고부가 가치 과정 개발	▶조사방법 : 도내 신성장 산업관련 기업 인사담당자 대상 직업교육훈련 수요 분 석(서면조사 및 심층인터뷰) ▶모집단 : 신성장 산업분야 기업 인사담 당자 혹은 대표 50명 ▶조사기간 : 2023년 3월 ~ 4월	기업 인사 담당자 혹은 대표	- 기업규모 / 업종 - 향후 1년 이내 채용계획 - 채용분야 및 채용인원 - 여성인력이 가장 많은 업무 분야 - 최근 채용 여성인력의 가장 부족한 부분 - 신규 입사자가 입사 전에 이수해야/ 이수하면 좋을 직업교육훈련과정

2. 분석결과

1) 구인기업 인력수요

가. 구인기업 특성

<표 Ⅲ-2> 구인기업 소재지

(단위 : 개소, %)

권역	시군	빈도	비율
경북 권역* 및 기타 지역	1권역	1,740	15.6
	2권역	3,004	27.0
	3권역	3,082	27.7
	4권역	2,322	20.8
	대구 지역	560	5.0
	기타 지역	434	3.9
	합 계	11,142	100.0
경북 지역 및 기타 지역	안동시	412	3.7
	영주시	671	6.0
	문경시	194	1.7
	예천군	102	0.9
	의성군	117	1.1
	봉화군	104	0.9
	영양군	76	0.7
	청송군	64	0.6
	포항시	1,803	16.2
	경주시	901	8.1
	울진군	81	0.7
	영덕군	187	1.7
	울릉군	32	0.3
	김천시	608	5.5
	구미시	2,389	21.4
	상주시	85	0.8
	영천시	380	3.4
	경산시	623	5.6
	군위군	27	0.2
	칠곡군	869	7.8
	성주군	253	2.3
	고령군	121	1.1
	청도군	49	0.4
	대구 지역	560	5.0
	기타 지역	434	3.9
	합 계	11,142	100

*경북 권역 : 1권역 : 안동시, 영주시, 문경시, 예천군, 의성군, 봉화군, 영양군, 청송군

2권역 : 포항시, 경주시, 울진군, 영덕군, 울릉군

3권역 : 김천시, 구미시, 상주시

4권역 : 영천시, 경산시, 군위군, 칠곡군, 성주군, 고령군, 청도군

□ 구인기업 소재지

구인기업 소재지는 ‘구미시’가 21.4%로 가장 많았으며, 다음으로 ‘포항시’ 16.2%, ‘경주시’ 8.1%, ‘칠곡군’ 7.8% 순으로 나타났으며, 기업 소재지가 ‘대구’는 5.0%, ‘대구/경북 지역 이외의 지역’은 3.9%인 것으로 나타났다.

□ 구인업체 규모(종업원 수)

<표 Ⅲ-3> 구인업체 규모(종업원 수)

(단위 : 개, %, 명)

		사례수	10인이하		20인이하		30인이하		50인이하		100인이하		300인이하		300인초과		평균 : 명
			빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	
전체		11,142	3,724	33.4	2,277	20.4	1,518	13.6	1,400	12.6	1,181	10.6	655	5.9	387	3.5	76.3
1 권 역	안동시	412	174	42.2	73	17.7	22	5.3	54	13.1	61	14.8	15	3.6	13	3.2	46.9
	영주시	671	299	44.6	141	21.0	55	8.2	67	10.0	32	4.8	65	9.7	12	1.8	41.6
	문경시	194	66	34.0	44	22.7	15	7.7	36	18.6	17	8.8	14	7.2	2	1.0	39.0
	예천군	102	40	39.2	6	5.9	1	1.0	12	11.8	39	38.2	2	2.0	2	2.0	53.4
	의성군	117	46	39.3	23	19.7	21	17.9	15	12.8	11	9.4	0	0.0	1	0.9	25.7
	봉화군	104	28	26.9	25	24.0	11	10.6	14	13.5	20	19.2	6	5.8	0	0.0	36.3
	영양군	76	32	42.1	14	18.4	5	6.6	21	27.6	0	0.0	4	5.3	0	0.0	23.8
	청송군	64	36	56.3	3	4.7	8	12.5	5	7.8	0	0.0	12	18.8	0	0.0	54.0
2 권 역	포항시	1,803	579	32.1	345	19.1	377	20.9	139	7.7	184	10.2	106	5.9	73	4.0	59.2
	경주시	901	352	39.1	224	24.9	100	11.1	88	9.8	83	9.2	42	4.7	12	1.3	33.4
	울진군	81	38	46.9	4	4.9	12	14.8	12	14.8	8	9.9	4	4.9	3	3.7	50.5
	영덕군	187	59	31.6	38	20.3	1	0.5	23	12.3	66	35.3	0	0.0	0	0.0	33.1
	울릉군	32	13	40.6	11	34.4	0	0.0	5	15.6	1	3.1	0	0.0	2	6.3	37.8
3 권 역	김천시	608	197	32.4	130	21.4	111	18.3	101	16.6	33	5.4	31	5.1	5	0.8	32.0
	구미시	2,389	800	33.5	517	21.6	332	13.9	294	12.3	248	10.4	139	5.8	59	2.5	49.6
	상주시	85	35	41.2	16	18.8	9	10.6	14	16.5	5	5.9	0	0.0	6	7.1	74.4
4 권 역	영천시	380	114	30.0	76	20.0	70	18.4	61	16.1	33	8.7	26	6.8	0	0.0	37.9
	경산시	623	127	20.4	162	26.0	57	9.1	202	32.4	67	10.8	2	0.3	6	1.0	54.2
	군위군	27	11	40.7	5	18.5	3	11.1	4	14.8	2	7.4	2	7.4	0	0.0	26.0
	칠곡군	869	327	37.6	216	24.9	122	14.0	75	8.6	103	11.9	26	3.0	0	0.0	28.0
	성주군	253	90	35.6	62	24.5	54	21.3	27	10.7	16	6.3	4	1.6	0	0.0	21.9
	고령군	121	40	33.1	32	26.4	16	13.2	12	9.9	11	9.1	0	0.0	10	8.3	53.5
	청도군	49	31	63.3	6	12.2	2	4.1	2	4.1	7	14.3	1	2.0	0	0.0	24.0
대구 지역		560	106	18.9	75	13.4	89	15.9	93	16.6	64	11.4	100	17.9	33	5.9	130.1
기타 지역		434	84	19.4	29	6.7	25	5.8	24	5.5	70	16.1	54	12.4	148	34.1	751.1

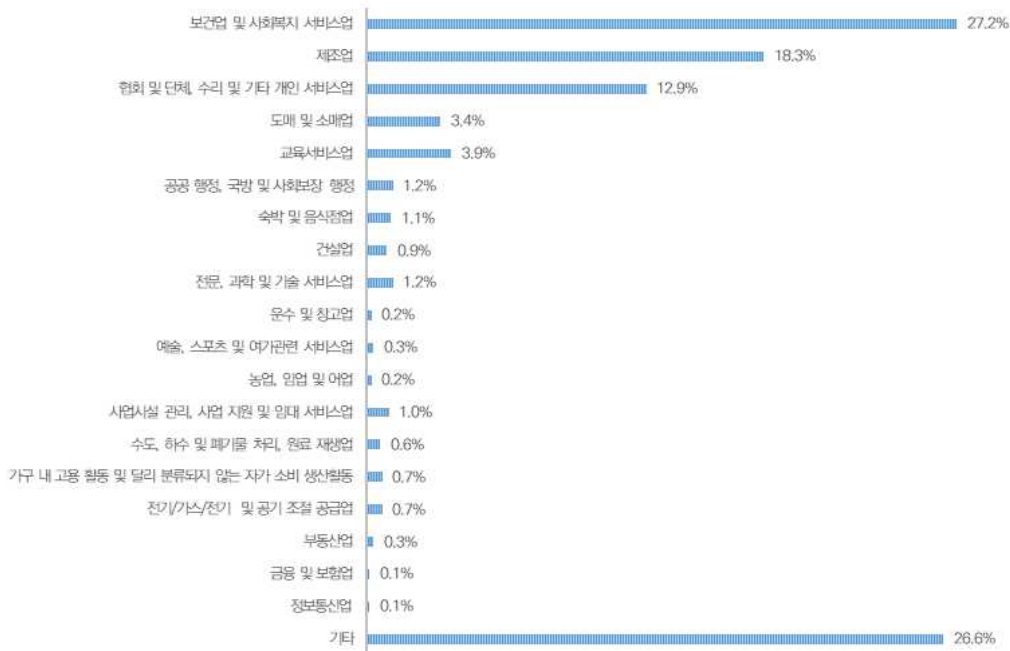
구인 업체의 규모는 ‘10인 이하’ 33.4%로 가장 많았고, ‘20인 이하’ 20.4%, ‘30인 이하’ 13.6%, ‘50인 이하’ 12.6%로 나타나 ‘50인 이하’ 가 전체의 80.0%를 차지하고 있다.

‘100인 이하’ 10.6%, ‘300인 이하’ 5.9%, ‘300인 초과’ 3.5%이며, 평균 근로자 수는 76.3명으로 나타났다.

한편, 상주시의 경우 평균 근로자 수가 74.4명으로 가장 많았으며, ‘포항시’ 평균 59.2명, ‘경산시’ 54.2명 순이었다. ‘성주군’의 경우 21.9명으로 평균 근로자 수가 가장 적은 것으로 확인되었다.

□ 구인업체 업종 분야

구인 업체의 업종을 살펴보면 ‘보건업 및 사회복지 서비스업’이 27.2%로 가장 많았으며, 다음으로 ‘제조업’ 18.3%, ‘협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스 업’ 12.9%, ‘도매 및 소매업’ 3.4%, ‘교육 서비스업’ 3.9% 등으로 나타났다. 기타 업종은 가정용 세탁업, 건물 및 산업설비 청소업, 두부 및 유사식품 제조업 등으로 나타났다.



[그림 Ⅲ-1] 구인업체 업종 분야

구인업체 업종 분야를 세부적으로 살펴보면 ‘보건업 및 사회복지 서비스업’에서는 노인 요양 복지시설 운영업이 14.2%로 가장 많았고, ‘제조업’에서는 그 외 기타 전자부품 제조업이 2.3%, 자동차 및 트레일러 제조업이 1.5%로 많았고, ‘협외 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업’에서는 기타 비거주 복지 서비스업이 9.6%로 가장 많았다.

<표 Ⅲ-4> 구인업체 업종 분야

(단위: %)

대분류	소분류		소분류	
	업종명	빈도	업종명	빈도
보건업 및 사회복지 서비스업 27.2%	노인 요양 복지시설 운영업	14.2%	병원	0.1%
	보육시설 운영업	4.0%	노인 거주 복지시설 운영업	0.3%
	보건업	1.5%	종합 병원	0.1%
	사회복지 서비스업	2.5%	노인 양로 복지시설 운영업	0.5%
	일반 병원	0.9%	아동 및 부녀자 거주 복지시설 운영업	0.1%
	공중 보건 의료업	0.4%	치과 의원	0.2%
	일반 의원	0.5%	유사 의료업	0.1%
	그외 기타 보건업	0.7%	비거주 복지시설 운영업	0.2%
	한의원	0.2%	정신질환, 정신지체 및 약물중독자 거주 복지시설 운영업	0.0%
	그외 기타 거주 복지시설 운영업	0.3%	치과 병원	0.0%
	기타 비거주 복지 서비스업	0.4%	기타 보건업	0.0%
제조업 18.3%	자동차 및 트레일러 제조업	1.5%	장류 제조업	0.1%
	그외 기타 전자부품 제조업	2.3%	그외 기타 의료용 기기 제조업	0.1%
	그외 기타 달리 분류되지 않은 제품 제조업	0.8%	기타 곡물가공품 제조업	0.3%
	식료품 제조업	1.0%	의료용 가구 제조업	0.1%
	그외 기타 식료품 제조업	1.0%	인쇄회로기판 및 전자부품 실장기판 제조업	0.1%
	전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	0.3%	다이오드, 트랜지스터 및 유사 반도체소자 제조업	0.1%
	그외 기타 분류안된 금속가공제품 제조업	0.6%	특수직물 및 기타직물 직조업	0.1%
	그외 기타 플라스틱 제품 제조업	0.4%	건강기능식품 제조업	0.1%
	고무제품 및 플라스틱제품 제조업	0.2%	기타 제품 제조업	0.1%
	섬유제품 제조업; 의복제외	0.4%	전기장비 제조업	0.1%
	자동차 차체용 부품 제조업	0.5%	도금, 착색 및 기타 표면처리강재 제조업	0.0%
	가금류 가공 및 저장 처리업	0.1%	부직포 및 펄트 제조업	0.0%
	과실, 채소 가공 및 저장 처리업	0.2%	수산식품 가공 및 저장 처리업	0.1%
	그외 기타 자동차 부품 제조업	0.9%	천연 및 혼합조제 조미료 제조업	0.1%
	기타 전자부품 제조업	0.2%	평판디스플레이 제조용 기계 제조업	0.0%

대분류	소분류		소분류	
	업종명	빈도	업종명	빈도
	빵류 제조업	0.5%	건강보조용 액화식품 제조업	0.1%
	전자부품 제조업	0.6%	기기용 자동측정 및 제어장치 제조업	0.0%
	그외 기타 분류안된 비금속 광물제품 제조업	0.3%	기타 기초무기화학물질 제조업	0.0%
	펄프, 종이 및 종이제품 제조업	0.1%	기타 인쇄업	0.1%
	그외 기타 분류안된 섬유제품 제조업	0.4%	기타 자동차 부품 제조업	0.3%
	그외 기타 일반목적용 기계 제조업	0.2%	기타 플라스틱제품 제조업	0.4%
	기타 기계 및 장비 제조업	0.2%	승용차 및 기타 여객용 자동차 제조업	0.0%
	그외 기타 전기장비 제조업	0.1%	액정 평판 디스플레이 제조업	0.0%
	골판지 및 골판지상자 제조업	0.1%	플라스틱포대, 봉투 및 유사제품제조업	0.0%
	그외 기타 특수목적용 기계 제조업	0.2%	플라스틱필름, 시트 및 판 제조업	0.0%
	기계장비 조립용 플라스틱제품 제조업	0.1%	기타건축용플라스틱조립제품제조업	0.0%
	기타 비알루미늄류 제조업	0.2%	기타 인쇄관련 산업	0.1%
	떡류 제조업	0.1%	기타 식물제품 제조업	0.0%
	인쇄잉크 제조업	0.0%	동물용 사료 및 조제식품 제조업	0.0%
	기타 고무제품 제조업	0.0%	목재 및 나무제품 제조업;가구 제외	0.0%
	반도체 제조용 기계 제조업	0.3%	선박 구성부분품 제조업	0.0%
	비금속 광물제품 제조업	0.1%	유선 통신장비 제조업	0.1%
	의료용품 및 기타 의약품관련제품 제조업	0.1%	절삭가공 및 유사처리업	0.1%
	전동기 및 발전기 제조업	0.0%	축전지 제조업	0.0%
	포장용 플라스틱 성형용기 제조업	0.2%	화학물질 및 화학제품 제조업;의약품 제외	0.0%
	고무, 화학섬유 및 플라스틱 성형기 제조업	0.2%	화학섬유 제조업	0.0%
	기타 구조용 금속제품 제조업	0.0%	1차 금속 제조업	0.0%
	낙시 및 수렴용구 제조업	0.1%	구조용 금속판제품 및 금속공작물 제조업	0.0%
	수산물 훈제, 조리 및 유사 조제식품 제조업	0.2%	그외 기타 고무제품 제조업	0.2%
	주형 및 금형 제조업	0.1%	금속 성형기계 제조업	0.0%
	금속가공제품 제조업;기계 및 가구 제외	0.2%	기타 식품 제조업	0.1%
	기타 식품 첨가물 제조업	0.0%	기타 종이 및 판지 제조업	0.0%
	마그네틱 및 광학 매체 제조업	0.1%	기타 종이 상자 및 용기 제조업	0.0%
	면류, 마카로니 및 유사식품 제조업	0.0%	사무용 기계 및 장비 제조업	0.0%
	복합비료 제조업	0.0%	연사 및 가공사 제조업	0.1%
	요업용 유약 및 관련제품 제조업	0.1%	인쇄 및 기록매체 복제업	0.0%
	의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	0.1%		
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업 12.9%	그외 기타 비거주 복지 서비스업	9.6%	자동차 종합 수리업	0.0%
	사업시설 유지관리 서비스업	1.4%	그외 기타 개인 서비스업	0.0%
	그외 기타 협회 및 단체	0.6%	인력공급 및 고용알선업	0.0%
	인력공급업	0.3%	협회 및 단체	0.1%

대분류	소분류		소분류	
	업종명	빈도	업종명	빈도
	사업지원 서비스업	0.1%	세탁물 공급업	0.1%
	사업시설 및 산업용품 청소업	0.1%	기타 자동차신품 부품 및 내장품 판매업	0.0%
	기타 개인 서비스업	0.4%	건축설계 및 관련 서비스업	0.1%
	기타 사무지원 서비스업	0.1%	기타 사업지원 서비스업	0.0%
도매 및 소매업 3.4%	상품 종합 도매업	0.4%	종합 소매업	0.0%
	그외 기타 종합 소매업	0.2%	과실 및 채소 도매업	0.1%
	도매 및 상품중개업	0.5%	그외 기타 건축자재 도매업	0.1%
	기타 산업용 농산물 및 산동물 도매업	0.2%	상품 중개업	0.1%
	비가공 식품 도매업	0.2%	그외 기타 상품 전문 도매업	0.1%
	식료품 소매업	0.3%	기타 비가공 식품 도매업	0.2%
	기타 가공식품 도매업	0.2%	의약품, 의료용기구, 화장품및방향제소매업	0.0%
	수산물 가공식품 도매업	0.1%	육류 도매업	0.0%
	가공식품 도매업	0.0%	비료 및 농약 도매업	0.0%
	기타 음·식료품 위주 종합 소매업	0.1%	과실 및 채소 소매업	0.0%
	의약품 및 의료용품 소매업	0.1%	슈퍼마켓	0.2%
	기타 식료품 소매업	0.1%	신발 소매업	0.0%
	대형 종합 소매업	0.2%		
교육 서비스업 3.9%	교육 서비스업	0.9%	직원훈련기관	0.1%
	유아 교육기관	1.4%	교육관련 자문 및 평가업	0.0%
	기타 교육지원 서비스업	0.8%	전문대학	0.2%
	그외 기타 분류안된 교육기관	0.3%	일반 고등학교	0.1%
	대학교	0.1%	교육지원 서비스업	0.0%
공공 행정, 국방 및 사회보장 행정 1.2%	지방행정 집행기관	0.4%	일반 공공 행정	0.1%
	기타 일반 공공 행정	0.3%	보건 및 복지 행정	0.2%
	공공행정, 국방 및 사회보장 행정	0.2%	사회보장 행정	0.0%
	정부기관 일반 보조 행정	0.0%	교육 행정	0.0%
	농림수산 행정	0.0%		
숙박 및 음식점업 1.1%	일반 음식점업	0.3%	숙박업	0.0%
	음식점업	0.5%	그외 기타 음식점업	0.0%
	한식 음식점업	0.3%	그외 기타 숙박업	0.0%
건설업 0.9%	종합 건설업	0.3%	아파트 건설업	0.0%
	건설업본사	0.3%	기타 토목시설물 건설업	0.1%
	조경 건설업	0.1%	건물 및 토목엔지니어링 서비스업	0.1%
전문, 과학 및 기술 서비스업 1.2%	세무사업	0.5%	광고 대행업	0.1%
	기타 엔지니어링 서비스업	0.1%	회계 및 세무관련 서비스업	0.1%
	경영컨설팅업	0.1%	공공관계 서비스업	0.2%

대분류	소분류		소분류	
	업종명	빈도	업종명	빈도
	법무사업	0.1%	기타 과학기술 서비스업	0.0%
	연구개발업	0.0%		
운수 및 창고업 0.2%	화물 자동차 터미널 운영업	0.1%	그외 기타 분류안된 운송관련 서비스업	0.1%
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업 0.3%	농산물 건조, 선별 및 기타 수확 후 서비스업	0.0%	스포츠 및 오락관련 서비스업	0.1%
	골프장 운영업	0.2%	유원지 및 테마파크 운영업	0.0%
	그외 기타 창작 및 예술관련 서비스업	0.0%		
농업, 임업 및 어업 0.2%	기타 작물 재배업	0.1%	채소작물 재배업	0.0%
	시설작물 재배업	0.0%	임업 관련 서비스업	0.1%
	기타 시설작물 재배업	0.0%	농업	0.0%
	작물재배 및 축산 복합농업	0.0%		
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업 1.0%	사업시설 관리 및 조경 서비스업	0.1%	기타 상품 중개업	0.1%
	건축물 일반 청소업	0.4%	산업용 농축산물 및 산동물 중개업	0.1%
	경비 및 경호 서비스업	0.3%		
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업 0.6%	기타 육류 가공 및 저장처리업	0.3%	기타 수산동물 가공 및 저장처리업	0.0%
	기타 과일·채소 가공 및 저장처리업	0.3%	생활용수 공급업	0.0%
가구 내 고용 활동 및 달리 분류되지 않는 자가 소비 생산활동 0.7%	그 외 기타 분류 안 된 사업 지원 서비스업	0.4%	그 외 기타 달리 분류되지 않은 개인 서비스업	0.3%
전기/가스/전기 및 공기 조절 공급업 0.7%	가스 제조 및 배관공급업	0.6%	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	0.0%
	일반전기 공사업	0.1%		
부동산업 0.3%	주거용 부동산 관리업	0.2%	부동산업	0.1%
	기타 부동산 임대업	0.0%	비주거용 부동산 관리업	0.1%
금융 및 보험업 0.1%	금융업	0.1%		
정보통신업 0.1%	영화관 운영업	0.1%	시스템 소프트웨어 개발 및 공급업	0.0%
기타 26.6%	가정용 세탁업, 건물 및 산업설비 청소업, 두부 및 유사식품 제조업 등			

나. 구인 특징

□ 구인 수

구인업체의 평균 구인수는 2.3명이며, ‘1명’을 채용할 계획이 있는 기업은 71.3%이며, ‘2명’은 14.2%이며, ‘6명 이상’ 4.9%로 나타났다. 한편, 구인자 수가 가장 많은 지역은 영양군과 청도군으로 각각 평균 3.4명이었으며, 구인자 수가 가장 적은 지역은 평균 1.3명인 ‘청송군’으로 확인되었다.

<표 Ⅲ-5> 구인 수

(단위 : 개, %, 명)

		사례수	1명		2명		3명		4명		5명		6명 이상		평균 : 명
			빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	
전체		11,142	7,939	71.3	1,579	14.2	505	4.5	168	1.5	406	3.6	545	4.9	2.3
1권역	안동시	412	267	64.8	76	18.4	24	5.8	6	1.5	19	4.6	20	4.9	2.2
	영주시	671	522	77.8	95	14.2	22	3.3	6	0.9	13	1.9	13	1.9	1.6
	문경시	194	124	63.9	29	14.9	6	3.1	2	1.0	26	13.4	7	3.6	2.6
	예천군	102	55	53.9	21	20.6	7	6.9	3	2.9	7	6.9	9	8.8	2.7
	의성군	117	62	53.0	37	31.6	7	6.0	0	0.0	5	4.3	6	5.1	2.3
	봉화군	104	72	69.2	12	11.5	6	5.8	3	2.9	3	2.9	8	7.7	2.8
	영양군	76	52	68.4	10	13.2	1	1.3	3	3.9	2	2.6	8	10.5	3.4
	청송군	64	53	82.8	9	14.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	3.1	1.3
2권역	포항시	1,803	1,434	79.5	209	11.6	65	3.6	17	0.9	31	1.7	47	2.6	1.7
	경주시	901	713	79.1	99	11.0	38	4.2	6	0.7	17	1.9	28	3.1	1.9
	울진군	81	43	53.1	15	18.5	8	9.9	1	1.2	11	13.6	3	3.7	2.4
	영덕군	187	130	69.5	31	16.6	13	7.0	2	1.1	4	2.1	7	3.7	1.9
	울릉군	32	25	78.1	4	12.5	1	3.1	2	6.3	0	0.0	0	0.0	1.4
3권역	김천시	608	415	68.3	105	17.3	28	4.6	8	1.3	15	2.5	37	6.1	2.1
	구미시	2,389	1,619	67.8	370	15.5	80	3.3	49	2.1	117	4.9	154	6.4	2.5
	상주시	85	44	51.8	12	14.1	8	9.4	4	4.7	7	8.2	10	11.8	3.3
4권역	영천시	380	231	60.8	62	16.3	44	11.6	14	3.7	13	3.4	16	4.2	2.0
	경산시	623	466	74.8	77	12.4	22	3.5	6	1.0	27	4.3	25	4.0	2.2
	군위군	27	18	66.7	3	11.1	2	7.4	2	7.4	0	0.0	2	7.4	2.0
	칠곡군	869	571	65.7	129	14.8	75	8.6	12	1.4	36	4.1	46	5.3	2.2
	성주군	253	172	68.0	57	22.5	11	4.3	4	1.6	7	2.8	2	0.8	1.5
	고령군	121	76	62.8	22	18.2	7	5.8	5	4.1	1	0.8	10	8.3	2.8
	청도군	49	28	57.1	10	20.4	6	12.2	0	0.0	1	2.0	4	8.2	3.4
대구 지역		560	479	85.5	43	7.7	5	0.9	5	0.9	11	2.0	17	3.0	1.8
기타 지역		434	268	61.8	42	9.7	19	4.4	8	1.8	33	7.6	64	14.7	8.5

□ 구인직종 구분(대표 10개 직종)

구인직종을 분석해 보면 ‘보건의료’ 직종이 29.4%로 가장 많고, 그 다음으로는 ‘사무, 회계, 관리’ 직종이 17.1%, ‘사회복지’ 직종이 12.8%, ‘이미용, 숙박, 음식’ 이 11.0% 순으로 나타났다.

<표 Ⅲ-6> 구인직종 구분(대표 10개 직종)

(단위 : 개, %, 명)

구분	사례 수	건설, 기계, 화학, 운송		경비, 청소, 가사도우미		교육, 연구		보건의료		사무, 회계, 관리		사회복지		영업, 판매		이미용, 숙박, 음식		전기, 전자		제조, 생산		
		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	
전체	11,142	742	6.7	627	5.6	179	1.6	3,272	29.4	1,909	17.1	1,431	12.8	248	2.2	1,224	11.0	261	2.3	1,094	9.8	
1권역	안동시	412	11	2.7	39	9.5	1	0.2	131	31.8	69	16.7	51	12.4	22	5.3	32	7.8	2	0.5	46	11.2
	영주시	671	14	2.1	17	2.5	32	4.8	110	16.4	213	31.7	123	18.3	36	5.4	53	7.9	2	0.3	52	7.7
	문경시	194	5	2.6	5	2.6	0	0.0	35	18.0	29	14.9	49	25.3	3	1.5	16	8.2	8	4.1	38	19.6
	예천군	102	1	1.0	4	3.9	1	1.0	13	12.7	32	31.4	25	24.5	1	1.0	8	7.8	0	0.0	15	14.7
	의성군	117	3	2.6	3	2.6	0	0.0	25	21.4	28	23.9	8	6.8	0	0.0	7	6.0	0	0.0	36	30.8
	봉화군	104	0	0.0	3	2.9	1	1.0	27	26.0	18	17.3	33	31.7	0	0.0	7	6.7	0	0.0	11	10.6
	영양군	76	0	0.0	3	3.9	1	1.3	29	38.2	10	13.2	17	22.4	1	1.3	9	11.8	0	0.0	1	1.3
	청송군	64	1	1.6	7	10.9	0	0.0	10	15.6	8	12.5	12	18.8	5	7.8	20	31.3	0	0.0	0	0.0
2권역	포항시	1803	33	1.8	89	4.9	21	1.2	806	44.7	214	11.9	233	12.9	52	2.9	253	14.0	11	0.6	63	3.5
	경주시	901	34	3.8	36	4.0	6	0.7	386	42.8	114	12.7	179	19.9	11	1.2	85	9.4	2	0.2	41	4.6
	울진군	81	1	1.2	1	1.2	1	1.2	22	27.2	14	17.3	14	17.3	4	4.9	10	12.3	0	0.0	9	11.1
	영덕군	187	6	3.2	8	4.3	0	0.0	57	30.5	25	13.4	32	17.1	4	2.1	23	12.3	2	1.1	30	16.0
	울릉군	32	3	9.4	3	9.4	0	0.0	8	25.0	3	9.4	6	18.8	4	12.5	3	9.4	0	0.0	2	6.3
3권역	김천시	608	59	9.7	38	6.3	17	2.8	92	15.1	107	17.6	125	20.6	4	0.7	71	11.7	6	1.0	84	13.8
	구미시	2389	299	12.5	90	3.8	78	3.3	512	21.4	395	16.5	333	13.9	25	1.0	236	9.9	147	6.2	248	10.4
	상주시	85	0	0.0	2	2.4	1	1.2	24	28.2	16	18.8	5	5.9	2	2.4	5	5.9	4	4.7	25	29.4
4권역	영천시	380	32	8.4	37	9.7	2	0.5	73	19.2	85	22.4	30	7.9	5	1.3	36	9.5	4	1.1	70	18.4
	경산시	623	42	6.7	24	3.9	5	0.8	332	53.3	72	11.6	32	5.1	0	0.0	55	8.8	5	0.8	55	8.8
	군위군	27	3	11.1	0	0.0	0	0.0	5	18.5	3	11.1	6	22.2	0	0.0	5	18.5	0	0.0	3	11.1
	칠곡군	869	130	15.0	25	2.9	11	1.3	105	12.1	239	27.5	64	7.4	21	2.4	90	10.4	20	2.3	150	17.3
	성주군	253	31	12.3	3	1.2	0	0.0	55	21.7	64	25.3	19	7.5	11	4.3	19	7.5	2	0.8	48	19.0
	고령군	121	2	1.7	3	2.5	1	0.8	24	19.8	31	25.6	13	10.7	5	4.1	11	9.1	0	0.0	30	24.8
	청도군	49	1	2.0	0	0.0	0	0.0	26	53.1	6	12.2	5	10.2	0	0.0	7	14.3	0	0.0	3	6.1
대구 지역	560	8	1.4	91	16.3	0	0.0	319	57.0	15	2.7	6	1.1	2	0.4	103	18.4	1	0.2	15	2.7	
기타 지역	434	23	5.3	96	22.1	0	0.0	46	10.6	99	22.8	11	2.5	30	6.9	60	13.8	45	10.4	19	4.4	

*기타 제외

권역별로 구인직종의 특성을 살펴보면, 1권역의 영주시는 ‘사무, 회계, 관리’ 직종이 31.7%로 가장 많고, 다음으로 ‘사회복지’ 18.3%, ‘보건의료’가 16.4%로 나타났다. 2권역의 포항시는 ‘보건의료’ 직종이 44.7%로 가장 많았으며, 경주시도 ‘보건의료’ 직종이 42.8%로 많았다. 3권역의 구미시는 ‘보건의료’가 21.4%, 김천시는 ‘사회복지’ 직종이 20.6%로 가장 많았다. 마지막으로 4권역의 경산시는 ‘보건의료’가 53.3%로 가장 많았고, 칠곡군과 영천시 ‘사무, 회계, 관리 직종’이 각각 27.5%, 22.4%로 가장 많았다.

□ 세부 구인직종

앞서 살펴본 구인 대표 10개 직종을 권역별로 구분하여 세부 구인 직종을 살펴보면 다음 <표 Ⅲ-7>과 같다.

<표 Ⅲ-7> 세부 구인직종 구분

대분류	소분류						소분류					
	세부 구인직종	1 권역	2 권역	3 권역	4 권역	기타	세부 구인직종	1 권역	2 권역	3 권역	4 권역	기타
건설, 기계, 화학, 운송 7.0%	자동차 부품 조립·검사원	0.1	0.8	1.7	5.0	0.9	건축 제도사(캐드원)	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0
	플라스틱제품 조립원 및 검사원	0.0	0.1	0.5	1.3	0.5	금속가공 검사원	0.0	0.0	0.3	0.1	0.0
	기타 기계 조립·검사원	0.0	0.0	0.4	0.1	0.0	식품공학 시험원	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	플라스틱 사출성형기 조작원	0.1	0.0	0.2	0.3	0.0	기타 금속공작기계 조작원 및 보조원	0.0	0.1	0.2	0.0	0.0
	배송·납품 운전원 (납품영업 포함)	0.1	0.1	0.2	0.1	0.0	금속·재료공학 기술자 및 연구원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	승합차 운전원	0.2	0.3	0.2	0.0	0.0	플라스틱 금형 제조원	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	자동차 조립·검사원	0.0	0.0	0.6	0.3	0.1	자동용접기 및 용접로봇 조작원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	플라스틱제품 생산기계 조작원	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	자동차 정비원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	관광 및 통근·통학·학원 및 기타 버스 운전원	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	공작기계 설치·정비원	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0
	기타 자동차 운전원	0.2	0.1	0.6	0.1	0.0	고무·플라스틱 제품 조립원	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0
	프레스기 및 절단기 조작원	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	건물 보수원 및 영선원 (아파트 기계·전기 시설관리 제외)	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
	자동조립라인·산업용 로봇 조작원	0.0	0.1	0.1	0.2	0.0	납땜원	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0

대분류	소분류						소분류					
	세부 구인직종	1 권역	2 권역	3 권역	4 권역	기타	세부 구인직종	1 권역	2 권역	3 권역	4 권역	기타
	로봇공학 기술자 및 연구원	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	기타 기계공학 기술자 및 연구원	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
	기타 비금속제품 생산기계 조작원	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	범용 선반 조작원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기타 제도사 (캐드원)	0.0	0.0	0.1	0.0	0.2	연삭기 및 연마(광택)기 조작원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	금속가공 기계 조작원	0.1	0.0	0.2	0.1	0.0	화장품·비누제품 기술자 및 연구원	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
	렌즈 가공기계 조작원	0.0	0.0	0.1	0.3	0.0	전기계측 제어 기술자 (전기패널, 계장, 공정자동화전기 등)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	농약·비료 생산기계 조작원	0.1	0.0	0.0	0.0	0.2	건설·채굴 단순 종사원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
	기계·금속 제도사 (캐드원)	0.0	0.1	0.5	0.4	0.1	수질 환경 기술자 및 연구원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	비파괴 검사원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	폐기물처리 기술자 및 연구원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	공작기계 조립·검사원	0.0	0.0	0.4	0.1	0.0	화학공학 기술자 및 연구원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	플라스틱 압출성형기 조작원	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	상·하수도 처리장치 조작원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	고무제품 조립원 및 검사원	0.0	0.0	0.2	0.2	0.0	보건위생·환경 검사원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	하역·적재 종사원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	화염절단원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	머신닝센터(MCT) 조작원	0.0	0.0	0.3	0.1	0.0	의약품 생산기계 조작원	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
	식품공학 기술자 및 연구원	0.2	0.1	0.0	0.1	0.0	전기안전 기술자	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기타 석유·화학물 가공장치 조작원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	공업기계 설치·정비원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	고무 사출성형기 조작원	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	기타 용접원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	화장품·비누제품 생산기계 조작원	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	토목시공 기술자 (토목견적, 공무포함)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	금속기계부품 조립원	0.0	0.1	0.0	0.2	0.0	기타 화학제품 생산기계 조작원	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
	전기·전자 장비 제도사 (캐드원)	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	의약품, 농약, 비료 등 기타 석유화학 기술자 및 연구원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	프레스 금형 제조원	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	자동차 도장기 조작원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
	지게차 운전원	0.0	0.0	0.1	0.0	0.3	주조원(목형원, 원형원, 주형원)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	신문·음료 (우유·요구르트 등) 기타 배달원	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	기계공학 기술자 및 연구원	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0
경비, 청소, 가사 도우미 7.1%	건물 청소원 (공공건물, 아파트, 사무실, 병원, 상가, 공장 등)	2.1	1.8	1.1	1.3	11.3	주차 관리·안내원	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
	청소원	0.6	0.7	0.6	0.9	4.2	가사 도우미	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기타 서비스 단순 종사원	0.1	0.1	0.2	0.4	0.1	세차원 및 운송장비 청소원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	계기 감침원 및 가스	0.0	0.0	1.4	0.5	0.0	재활용품 및 폐기물	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0

대분류	소분류						소분류					
	세부 구인직종	1 권역	2 권역	3 권역	4 권역	기타	세부 구인직종	1 권역	2 권역	3 권역	4 권역	기타
	점검원						수거원					
	환경 미화원	0.4	0.2	0.5	0.2	1.0	보안 관제원(경비 관제원)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	호텔·콘도·숙박시설 청소원 (룸메이드, 하우스키퍼)	0.6	1.4	0.1	0.1	1.4	대여제품 방문 점검원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
	환경미화원 및 재활용품 수거원	0.0	0.0	0.0	0.3	0.4	주차 단속원 및 안전 순찰원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기타 서비스	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	기타 건물 관리원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	단순종사원 (사우나 정리원 등)						(공원, 종교시설 등)					
	세탁원(다림질원)	0.6	0.1	0.1	0.2	0.0	레저·테마파크 안전요원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
교육 연구 1.3%	교사보조 및 보육보조 서비스 종사원	0.1	0.1	1.6	0.4	0.0	프로그래밍·웹·웹디자인 ·DB 강사	0.0	0.1	0.0	0.0	0.3
	교사 보조원	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	컴퓨터 기초 강사 (OA, 워드, 엑셀, 컴퓨터활용능력 등)	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0
	영어 강사	0.1	0.4	0.4	0.1	0.0	중국어 강사	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	보육시설 서비스 종사원	0.2	0.0	0.6	0.0	0.0	요리 강사	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	유치원 교사	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	농림어업 시험원	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	한국어 강사 (다문화 언어지도사 포함)	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	그 외 외국어 강사	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기타 예능 강사 (바둑·웅변·연기·꽃꽂 이·종이접기 등)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	일본어 강사	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	교육연수기관 및 기업체내 강사 (리더십, 서비스마인드 등)	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	기타 기술·기능 강사	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0
	특수교육 교사	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	중·고등학교 교사	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	기술·기능계 강사	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	무용 강사	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	컴퓨터 강사	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	예체능 교사	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기타 교사	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	진로·교양·기타 교사	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	예능 강사	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	독서·논술 강사	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	미술 강사	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	수학 강사	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0
보건 의료 29.6%	재가 요양보호사	6.1	23.0	3.1	14.5	32.8	기타 보건·의료 종사원	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0
	시설 요양보호사 (노인요양사)	7.1	8.9	7.3	6.0	0.1	임상병리사	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	간호조무사	3.0	3.8	2.4	2.5	0.0	작업치료사	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	요양 보호사 및 간병인	0.7	2.3	3.9	1.1	2.7	재가 간병인	0.0	0.1	0.0	0.6	0.4
	간호사	1.7	1.2	0.8	0.2	0.0	의무기록사	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

대분류	소분류						소분류					
	세부 구인직종	1 권역	2 권역	3 권역	4 권역	기타	세부 구인직종	1 권역	2 권역	3 권역	4 권역	기타
	육아도우미 (베이비시터)	0.1	0.1	0.6	0.4	0.0	의료 보조원	0.0	0.0	0.0	0.1	0.2
	영양사	1.0	1.1	0.4	0.2	0.1	복지시설 보조원	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0
	일반 간호사	0.1	0.3	0.2	0.3	0.0	임상심리사(심리치료사)	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	물리치료사	0.4	0.2	0.4	0.0	0.0	응급구조사 (인명구조원, 119구조대원 포함)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	요양병원 간호조무사	0.1	0.3	0.4	0.4	0.0	간병인(재가 제외)	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1
	기타 보건·의료 서비스 종사원	0.2	0.1	0.2	0.1	0.3	물리 및 작업 치료사	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0
	약사 및 한약사	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	산후조리 종사원 (산모도우미)	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
	방사선사	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	놀이·음악·미술·독서 등 치료사	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
	간호조무사 (요양병원 제외)	0.2	0.4	0.1	0.1	0.0	위생사	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0
	치과위생사	0.2	0.2	0.1	0.0	0.0	한의사	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
사무, 회계, 관리 16.7%	경리 사무원	2.0	2.3	1.8	4.3	0.6	비서	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
	총무 및 일반 사무원	2.6	1.8	1.7	1.9	1.4	협화·회원단체 사무원	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1
	경리 사무원(제조)	1.4	0.5	1.3	2.5	0.3	경리 사무원(무역)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	사무 보조원 (일반사업체)	1.4	1.1	0.8	1.6	3.3	기획·마케팅 사무원	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0
	경리 사무원 (일반사업체)	1.1	0.5	0.5	0.6	0.1	고객 상담원 및 모니터 요원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	경리 사무원(건설)	0.7	0.3	0.2	0.6	0.6	일반 예약·접수 사무원 (AS,고장,가입 및 호텔,콘도 등 제외)	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0
	회계 사무원 (일반 사업체)	0.5	0.1	0.8	0.4	0.0	국가·지방행정 사무원	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0
	단순 경리 사무원	0.5	0.5	0.5	0.9	0.1	마케팅 전문가	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	회계 사무원	0.5	0.4	0.2	0.4	0.0	보험 심사원 및 사무원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3
	전산자료 입력원 및 사무 보조원	1.1	0.3	0.7	0.3	1.5	경리 사무원(운수)	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
	생산·품질 사무원 및 관리원 (기계·자동차·금속)	0.1	0.1	0.5	0.7	0.1	출납창구 사무원 (우체국·새마을금고)	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	사무 보조원(공공기관)	1.3	0.2	0.2	0.2	0.1	병원 코디네이터	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	병원행정 사무원(원무)	0.3	0.2	0.1	0.4	0.1	고객 상담원(홍 및 인터넷쇼핑몰·택배·운송)	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
	통계·설문 조사원 (슈퍼바이저 포함)	0.3	0.1	0.0	0.2	0.0	HRD·교육·훈련 전문가	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	영업 기획·관리·지원 사무원	0.3	0.2	0.6	0.3	0.0	자재·구매 사무원 (전기·전자·컴퓨터)	0.0	0.0	0.3	0.2	0.0
	회계 사무원 (회계·세무 사무소)	0.5	0.1	1.2	0.3	0.0	무역 사무원(영어)	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0

Ⅲ. 경북지역 직업교육훈련 수요분석

대분류	소분류						소분류					
	세부 구인직종	1 권역	2 권역	3 권역	4 권역	기타	세부 구인직종	1 권역	2 권역	3 권역	4 권역	기타
	공공행정 사무원	1.2	0.1	0.1	0.1	0.0	미용·여행·숙박 관리자	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	기타 사무원	0.2	0.2	0.4	0.3	0.4	기숙사사감 및 독서실·고시원 총무	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0
	생산·품질 사무원 및 관리원 (전기·전자·컴퓨터)	0.1	0.1	0.6	0.2	0.0	고객 상담원 (학원·학습자·유학·이민)	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0
	사회복지 관리자 (부서장)	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	판매 관리자 (소규모 판매점장 제외)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	호텔·콘도·숙박시설 프론트 사무원	0.3	0.3	0.1	0.1	0.0	인사·교육·훈련 사무원	0.0	0.1	0.1	0.0	0.0
	생산·품질 사무원	0.3	0.1	0.5	0.3	0.0	식품가공 제조 관리자	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0
	생산·품질 사무원 및 관리원(그 외 분야)	0.1	0.1	0.4	0.1	0.0	은행 사무원 (출납창구 제외)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	콜센터 상담원 (콜센터·고객센터·CS 센터)	0.1	0.0	0.0	0.1	0.1	고객 상담원 (인터넷·통신)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	생산·품질 사무원 및 관리원(음식료품)	0.6	0.1	0.2	0.3	0.0	정부·공공 행정 전문가	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	자재·구매 사무원 (일반 사업체)	0.1	0.0	0.1	0.1	0.0	통계 사무원	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
	마케팅·광고·홍보·상품 기획 사무원	0.6	0.3	0.1	0.2	0.0	자재·구매 사무원 (음식료품)	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	교육·훈련 사무원	0.5	0.1	0.0	0.0	0.0	카드사·신협·새마을금고 ·할부사, 우체국(금융부문) 등 기타 사무원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	자재·구매·물류 사무원	0.3	0.0	0.2	0.2	0.0	고객 상담원 (A/S·고장·제품사용)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	창고 관리원 (자재·검수원 포함)	0.0	0.2	0.4	0.6	0.5	노무 사무원	0.1	0.0	0.0	0.3	0.0
	데스크 안내원	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	대학 행정조교	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	물류 사무원 (물류 관리자)	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1	무역 사무원(중국어)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2
	무역 사무원	0.0	0.0	0.1	0.4	0.3	영업·판매 관리자	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0
	경영 기획 사무원	0.6	0.2	0.2	0.1	0.0	경영 컨설턴트 (M&A·창업·인증심사·FTA)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	전산자료 입력원 (약국·판매·대리점)	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	영업 관리자 (영업소장·지점장)	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
	자재·구매 사무원 (기계·자동차·금속)	0.0	0.1	0.1	0.2	0.0	고객 상담원 (스포츠·예식·항공·여행·숙박·오락)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	취업 알선원 (직업소개소)	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	병무행정 사무원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	경리 사무원 (회계·세무 사무소)	0.3	0.2	0.0	0.2	0.0	농림어업 및 기타 생산 관리자	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	안내·접수원 및 전화교환원	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	자재·구매 부서장	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	전산자료 입력원 (DB·단순자료)	0.1	0.0	0.0	0.0	0.2	도로 운송 사무원 (배차사무 포함)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3
	경리 사무원 (아파트·빌딩)	0.1	0.2	0.2	0.0	0.3	출판·자료 편집 사무원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	환경·청소 관리자	0.3	0.1	0.0	0.1	0.0	무역 사무원(일본어)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

경북지역 맞춤형 직업교육훈련 프로그램 개발

대분류	소분류						소분류					
	세부 구인직종	1 권역	2 권역	3 권역	4 권역	기타	세부 구인직종	1 권역	2 권역	3 권역	4 권역	기타
	학교행정 사무원(교무)	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	분양·임대 사무원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	각종 단체 및 기타 고객서비스 관리자	0.0	0.1	0.1	0.0	0.2	금융 컨설턴트, PB 등 기타 금융·보험 전문가	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
사회 복지 8.8%	사회복지사	4.7	4.5	4.2	2.2	0.7	사회복지프로그램 운영자	0.2	0.1	0.0	0.1	0.1
	보육 교사	3.9	2.5	7.7	1.7	0.0	청소년 지도사	0.6	0.2	0.0	0.2	0.0
	직업상담사	1.0	0.4	0.7	0.3	0.6	방과후 교사 및 지도사	0.1	0.2	0.0	0.0	0.0
	노인 생활지도원	0.6	0.5	0.1	0.6	0.1	장애인 생활지도원 (장애인활동보조원 포함)	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1
	기타 사회복지 종사원	0.6	0.5	0.2	0.2	0.0	사회복지사(공공행정)	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0
	그 외 사회복지 종사원	0.5	0.3	0.0	0.2	0.0	심리상담 전문가	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0
	가족·학교·아동·청소년 ·노인·중독 등 상담 전문가	0.2	0.5	0.0	0.0	0.0	상담 전문가	0.5	0.0	0.1	0.0	0.0
	아동 생활지도원	0.1	0.2	0.0	0.0	0.0						
영업, 판매 2.4%	매장 계산원	0.7	0.5	0.2	0.4	0.3	일반상점 판매원	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0
	쇼핑몰택배 준비원	0.3	0.3	0.0	0.3	0.8	홍보 도우미 및 판촉원 (나레이터 모델 포함)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
	매표원 및 복권판매원	0.0	0.1	0.0	0.0	0.2	잡화 판매원 (사무용품, 도서, 음반 포함)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	상품 진열원	0.2	0.5	0.1	0.1	0.5	의류 판매원	0.2	0.0	0.0	0.0	0.3
	매장 정리원 (매장 보조원)	0.3	0.1	0.0	0.0	0.0	주유원 (주유판매원)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	소규모 매장점장 (매장매니저· 매장슈퍼바이저)	0.1	0.1	0.1	0.0	0.1	편의점 판매원	0.3	0.1	0.0	0.2	0.0
	대형마트 판매원	0.2	0.2	0.1	0.0	0.2	이벤트·행사 진행원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	음식료품 판매원	0.3	0.0	0.0	0.0	0.1	화장품 판매원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	온라인 판매원	0.9	0.1	0.1	0.3	0.1	제품·광고 영업원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	홍보 도우미 및 판촉원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	기타 판매 단순 종사원 (전단지배포, 벽보원, 물품 보관원)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기타 판매 단순 종사원	0.1	0.1	0.1	0.2	0.1	기타 대여원 (기계장비, 오락· 스포츠 용품, 도서, 영상)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	상점 판매원	0.1	0.2	0.0	0.0	0.2	텔레마케터 (학원, 학습지, 유학)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	매장 계산원 및 요금 정산원	0.1	0.1	0.0	0.0	0.1	주유원(가스충전원)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	일반 영업원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	가전 판매원(컴퓨터 포함)	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	요금 정산원 (주차요금, 통행료)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	기술 영업원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

III. 경북지역 직업교육훈련 수요분석

대분류	소분류						소분류					
	세부 구인직종	1 권역	2 권역	3 권역	4 권역	기타	세부 구인직종	1 권역	2 권역	3 권역	4 권역	기타
이미용, 숙박, 음식 11.3%	사업체 구내식당 급식 조리사	1.5	2.0	1.4	1.6	7.0	패스트푸드 준비원	0.2	0.0	0.0	0.0	0.2
	주방 보조원	0.6	1.7	0.5	0.5	0.8	양식 조리사	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
	유치원·어린이집 급식 조리사	1.4	1.0	1.8	0.8	0.0	미용사	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
	병원 급식 조리사	0.9	1.5	0.8	1.6	1.4	피부 및 체형 관리사	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
	한식 조리사	0.6	0.5	1.9	1.0	0.9	테마파크 서비스원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3
	주방 보조원 (일반 음식점)	0.3	1.6	0.8	0.9	1.3	여행 사무원	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	단체 급식 보조원	0.3	1.5	0.8	0.3	3.3	수영·골프·테니스·배드민턴·탁구 등 스포츠 강사	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	기타 조리사	0.8	0.6	0.6	1.1	0.3	분식 조리사	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0
	홀서빙원	0.6	0.3	0.3	0.6	0.0	기타 음식서비스 종사원 (병원 배식원)	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	음료 조리사 (바리스타 포함)	0.5	0.4	0.2	0.2	0.1	주방장 및 요리 연구가 (푸드코디네이터 포함)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	일반 음식점 서빙원	0.2	0.3	0.0	0.2	0.0	에어로빅, 요가 등 기타 스포츠 강사	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	숙박시설서비스원	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	피부 및 체형 관리사 (발관리사 포함)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	호텔·레스토랑 웨이터·웨이트리스	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0	여행 안내원	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	한식 조리사 (일반 음식점)	0.1	0.1	0.1	0.2	0.1	헬스 트레이너	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	학교 급식 조리사	0.2	0.1	0.2	0.2	0.2	오락시설 서비스원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2
	박물관, 미술관, 문화, 역사, 자연환경 등 각종 해설사	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	경기 심판 및 경기 기록원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	주점·커피숍 서빙원	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0	흔레 종사원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기타 스포츠 및 여가서비스 종사원	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0						
전기, 전자 2.7%	기타 전자 부품·제품 조립·검사원	0.4	1.6	0.5	2.0	0.8	그 외 가전제품 설치 및 수리원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	전기·전자 부품·제품 조립원	0.5	0.0	1.2	0.4	0.3	기타 전기·전자 기기 설치·수리원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	전기 부품·제품 조립·검사원	0.1	0.0	0.3	0.0	1.0	LED 부품·제품 조립·검사원	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
	전자 부품·제품 생산기계 조작원	0.0	0.0	0.8	0.0	0.2	웹 운영자 (홈페이지 관리자)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3
	전기 부품·제품 생산기계 조작원	0.0	0.0	0.1	0.1	0.0	펌웨어 및 임베디드 소프트웨어 프로그래머	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
	통신기기 부품·제품 조립원(핸드폰)	0.0	0.0	0.5	0.0	0.0	전기·전자 설비 조작원	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
	PCB 부품·제품 조립·검사원	0.0	0.0	0.2	0.0	0.3	웹 개발자 (웹 엔지니어·웹 프로그래머)	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0
기타 10.2%	제조 단순 종사원	2.6	1.4	5.5	8.0	1.8	과실·채소 기계 조작원	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0
	식품 분야 단순	4.6	2.2	1.9	4.7	0.4	제품 디자이너	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0

대분류	소분류						소분류					
	세부 구인직종	1 권역	2 권역	3 권역	4 권역	기타	세부 구인직종	1 권역	2 권역	3 권역	4 권역	기타
	종사원											
	기타 식품가공 종사원 (건강원,탕제원)	0.3	0.1	0.1	0.3	0.0	식품·담배 등급원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
	기타 식품가공기계 조작원(유지, 장류, 조미식품, 설탕, 커피, 담배 등)	0.1	0.1	0.1	0.0	0.3	기타 미디어 콘텐츠 디자이너	0.1	0.0	0.0	0.2	0.0
	농업 단순 종사원	0.9	0.0	0.1	0.3	0.0	국수 및 면류제품 생산기계 조작원	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
	전기·전자 분야 단순 종사원	0.1	0.1	1.1	0.1	0.0	세탁 기계 조작원	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
	웹 디자이너	0.4	0.5	0.6	0.3	0.0	기타 의복 제조원	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
	섬유 제조기계 조작원 (방직,방사,연사,합사, 권사기 등)	0.1	0.0	0.2	0.5	0.0	단순 사상원(용접사상 제외-용접원구분)	0.0	0.0	0.1	0.1	0.0
	김치·일반찬 제조 종사원	0.6	0.0	0.2	0.0	0.0	떡 제조원(한과 포함)	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0
	섬유·의복 분야 단순 종사원	0.3	0.0	0.1	0.2	0.0	임업 단순 종사원(산림보호감시, 산불감시원 등)	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	어패류(수산물) 가공기계 조작원	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	조경 식재원	0.1	0.0	0.0	0.0	0.4
	농림어업 단순 종사원	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	두부 및 유사제품 생산기계 조작원	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0
	제과·제빵원	0.2	0.1	0.2	0.0	0.1	화학·환경·에너지 분야 단순 종사원	0.2	0.0	0.1	0.1	0.1
	기계·금속 분야 단순 종사원	0.0	0.1	0.3	0.0	0.1	법을 사무원(법원, 로펌,법무사무소 등)	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0
	책·인쇄물·출판 디자이너	0.1	0.0	0.1	0.1	0.0	법을 사무원	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
	종이제품 생산기계 조작원	0.1	0.0	0.1	0.1	0.0	과자·빵·떡·캔디·초콜릿 제조기계 조작원	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	인쇄, 복제, 가구 및 기타 제조 분야 단순 종사원	0.0	0.0	0.3	0.1	0.0	일러스트레이터·삽화가	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0
	음료 제조기계 조작원	0.3	0.0	0.0	0.1	0.0	시각 디자이너	0.1	0.1	0.0	0.1	0.0
	주입·포장·상표부착기 등 기타 기계 조작원	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0	감독 및 기술감독	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	제분·도정 기계 조작원	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	정육원	0.8	0.0	0.1	0.0	0.0
	채소·특용작물 재배원	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	섬유가공 준비 및 후가공 처리원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
	제직기(직조기) 조작원	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	곡물 가공제품 기계 조작원	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
	광고디자이너	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	낙농품 가공기계 조작원	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
	주입·포장·상표부착기 및 기타 기계 조작원	0.0	0.0	0.4	0.0	0.2	번역가(영어)	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	육류 가공기계 조작원	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	미디어 콘텐츠 디자이너	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0

□ 취업 형태

구인 기업은 ‘기간의 정함이 없는 근로계약(59.6%)’ 을 가장 선호했으며, ‘기간의 정함이 있는 근로계약’ 19.8%, ‘기간의 정함이 없는 근로계약(시간제)’ 16.2%, ‘기간의 정함이 있는 근로계약(시간제)’ 4.4% 순으로 선호하는 것으로 나타났다.

<표 Ⅲ-8> 취업 형태

(단위 : 개, %)

구분		사례수	기간의 정함이 없는 근로계약		기간의 정함이 없는 근로계약 (시간제)		기간의 정함이 있는 근로계약		기간의 정함이 있는 근로계약 (시간제)	
			빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
전체		11,142	6,639	59.6	1,809	16.2	2,209	19.8	485	4.4
1권역	안동시	412	298	72.3	33	8.0	66	16.0	15	3.6
	영주시	671	358	53.4	48	7.2	232	34.6	33	4.9
	문경시	194	124	63.9	8	4.1	58	29.9	4	2.1
	예천군	102	55	53.9	6	5.9	38	37.3	3	2.9
	의성군	117	96	82.1	8	6.8	13	11.1	0	0.0
	봉화군	104	66	63.5	4	3.8	30	28.8	4	3.8
	영양군	76	30	39.5	11	14.5	33	43.4	2	2.6
	청송군	64	43	67.2	10	15.6	11	17.2	0	0.0
2권역	포항시	1803	888	49.3	427	23.7	368	20.4	120	6.7
	경주시	901	459	50.9	244	27.1	177	19.6	21	2.3
	울진군	81	47	58.0	6	7.4	21	25.9	7	8.6
	영덕군	187	152	81.3	15	8.0	16	8.6	4	2.1
	울릉군	32	15	46.9	3	9.4	13	40.6	1	3.1
3권역	김천시	608	399	65.6	23	3.8	155	25.5	31	5.1
	구미시	2389	1743	73.0	181	7.6	355	14.9	110	4.6
	상주시	85	59	69.4	11	12.9	12	14.1	3	3.5
4권역	영천시	380	286	75.3	34	8.9	55	14.5	5	1.3
	경산시	623	277	44.5	237	38.0	88	14.1	21	3.4
	군위군	27	21	77.8	1	3.7	4	14.8	1	3.7
	칠곡군	869	651	74.9	77	8.9	121	13.9	20	2.3
	성주군	253	196	77.5	35	13.8	21	8.3	1	0.4
	고령군	121	79	65.3	11	9.1	24	19.8	7	5.8
	청도군	49	22	44.9	18	36.7	5	10.2	4	8.2
대구 지역		560	152	27.1	305	54.5	61	10.9	42	7.5
기타 지역		434	123	28.3	53	12.2	232	53.5	26	6.0

□ 경력 조건

직원 채용 시 신입이나 경력이든 관계없다는 기업이 10개 기업 중 7개 기업 이상인 79.3%이며, ‘신입’을 선호하는 기업은 6.1%, 경력을 선호하는 기업은 14.6%인 것으로 나타났다.

<표 Ⅲ-9> 경력 조건

(단위 : 개, %)

구분		사례수	신입		경력		관계 없음	
			빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
전체		11,142	675	6.1	1,626	14.6	8,841	79.3
1권역	안동시	412	32	7.8	48	11.7	332	80.6
	영주시	671	51	7.6	113	16.8	507	75.6
	문경시	194	11	5.7	21	10.8	162	83.5
	예천군	102	8	7.8	12	11.8	82	80.4
	의성군	117	5	4.3	7	6.0	105	89.7
	봉화군	104	5	4.8	10	9.6	89	85.6
	영양군	76	2	2.6	5	6.6	69	90.8
	청송군	64	8	12.5	2	3.1	54	84.4
2권역	포항시	1,803	90	5.0	231	12.8	1,482	82.2
	경주시	901	51	5.7	111	12.3	739	82.0
	울진군	81	5	6.2	10	12.3	66	81.5
	영덕군	187	9	4.8	14	7.5	164	87.7
	울릉군	32	0	0.0	1	3.1	31	96.9
3권역	김천시	608	19	3.1	124	20.4	465	76.5
	구미시	2,389	123	5.1	506	21.2	1,760	73.7
	상주시	85	9	10.6	4	4.7	72	84.7
4권역	영천시	380	42	11.1	33	8.7	305	80.3
	경산시	623	45	7.2	52	8.3	526	84.4
	군위군	27	2	7.4	2	7.4	23	85.2
	칠곡군	869	70	8.1	154	17.7	645	74.2
	성주군	253	16	6.3	43	17.0	194	76.7
	고령군	121	6	5.0	13	10.7	102	84.3
	청도군	49	4	8.2	3	6.1	42	85.7
대구 지역		560	24	4.3	43	7.7	493	88.0
기타 지역		434	38	8.8	64	14.7	332	76.5

2) 구직여성 구직수요

가. 상용직 특성

□ 새일센터별 구직자 연령대

경북지역 새일센터별 구직자 연령대는 ‘50대(50-59세)’가 29.1%로 가장 많았으며, 다음으로 ‘40대(40-49세)’ 25.1%, ‘60세 이상’ 24.8% 순으로 나타났다. 새일센터별로 ‘29세 이하’는 영주새일센터가 28.4%로 가장 많았으며, ‘30대’와 ‘40대’는 구미새일센터가 각각 20.1%, 32.6%로 가장 많았다. ‘50대’는 경주새일센터가 33.0%로 가장 많았으며, ‘60세 이상’은 경산새일센터가 39.2%로 가장 많았다.

<표 Ⅲ-10> 새일센터별 구직자 연령대(상용직)

(단위 : 개, 명, %)

구분	계	29세이하		30-39세		40-49세		50-59세		60세 이상	
		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
전체	32,903	2,539	7.7	4,379	13.3	8,260	25.1	9,565	29.1	8,160	24.8
광역새일센터	5,931	346	5.8	650	11.0	1,205	20.3	1,755	29.6	1,975	33.3
포항새일센터	6,208	316	5.1	815	13.1	1,761	28.4	1,947	31.4	1,369	22.1
경주새일센터	2,322	65	2.8	151	6.5	462	19.9	766	33.0	878	37.8
김천새일센터	1,917	175	9.1	299	15.6	550	28.7	542	28.3	351	18.3
구미새일센터	5,976	675	11.3	1,200	20.1	1,948	32.6	1,515	25.4	638	10.7
영주새일센터	1,370	389	28.4	166	12.1	287	20.9	289	21.1	239	17.4
영천새일센터	1,238	101	8.2	169	13.7	241	19.5	357	28.8	370	29.9
경산새일센터	4,597	289	6.3	446	9.7	736	16.0	1,325	28.8	1,801	39.2
칠곡새일센터	3,344	183	5.5	483	14.4	1,070	32.0	1,069	32.0	539	16.1

□ 경북 새일센터별 구직자 학력 수준

경북지역 새일센터별 구직자 학력 수준은 ‘고졸’이 43.1%로 가장 많았으며, 다음으로 ‘대졸(2-3년)’ 24.6%, ‘대졸(4년)’ 15.2% 순으로 나타났다. 새일센터별로 ‘고졸’은 구미새일센터가 52.4%로 가장 많았고, ‘대졸(2-3년)’과 ‘대졸(4년)’은 영주새일센터가 각각 37.3%,

24.4%로 가장 많았으며, ‘중졸’의 경우 경산새일센터가 16.9%로 가장 많았다. 한편 석사이상 고학력 구직자 비중은 전체 1.0%에 불과하고, 지역 새일센터 중에서는 경산새일이 1.8%로 가장 높았고, 광역새일은 1.6% 등으로 나타났다.

<표 III-11> 새일센터별 구직자 학력(상용직)

(단위 : 개, 명, %)

지역	계	초졸 이하		중졸		고졸		대졸(2-3년)		대졸(4년)		석사 이상	
		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
전체	32,903	1,893	5.8	3,390	10.3	14,180	43.1	8,103	24.6	4,995	15.2	342	1.0
광역 새일센터	5,931	532	9.0	785	13.2	2,300	38.8	1,323	22.3	897	15.1	94	1.6
포항 새일센터	6,208	322	5.2	539	8.7	2,568	41.4	1,729	27.9	996	16.0	54	0.8
경주 새일센터	2,322	203	8.7	295	12.7	988	42.5	465	20.0	353	15.2	18	0.8
김천 새일센터	1,917	78	4.1	138	7.2	815	42.5	568	29.6	300	15.6	18	0.9
구미 새일센터	5,976	89	1.5	313	5.2	3,133	52.4	1,599	26.8	815	13.6	27	0.5
영주 새일센터	1,370	73	5.3	94	6.9	339	24.7	511	37.3	334	24.4	19	1.4
영천 새일센터	1,238	132	10.7	191	15.4	492	39.7	220	17.8	196	15.8	7	0.6
경산 새일센터	4,597	375	8.2	778	16.9	1,814	39.5	852	18.5	695	15.1	83	1.8
칠곡 새일센터	3,344	89	2.7	257	7.7	1,731	51.8	836	25.0	409	12.2	22	0.7

□ 경북 새일센터별 구직자 1순위 희망 직종

경북지역 새일센터별 구직자 1순위 희망 직종은 ‘보건의료’가 20.9%로 가장 많았으며, 다음으로 ‘사무, 회계, 관리’ 20.0%, ‘사회, 복지’ 13.4%, ‘이미용, 숙박, 음식’ 11.8%, ‘제조, 생산’ 11.6% 순이었다. 새일센터별로 ‘보건의료’는 경산새일센터가 28.1%로 가장 많았으며, ‘사무, 회계, 관리’는 영주새일센터가 25.6%로 가장 많았다. ‘사회복지’와 ‘이미용, 숙박, 음식’은 포항새일센터가 각각 16.4%, 14.5%로 많았고, ‘제조, 생산’은 김천새일센터가 19.5%로 가장 많았다.

<표 Ⅲ-12> 새일센터별 구직자 1순위 희망직종(상용직)

(단위 : 개, 명, %)

지역	사례수	보건의료		사무, 회계, 관리		사회복지		이미용, 숙박, 음식		제조, 생산		경비, 청소, 가사도우미		전기, 전자		영업, 판매		건설, 기계, 화학, 운송		교육, 연구		기타	
		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
전체	32,903	6875	20.9	6583	20.0	4396	13.4	3879	11.8	3811	11.6	2665	8.1	1201	3.7	1181	3.6	914	2.8	800	2.4	598	1.8
광역 새일 센터	5,931	1319	22.2	1292	21.8	855	14.4	711	12.0	481	8.1	669	11.3	32	0.5	193	3.3	64	1.1	161	2.7	154	2.6
포항 새일 센터	6,208	1468	23.6	1254	20.2	1016	16.4	902	14.5	354	5.7	464	7.5	72	1.2	325	5.2	122	2.0	135	2.2	96	1.5
경주 새일 센터	2,322	587	25.3	365	15.7	280	12.1	310	13.4	153	6.6	273	11.8	9	0.4	153	6.6	98	4.2	46	2.0	48	2.1
김천 새일 센터	1,917	263	13.7	416	21.7	305	15.9	200	10.4	374	19.5	112	5.8	81	4.2	38	2.0	55	2.9	44	2.3	29	1.5
구미 새일 센터	5,976	864	14.5	1293	21.6	814	13.6	518	8.7	947	15.8	291	4.9	762	12.8	138	2.3	150	2.5	149	2.5	50	0.8
영주 새일 센터	1,370	372	27.2	351	25.6	192	14.0	158	11.5	89	6.5	58	4.2	6	0.4	39	2.8	25	1.8	33	2.4	47	3.4
영천 새일 센터	1,238	199	16.1	265	21.4	83	6.7	121	9.8	234	18.9	214	17.3	9	0.7	16	1.3	55	4.4	19	1.5	23	1.9
경산 새일 센터	4,597	1290	28.1	581	12.6	415	9.0	636	13.8	599	13.0	413	9.0	27	0.6	171	3.7	215	4.7	145	3.2	105	2.3
칠곡 새일 센터	3,344	513	15.3	766	22.9	436	13.0	323	9.7	580	17.3	171	5.1	203	6.1	108	3.2	130	3.9	68	2.0	46	1.4

□ 경북 새일센터별 구직자 희망 급여 형태

경북지역 새일센터별 구직자 희망 급여 형태는 월급이 49.6%로 가장 많았으며, 다음으로 시급 36.1%, 관계없음 8.0%, 연봉 5.8% 순으로 나타났다. 새일센터별로 월급은 영주새일센터가 84.5%로 가장 많았고, 시급은 영천새일센터가 64.5%로 가장 많았다. 연봉은 구미새일센터가 9.1%로 많았고, 관계없음은 경산새일센터가 22.5%로 많았다.

□ 경북 새일센터별 구직자 희망 고용 형태

경북지역 새일센터별 구직자 희망 고용 형태는 ‘기간의 정함이 없는 근로계약’ 이 49.7%로 가장 많았으며, 다음으로 ‘관계없음’ 34.2%, ‘기간의 정함이 없는 근로계약(시간제)’ 9.1%, ‘기간의 정함이 있는 근로계약’ 4.3% 순으로 나타났다. 새일센터별로 ‘기간의 정함이

없는 근로계약'은 영천새일센터가 62.4%로 가장 많았고, '관계없음'은 김천새일센터가 44.5%로 가장 많았다. '기간의 정함이 없는 근로계약(시간제)'은 포항새일센터가 13.0%로 많았고, '기간의 정함이 있는 근로계약은' 경산새일센터가 8.9%로 많았다.

<표 Ⅲ-13> 새일센터별 구직자 희망 급여형태(상용직)

(단위 : 개, 명, %)

구분	계	월급		시급		연봉		일급		관계없음	
		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
전체	32,903	16,324	49.6	11,862	36.1	1,924	5.8	159	0.5	2,634	8.0
광역새일센터	5,931	3,942	66.5	1,636	27.6	243	4.1	45	0.8	65	1.1
포항새일센터	6,208	2,681	43.2	2,612	42.1	433	7.0	38	0.6	444	7.2
경주새일센터	2,322	789	34.0	1,161	50.0	80	3.4	23	1.0	269	11.6
김천새일센터	1,917	1,036	54.0	675	35.2	114	5.9	1	0.1	91	4.7
구미새일센터	5,976	3,061	51.2	1,932	32.3	544	9.1	11	0.2	428	7.2
영주새일센터	1,370	1,157	84.5	100	7.3	73	5.3	3	0.2	37	2.7
영천새일센터	1,238	319	25.8	798	64.5	51	4.1	0	0.0	70	5.7
경산새일센터	4,597	1,909	41.5	1,444	31.4	181	3.9	30	0.7	1,033	22.5
칠곡새일센터	3,344	1,430	42.8	1,504	45.0	205	6.1	8	0.2	197	5.9

<표 Ⅲ-14> 새일센터별 구직자 희망 고용 형태(상용직)

(단위 : 개, 명, %)

지역	계	기간의 정함이 없는 근로계약		기간의 정함이 없는 근로계약 (시간제)		기간의 정함이 있는 근로계약		기간의 정함이 있는 근로계약 (시간제)		관계없음	
		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
전체	32,903	16,350	49.7	3,009	9.1	1,413	4.3	875	2.7	11,256	34.2
광역새일센터	5,931	3,346	56.4	319	5.4	259	4.4	108	1.8	1,899	32.0
포항새일센터	6,208	2,634	42.4	805	13.0	277	4.5	393	6.3	2,099	33.8
경주새일센터	2,322	1,255	54.0	193	8.3	55	2.4	38	1.6	781	33.6
김천새일센터	1,917	876	45.7	120	6.3	42	2.2	33	1.7	846	44.1
구미새일센터	5,976	2,671	44.7	498	8.3	145	2.4	118	2.0	2,544	42.6
영주새일센터	1,370	818	59.7	88	6.4	67	4.9	28	2.0	369	26.9
영천새일센터	1,238	773	62.4	60	4.8	52	4.2	23	1.9	330	26.7
경산새일센터	4,597	1,902	41.4	590	12.8	407	8.9	81	1.8	1,617	35.2
칠곡새일센터	3,344	2,075	62.1	336	10.0	109	3.3	53	1.6	771	23.1

나. 일용직 특성

□ 경북 새일센터별 구직자 연령대(일용직)

경북지역 새일센터별 구직자 연령대는 ‘40대(40-49세)’가 32.7%로 가장 많았으며, 다음으로 ‘50대(50-59세)’ 30.6%, ‘60세 이상’ 18.4% 순으로 나타났다. 새일센터별로 구직자 수가 가장 많은 경북광역새일센터는 ‘40대’, ‘50대’, ‘60세 이상’에서 각각 27.3%로 나타났다. 구미새일센터는 ‘50대’ 44.4%, ‘40대’ 33.3%, ‘30대’와 ‘60세 이상’에서 각각 11.1%로 나타났다.

<표 Ⅲ-15> 새일센터별 구직자 연령대(일용직)

(단위 : 개, 명, %)

구분	계	20~29세		30~39세		40~49세		50~59세		60세이상	
		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
전체	49	1	2.0	8	16.3	16	32.7	15	30.6	9	18.4
광역새일센터	11	1	9.1	1	9.1	3	27.3	3	27.3	3	27.3
포항새일센터	8	0	0.0	0	0.0	5	62.5	2	25.0	1	12.5
김천새일센터	3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	66.7	1	33.3
구미새일센터	9	0	0.0	1	11.1	3	33.3	4	44.4	1	11.1
영주새일센터	5	0	0.0	3	60.0	1	20.0	0	0.0	1	20.0
영천새일센터	2	0	0.0	0	0.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0
경산새일센터	5	0	0.0	2	40.0	1	20.0	1	20.0	1	20.0
칠곡새일센터	6	0	0.0	1	16.7	2	33.3	2	33.3	1	16.7

□ 경북 새일센터별 구직자 1순위 희망 직종

경북지역 새일센터별 구직자 1순위 희망 직종은 ‘이미용, 숙박, 음식’이 16.3%로 가장 많았으며, 다음으로 ‘보건의료’, ‘사무, 회계, 관리’, ‘사회, 복지’, ‘제조, 생산’이 각각 12.2%로 나타났다. 새일센터별로 경북광역새일센터는 ‘사무, 회계, 관리’가 27.3%로 가장 많았고, 포항새일센터는 ‘보건의료’, ‘이미용, 숙박, 음식’, ‘교육, 연구’가 각각 25.0%로 많았다. 구미새일센터는 ‘제조, 생산’ 33.3%, ‘이미용, 숙박, 음식’ 22.2%로 많았으며, 칠곡새일센터는 ‘사무, 회계, 관리’가 50.0%로 가장 많았다.

<표 Ⅲ-16> 새일센터별 구직자 1순위 희망직종(일용직)

(단위 : 개, 명, %)

지역	사례 수	보건의료		사무, 회계, 관리		사회복지		이미용, 숙박, 음식		제조, 생산		경비, 청소, 가사도우미		전기, 전자		영업, 판매		건설, 기계, 화학, 운송		교육, 연구		기타	
		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
전체	49	6	12.2	6	12.2	6	12.2	8	16.3	6	12.2	4	8.2	2	4.1	4	8.2	3	6.1	2	4.1	2	4.1
광역 새일센터	11	0	0.0	3	27.3	1	9.1	2	18.2	0	0.0	1	9.1	0	0.0	1	9.1	2	18.2	0	0.0	1	9.1
포항 새일센터	8	2	25.0	0	0.0	1	12.5	2	25.0	0	0.0	1	12.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	25.0	0	0.0
김천 새일센터	3	1	33.3	0	0.0	0	0.0	1	33.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	33.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0
구미 새일센터	9	1	11.1	0	0.0	1	11.1	2	22.2	3	33.3	1	11.1	1	11.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
영주 새일센터	5	2	40.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	40.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	20.0
영천 새일센터	2	0	0.0	0	0.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
경산 새일센터	5	0	0.0	0	0.0	1	20.0	1	20.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	40.0	1	20.0	0	0.0	0	0.0
칠곡 새일센터	6	0	0.0	3	50.0	1	16.7	0	0.0	1	16.7	0	0.0	1	16.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

□ 경북 새일센터별 구직자 희망 급여 형태

경북지역 새일센터별 일용직 구직자 희망 급여 형태는 시급이 53.1%로 가장 많았으며, 다음으로 월급 30.6%, 일급 10.2%, 연봉 6.1% 순으로 나타났다. 새일센터별로 경북광역새일센터는 월급이 54.5%로 가장 많았고, 포항새일센터는 시급이 62.5%로 가장 많았으며, 구미새일센터는 시급이 77.8%로 가장 많았다.

<표 Ⅲ-17> 새일센터별 구직자 희망 급여형태(일용직)

(단위 : 개, 명, %)

구분	계	월급		시급		연봉		일급	
		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
전체	49	15	30.6	26	53.1	3	6.1	5	10.2
광역새일센터	11	6	54.5	4	36.4	1	9.1	0	0.0
포항새일센터	8	2	25.0	5	62.5	0	0.0	1	12.5
김천새일센터	3	1	33.3	2	66.7	0	0.0	0	0.0
구미새일센터	9	2	22.2	7	77.8	0	0.0	0	0.0
영주새일센터	5	2	40.0	2	40.0	1	20.0	0	0.0
영천새일센터	2	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
경산새일센터	5	1	20.0	1	20.0	1	20.0	2	40.0
철곡새일센터	6	1	16.7	3	50.0	0	0.0	2	33.3

3) 도내 신성장 기업 직업교육훈련 수요분석

□ 조사내용 및 방법

신성장 관련 기업의 여성인력 채용 전망 및 수요특성, 입사 전 이수해야 혹은 이수하면 좋을 직업교육훈련과정 등에 대해 살펴보고자 기계, 디스플레이, 바이오·헬스, 반도체 등 신성장 관련 50개 기업을 대상으로 심층인터뷰(기본 자료 조사를 위한 설문조사 후 설문조사 내용을 토대로 전화 및 대면 심층인터뷰 실시)를 실시하였다.

□ 응답자 특성

도내 신성장 산업 관련 기업의 주력 업종은 ‘2차전지·전자장비’ 11개사(12.0%), ‘기계’ 7개사(14.0%), 자동차’ 5개사(10.0%), ‘석유·화학’ 과 ‘철강, 금속’ 이 각각 3개사(6%)로 나타났고, 그 외 ‘디스플레이’, ‘반도체’, ‘소프트웨어’, ‘IT비즈니스’, ‘금융보험’ 업종은 각각 2개사(4.0%), 그 밖에 바이오·헬스, 섬유, 농업, 교육서비스, 경영컨설팅 등으로 나타났다.

도내 신성장 산업 관련 기업의 종사자 수는 ‘20~49인’ 이 32%로 가장 많았으며, 다음으로 ‘10~19인’ 20.0%, ‘100~299인’ 16.0%, ‘50~99인’ 14.0%로 나타났다. 그 외 ‘4인 이하’, ‘5~9인’, ‘300인 이상’ 은 각각 4.0% 나타났다.

도내 신성장 산업 관련 기업이 취득한 인증제도는 ‘기업부설연구소’ 가 20.5%로 가장 많았

으며, 다음으로 ‘벤처기업’ 16.2%, ‘이노비즈’와 ‘기타’가 각각 15.4%로 나타났다. 그 외 ‘ISO인증’ 9.4%, ‘메인비즈’, ‘소부장’은 각각 5.1% 나타났다.

<표 Ⅲ-18> 심층인터뷰 참여자 특성

사례 번호	주력업종	기업 규모	취득 인증제도	사례 번호	주력업종	기업 규모	취득 인증제도
1	바이오헬스	4명 이하	벤처기업, 연구소기업, ISO9001	26	금융보험	300명 이상	없음
2	2차전지, 전자장비	20~49명	기업부설연구소, 이노 비즈, 소재부품전문기업	27	기타(서비스)	20~49명	없음
3	철강금속	20~49명	기업부설연구소, 이노 비즈, ISO9001	28	기타(서비스)	5~9명	없음
4	섬유	100~299명	벤처기업, 연구소기업, 블루사인	29	교육서비스	5~9명	없음
5	기계	300명 이상	기업부설연구소, ISO9001, ISO14001, 월드클래스300	30	석유, 화학	20~49명	GR(우수재활용제품)
6	철강금속	50~99명	이노비즈, 메인비즈, 벤처기업	31	자동차	100~299명	연구소기업
7	소프트웨어	20~49명	벤처기업, 연구소기업, 기업부설연구소, 메인 비즈, 이노비즈, 병역 특례업체	32	2차전지, 전자장비	20~49명	국방벤처, 벤처, 연구 소기업, 이노비즈, 메 인비즈, 소부장기업
8	자동차	100~299명	벤처기업, 기술연구소, 소재부품장비전문기업, 뿌리기술전문기업	33	2차전지, 전자장비	300명 이상	ISO8001
9	기타(경영컨설팅)	20~49명	기술거래기관, 산업디 자언전문회사, 엑셀러 레이터등록	34	기계	10~19명	부설기술연구소
10	2차전지, 전자장비	20~49명	기업부설연구소, ISO9001, ISO14001	35	2차전지, 전자장비	100~299명	없음
11	2차전지, 전자장비	10~19명	벤처기업, 이노비즈, ISO9001, ISO14001	36	자동차	50~99명	자동차품질규격, 연 구소기업, 소재부품 기업, 메인비즈, 이노 비즈
12	반도체	10~19명	벤처기업, 연구소기업, ISO9001, ISO14001	37	기계	20~49명	없음
13	기계	20~49명	기업부설연구소, ASME, EAC, 이노비즈	38	기계	50~99명	기업부설연구소, 이노비즈, IOS9001, 청년친화광소기업
14	IT 비즈니스	10~19명	벤처기업, 연구소기업, 여성기업, 이노비즈, ISO9001, ISO14001, 가족친화인증	39	디스플레이	20~49명	기업부설연구소, 벤처기업
15	자동차	10~19명	벤처기업, 기업부설연 구소	40	기계	100~299명	기업부설연구소
16	기타 (플라스틱 제조업)	50~99명	여성친화기업, 뿌리기 업, 일터혁신컨설팅지 원사업장	41	2차전지, 전자장비	20~49명	사회적기업, 벤처기 업, 여성기업, 가족친 화인증기업
17	자동차	5~9명	없음	42	2차전지, 전자장비	10~19명	이노비즈, 메인비즈, 벤처기업, 소부장기업

사례 번호	주력업종	기업 규모	취득 인증제도	사례 번호	주력업종	기업 규모	취득 인증제도
18	IT 비즈니스	20~49명	벤처기업, 이노비즈, 메인비즈, 사회적기업, 지식재산경영, 여성기업	43	반도체	10~19명	연구소기업
19	석유, 화학	10~19명	벤처기업, 기업부설연 구소, 소재부품장비전 문기업, 이노비즈	44	2차전지, 전자장비	10~19명	벤처기업, 기업연구소, 강소기업, 이노비즈
20	석유, 화학	50~99명	기술연구소, 이노비즈	45	소프트웨어	4명 이하	없음
21	2차전지, 전자장비	100~299명	녹색경영인증마크, KS 인증, JIS인증, 국방인 증, ISO9001, ISO14001	46	디스플레이	100~299명	연구소기업, 이노비즈
22	금융보험	50~99명	없음	47	기타(수처리)	100~299명	ISO8001, ISO14000
23	기타(서비스)	20~49명	없음	48	기계	50~99명	벤처기업, 이노비즈
24	기타(서비스)	20~49명	없음	49	철강, 금속	20~49명	이노비즈, ISO9001, ISO14001, 연구개발 전담부서
25	농업	10~19인	벤처기업, 연구개발전담 부서, 창업기업확인서	50	2차전지, 전자장비	4명 이하	벤처기업, 연구개발 전담부서

□ 조사 기업 업종별 여성인력 연간 채용계획 및 채용분야

향후 1년 내 여성인력 채용계획이 있는 기업은 88.0%(44개사)로 나타났고, 채용계획이 있는 경우 채용인원은 총229명으로 나타났다. 업종별로 보면 ‘2차전지·전자장비’가 총 80명으로 가장 많았고, ‘디스플레이’는 34명, ‘기계’ 25명, ‘금융보험’ 22명, ‘자동차’ 20명 등으로 나타나 채용계획이 있는 44개 기업에서 평균 5.2명 정도 채용할 것으로 나타났다.

이러한 결과는 우리나라 12대 주력산업 중 경북과 직접적인 관련성이 없는 조선업을 제외한 기계, 디스플레이, 바이오·헬스, 반도체, 섬유, 자동차, 2차전지·전자장비, 철강·금속, 석유·화학, 소프트웨어, IT비즈니스에서 채용인원이 184명으로 전체 채용예정 인원의 80.0%를 차지하는 것을 알 수 있다.

주요 채용분야를 살펴보면 디스플레이 산업의 CNC, Wire-cutting, 2차전지·전자장비 산업의 표면 실장 기술, 수리사 등을 제외하면 CAD, CAM, 디자이너, SW 개발자, 생산관리 및 지원, 품질관리원, 영업 및 마케팅, 연구직 등은 직업교육 훈련과정을 통해 여성이 진출가능한 분야로 판단된다.

<표 Ⅲ-19> 조사 기업 업종별 여성인력 채용 계획

(단위 : 명, %)

구분	채용계획			
	없음	있음	채용인원	채용분야
전체	6	44	229	
기계	1	6	25	-해외영업 및 지원(영어), 연구직, 사무보조원 -제어기술(PLC), 장비조립, 설치 -설계, CAD 3D인벤터, 2D 캐드
디스플레이	-	2	34	CAD, CAM, CNC, Wire-cutting, 조립, SW개발
바이오·헬스	-	1	1	디자이너
반도체	-	2	6	제조, 장비설계, CS 제조
섬유	-	1	3	연구직, 현장관리
자동차	-	5	20	-조립공정, 생산기술, 품질검사, 품질관리, 현장작업 -소재개발, 설계, 디자인 -마케팅 및 영업, 온라인스토어관리
2차전자· 전자장비	1	10	80	생관관리 및 지원, 품질관리원, 표면실장기술, 수리사, 전기통신소방설계, 공사, 감리, 연구소, 설계기술, 제조기술, SW개발, CAD 디자이너 화학공학전공자, 영업 및 마케팅
철강·금속	3	-	-	-
석유·화학	-	3	5	기술연구소(연구원), 생산현장(현장인력)
소프트웨어	-	2	6	소프트웨어 개발자, 데이터라벨러
IT비즈니스	1	1	4	전기전자, 설계(CAD)
식품	-	1	1	디자이너
교육서비스업	-	1	1	기업컨설팅
금융보험	-	2	22	사무직, 영업직, 금융보험
기타*	-	7	21	학술연구용역, 기술사업화, 품질관리, 사출성형, 매니저, 경영지원

*기타 : 경영컨설팅, 플라스틱 제조, 렌탈서비스 등

□ 조사 기업에서 여성인력이 가장 많은 업무 분야

여성인력이 가장 많은 업무 분야는 경영지원(총무, 재무회계, 경리 등), 영업지원, 연구소, 생산관리, 생산조립공정, 연구개발, CAD설계 등으로 나타났고, 이는 앞서 살펴본 바와 같이 주요 채용분야와 일치하는 것을 알 수 있다.

<표 Ⅲ-20> 조사 기업의 여성인력 업무 분야 (복수응답)

(단위 : 명, %)

구분	여성인력이 가장 많은 업무 분야	최근 채용인력의 가장 부족한 부분
기계	-경영지원(총무, 재무회계, 경리 등), ERP -영업지원, 해외영업 -연구소, 전산프로그램 운영 -생산관리, 측정, 설계	직무능력, 업무경험 성실성 장기근속 거부감
디스플레이	관리, 조립업무	직업능력, 업무이해도
바이오·헬스	디자인, 개발	문서작성능력, 업무이해도
반도체	-생산조립공정(하네스(케이블) 제조 및 조립공정) -경영지원	커뮤니케이션
섬유	연구소	업무이해도
자동차	-생산라인(조립 및 검사) -마케팅 및 영업, 연구개발	직무능력, 업무이해도, 업무지식, 문서작성능력 커뮤니케이션
2차전자·전자장비	-연구소, CAD 디자인, 설계, -품질부서, 생산조립공정(생산, 제조, 검사, 포장공정), -경영지원(회계업무), 구매물류팀	업무이해도, 설계능력 커뮤니케이션 출산 및 경력부족(단절), 성실성 근무시간 유연성
철강·금속	연구소, 경영지원, 마케팅	업무적극성, 업무지식
석유·화학	-연구개발(실험) -경영지원(총무, 회계, 경리)	직무능력, 업무이해도, 책임감, 근무연속성
소프트웨어	SW개발	직무능력
IT비즈니스	경영지원, 설계	전반적인 전문성
식품	전부서	-
교육서비스업	기관문서접수	직무능력, 문서작성능력, 커뮤니케이션
금융보험	금융서비스, 금융보험판매(영업직)	문서작성능력, 커뮤니케이션, 성실성, 영업능력
기타*	학술연구용역, 조립부서, 경영지원, 설계	직무능력, 전문성, 문서작성능력 업무이해도 커뮤니케이션, 성실성, 현장지원능력

*기타 : 경영컨설팅, 플라스틱 제조, 렌탈서비스 등

□ 채용 여성인력에 대한 기업의 직무 관련 요구사항

최근에 채용한 여성인력에서 가장 부족한 부분이라고 응답한 결과를 살펴보면 직종에 상관없이 업무 지식, 업무이해도 등 ‘직무능력 부족’을 지적한 응답이 전반적으로 많았다.

- 여성 인력들에서 가장 부족한 점은 직무능력(업무능력)이 떨어진다는 점입니다. 그래서 채용 시 업무경력 유무, 전공 관련, 자격증 소지 여부 등을 체크하게 됩니다. 하지만 업무의 특성상 여성인력이 더 적합한 부서의 경우, 채용 기준을 100% 만족하지 못하더라도 가능한 여성인력을 우선적으로 채용하려고 노력하고 있습니다. (사례 45)

또한, 의사소통 능력이 부족하다는 응답과 성실성(인성), 근무 연속성에 관한 지적도 다수 있었다.

- 여성 인력들은 의사소통능력이 많이 떨어진다고 생각합니다. 제가 말씀드리는 커뮤니케이션 능력은 단순한 의사소통 문제를 말하는 것이 아니구요. 회사업무 또는 직무와 관련된 구체적인 내용에 대해 이해도가 많이 떨어진다고 할까요. 여성들을 위한 직업훈련 교육 시 회사업무의 전반적인 흐름에 대한 교육 및 사무 용어들에 대한 기초 교육이 필요하다고 생각합니다. (사례 11)
- 최근에는 여성인력 채용 시, 적성과 인성 부분을 많이 보게 됩니다. 회사 입장에서는 입사 후 최소 1년 이상의 근속을 원하지만, 얼마 전에도 6개월도 못 채우고 퇴사하는 경우가 있었습니다. 물론 업무가 자신과 잘 안 맞고 힘들었을 수도 있지만, 회사와 조율도 없이 일방적으로 그만둘 경우, 그 부서는 갑작스러운 업무 공백으로 직원들이 힘들어합니다. 이 문제는 남자직원들에서도 가끔 있지만, 여성직원들에서 더 자주 일어나는 것 같아요. 그리고 젊은 여성일수록 장기근속에 대한 거부감을 가지고 있는데, 입사 시 최소 1년 이상은 근무한다는 마인드와 직업훈련 시에도 근속과 관련한 실무교육을 했으면 좋겠습니다. (사례 40)

기타 의견으로 장거리 출장에 대한 거부감, 잦은 이직, 현장실무 경험 부족 등과 같은 문제점을 지적한 사례도 있었다.

- 신입 여성들의 경우 초과근무나 장거리 출장 등의 업무에 거부감을 가지고 있어 업무시간 조정에 대한 유연성이 부족한 경우가 종종 있습니다. (사례 32)
- 신입 여성들에서 근무연속성이 부족하고 책임감이 떨어지는 면이 있으며, 출산문제와 경력 단절로 업무경험이 부족한 경우가 있다. (사례 42)
- 여성인력은 현장실무와 연계성이 부족하여 현장 지원에 필요한 업무능력에 대한 교육이 필요하다고 생각한다. (사례 4)

□ 신규입사자가 입사 전에 이수해야 혹은 이수하면 좋을 직업교육훈련 과정

신규입사자가 입사 전에 이수해야 혹은 이수하면 좋을 직업교육훈련 과정에 대한 질문은 3순위까지 응답하도록 하였고, 주요 응답 결과는 다음 <표 Ⅲ-21>과 같다.

직종과 관련된 ‘업무 전문 지식 교육’이 필요하다는 응답이 1순위에서는 16건, 2순위에서도 12건으로 나타나 업무관련 전문 역량을 갖춘 인력에 대한 수요가 높음을 알 수 있었다.

그다음으로는 설계관련 교육(CAD, 2D3D 등), 컴퓨터 활용능력, 의사소통 기술 관련 교육에 대한 응답도 많았다. 순위별 구체적 응답 내용을 분석해 보면 다음과 같다.

<표 Ⅲ-21> 입사 전에 이수해야 혹은 이수하면 좋을 직업교육훈련 과정

구분	1순위	2순위	3순위
기계	-자재관리시스템 -설계기본 능력 -금형관련교육 -MS오피스 -회계프로그램 기초과정 -직업소양교육	-설계프로그램 -장비조립	-
디스플레이	-문서작성교육(엑셀, 파워포인트)	-인성교육	-
바이오·헬스	-3D 프로그램	-한글	-파워포인트, 엑셀
반도체	-직무관련자격증	-	-
섬유	-관련업무 이해도	-업무장비 활용능력	-문서작성능력
자동차	-업무관련 전공지식 -홍보 및 마케팅업무 -회사예절	-직무기본지식 -회사문화 및 노동환경 -포토샵, 일러스트, CAD	-직업윤리교육 -제품 디자인 관련 교육
2차전자·전자	-R&D 사업계획서 작성교육	-사업계획 및 공문서 작성	-빅데이터 분석

구분	1순위	2순위	3순위
장비	-마케팅 -직무관련자격증(학과수료) -배터리 인력양성 -설계분야(CAD, 2D, 3D) -컴퓨터 활용능력 -회사업무 기초	-회계관련 교육 -온라인홍보 -ITQ 자격증 -전기전자기초, 전기통신 관련 직무 -인성교육	-의사소통기술 -인성교육
철강·금속	-기기분석 -안전보건지식 -인사노무관리	-고분자합성 -품질관리	-원가관리
석유·화학	-컴퓨터활용능력(파워포인트, 엑셀, 워드) -롤투롤장비 구동원리 -환경관련지식	-진공열 증착 구동원리 -기계관련지식	-문서작성 능력 -의사소통기술 -산업안전지식
소프트웨어	-인공지능 기초 -프로그램 언어	-파이썬기초	-데이터라벨링기법
IT비즈니스	-세무, 회계 -CAD 설계분야	-웹컨텐츠 디자인 -전기전자 일반	-
식품	-의사소통기술	-직무 및 업무지식	-사업계획서 작성
교육서비스업	-직무능력 교육	-의사소통기술	-문서작성능력(한글, PPT, 엑셀)
금융보험	-문서작성교육 -금융지식	-의사소통기술 -컴퓨터활용 능력	-인성
기타*	사회조사분석, 기업맞춤형 현장훈련, 직무관련 전문교육, 커뮤니케이션 능력, CAD	기술(기업)가치평가, 일학습병행, 직장예절, 의사소통기술, 산업안전관리	문서작성능력(한글, 파워포인트, 엑셀)

*기타 : 경영컨설팅, 플라스틱 제조, 렌탈서비스 등

□ 입사 전에 이수해야 혹은 이수하면 좋을 직업교육훈련 과정(1순위 응답)

조사 대상 기업에서 신규입사자 입사 전에 이수를 희망하는 1순위 직업교육훈련 과정은 ‘업무 관련 지식교육’ 40.0%, ‘설계교육(CAD·3D프로그램)’ 17.5%, ‘문서 작성능력’ 15.0% 순으로 나타났다.

<표 Ⅲ-22> 신규입사자 입사 전 이수 희망 1순위 직업교육훈련 과정

(단위 : 건, %)

구분	1순위 직업교육훈련과정	
	빈도	비율
전체	40	100
• 업무 관련 전문지식(Roll to Roll장비구동원리, 전공지식, 배터리인력 양성, 기기분석, 금형관련 교육, R&D사업계획서작성, 환경관련지식, 자재관리시스템, 안전보건지식, 사회조사분석능력, 금융지식, 섬유업무 관련 이해도, 반도체 및 2차전지 관련 지식, 인사노무 관련 지식 등)	16	40.0
• 설계교육(CAD설계분야, 설계기본능력, 일러스트, 2D3D프로그램)	7	17.5
• 문서작성능력(컴퓨터활용능력, MS오피스, 파워포인트, 엑셀, 워드, 문서작성)	6	15.0
• 프로그래밍언어(파이썬, AI인공지능기초)	2	5.0
• 커뮤니케이션(업무 관련 의사소통능력)	2	5.0
• 회계(회계프로그램 기초과정, 세무 및 회계)	2	5.0
• 직업소양교육(직장예절, 회사예절)	2	5.0
• 홍보마케팅(홍보, 마케팅업무)	2	5.0
• 기타(기업맞춤형 현장훈련 등)	1	2.5

구체적으로 기업의 대표 등은 지역 내의 구인난과 여성인력에게 필요한 직업훈련교육에 대해 아래와 같이 파이썬, AI 인공지능 기초 능력을 갖춘 소프트웨어 개발자나 컴퓨터프로그래머 수요가 많지만 지역에서 인력 채용이 너무 어렵다는 점을 지적하였다.

- 저희 업체는 장비제어 쪽 분야로, 시스템 프로그래밍언어를 다룰 줄 아는 개발자가 상시 필요합니다. 하지만 지방이라 구인난을 겪고 있습니다. 아시다시피 고급인력들이 여기까지 오려 하지 않습니다. 타 지역에 비해 나름 나쁘지 않은 조건을 내걸어도 소용이 없습니다. 구미지역의 경우 S/W개발자나 컴퓨터프로그래머 수요가 많지만 인력을 채용하기가 만만치 않은 것이 현실입니다. (사례 7)
- 최근 지역 내에서 가장 인기 있는 프로그래머는 Java와 파이썬을 잘 다루는 친구들입니다. 물론 여전히 C, C#의 수요가 있기는 하지만 둘이 가장 인기가 좋죠. 하지만 문제는 경북지역 내 수요가 많지만 그런 인력을 구하기가 쉽지 않다는 겁니다. (사례 2)

□ 입사 전에 이수해야 혹은 이수하면 좋을 직업교육훈련 과정(2순위 응답)

신규입사자 입사 전에 이수 희망 2순위 직업교육훈련 과정에서도 역시 ‘업무관련 전문 지식(고분자합성, 기계, 자동차 등 관련 지식)’ 교육이 37.5%로 가장 많았고, ‘커뮤니케이션 능력’ 과 ‘직업소양교육’ 이 모두 12.5%로 두 번째로 응답이 높은 교육과정으로 나타났다.

<표 Ⅲ-23> 신규입사자 입사 전 이수 희망 2순위 직업교육훈련 과정

(단위 : 건, %)

구분	2순위 직업교육훈련과정	
	빈도	비율
전체	32	100
• 업무관련 전문지식(고분자합성, 기계관련지식, 산업안전관리, 장비조립, 전기전자기초·일반, 전기통신관련직무, 진공열 증착 구동 원리, 자동차 직무관련 기본지식, 품질관리, 섬유 업무장비 활용 능력 등)	12	37.5
• 설계교육(CAD, 웹컨텐츠 디자인, 일러스트, 2D3D프로그램)	3	9.4
• 문서작성능력(컴퓨터활용능력, 한글, ITQ 자격증, 사업계획 및 공문서작성)	3	9.4
• 프로그래밍언어(파이썬기초)	1	3.1
• 커뮤니케이션(업무 관련 의사소통능력)	4	12.5
• 회계(회계관련 교육)	1	3.1
• 직업소양교육(인성교육, 회사문화)	4	12.5
• 마케팅(온라인홍보)	1	3.1
• 기타(기업가치평가, 일학습 병행, 노동환경에 대한 이해)	3	9.4

□ 입사 전에 이수해야 혹은 이수하면 좋을 직업교육훈련 과정(3순위 응답)

3순위 직업교육훈련 과정은 ‘문서작성능력(한글, 파워포인트, 엑셀) 교육’ 42.1%, ‘직업소양교육’ 15.8%, ‘프로그래밍’, ‘회계’, ‘커뮤니케이션’ 이 모두 10.5% 순으로 나타났다.

<표 Ⅲ-24> 신규입사자 입사 전 이수 희망 3순위 직업교육훈련 과정

(단위 : 건, %)

구분	3순위 직업교육훈련과정	
	빈도	비율
전체	19	100
• 문서작성능력(한글, 파워포인트, 엑셀, 사업계획서작성)	8	42.1
• 직업소양교육(직업윤리교육, 성실성 교육)	3	15.8
• 프로그래밍(빅데이터분석, 데이터라벨링기법)	2	10.5
• 회계(회계 관련 교육, 원가관리)	2	10.5
• 커뮤니케이션(업무 관련 대화능력)	2	10.5
• 직무 관련 전문지식(산업안전지식)	1	5.3
• 디자인(제품 디자인 관련 교육)	1	5.3

3. 소결

1) 경북지역 구인기업 인력수요

<표 Ⅲ-25> 구인기업 인력수요 분석 주요 내용 및 시사점

	주요 내용	시사점
구인업체 업종	• ‘보건업 및 사회복지 서비스업’이 27.2%로 가장 많았고, ‘제조업’ 18.3%, ‘협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업’ 12.9%, ‘도매 및 소매업’ 3.4%, ‘교육 서비스업’ 3.9% 등으로 나타남	• 구인업체 다양화는 직업교육훈련과정 수료생의 일자리 매칭 성공률에도 영향을 미치므로 도내 신성장 분야 기업 등 신규 구인업체 발굴 다양화 필요함
구인 직종	• ‘보건의료’ 29.4%, ‘사무, 회계, 관리’ 17.1%, ‘사회복지’ 12.8% 순으로 높게 나타남	• 구인 수요가 높은 보건의료 및 사회복지, 사무, 회계 관련 맞춤형 일자리 교육과정 개설 필요함
경력 조건	• 직원 채용 시 신입이나 경력이든 관계없다는 기업이 10개 기업 중 7개 기업 이상인 79.3%이며, ‘신입’을 선호하는 기업은 6.1%, 경력을 선호하는 기업은 14.6%인 것으로 나타났음	• 경력 유무가 채용에 크게 영향을 미치지 않는다는 응답이 많은 만큼 경력이 중단된 여성들이 직업교육훈련을 통해 새로운 일자리로 진입할 수 있도록 지역기업 수요 맞춤형 직업교육훈련 과정 운영 필요함

2) 경북지역 구직여성 구직수요

<표 Ⅲ-26> 구직여성 구직수요 분석 주요 내용 및 시사점

		주요 내용	시사점
상용직	구직자 연령대	‘50대’가 29.1%로 가장 많았으며, 다음으로 ‘40대’ 25.1%, ‘60세 이상’ 24.8% 순이며, ‘29세 이하’는 7.7% 및 ‘30대’는 13.3%에 불과함	- 상용직 구직자는 50대가 가장 많고 일용직 구직자는 40대가 가장 많음. 연령대별 구직수요 특성을 반영한 직업교육훈련과정 개발 필요함 - 상용직이든 일용직이든 구직여성이 희망하는 직종은 ‘보건의료’, ‘사무, 회계, 관리’, ‘사회, 복지’, ‘이미용, 숙박, 음식’ 직종에 집중되어 있음. 이러한 구직여성의 수요를 반영한 맞춤형 직업교육훈련과정 개발도 필요하지만 다양한 분야로 진출할 수 있도록 특히 신성장 분야, 최근 소비 시장 트렌드 등을 반영한 취창업 교육훈련 과정 개발 및 운영이 필요함
	구직자 학력 수준	구직자 학력 수준은 ‘고졸’이 43.1%로 가장 많았으며, 다음으로 ‘대졸(2-3년)’ 24.6%, ‘대졸(4년)’ 15.2% 순으로 나타남	
	구직자 희망 직종	구직자 1순위 희망 직종은 ‘보건의료’가 20.9%로 가장 많았으며, 다음으로 ‘사무, 회계, 관리’ 20.0%, ‘사회, 복지’ 13.4%, ‘이미용, 숙박, 음식’ 11.8%, ‘제조, 생산’ 11.6% 순임	
일용직	구직자 연령대	일용직 구직자 연령대는 ‘40대’가 32.7%로 가장 많았으며, 다음으로 ‘50대’ 30.6%, ‘60세 이상’ 18.4% 순임	
	구직자 희망 직종	일용직 구직자 1순위 희망 직종은 ‘이미용, 숙박, 음식’이 16.3%로 가장 많았으며, 다음으로 ‘보건의료’, ‘사무, 회계, 관리’, ‘사회, 복지’, ‘제조, 생산’이 각각 12.2%로 나타남	

3) 도내 신성장 기업 직업교육훈련 수요분석

<표 Ⅲ-27> 도내 신성장 기업 직업교육훈련 수요분석 결과 및 시사점

		주요 내용	시사점
여성인력 연간채용 계획		향후 1년 내 여성인력 채용계획이 있는 기업은 88.0%(44개사)로 나타났고, 채용계획이 있는 경우 채용인원은 총 229명으로 나타났음. 업종별로 보면 ‘2차전지·전자장비’가 총 80명으로 가장 많았고, ‘디스플레이’는 34명, ‘기계’ 25명, ‘금융보험’ 22명, ‘자동차’ 20명 등으로 나타나 채용계획이 있는 44개 기업에서 평균 5.2명 정도 채용할 것으로 나타났음	‘2차전지, 전자장비’, ‘디스플레이’ 등 신성장 분야에서의 인력수요가 많음을 확인하였음 - 주요 채용 예정분야는 설계(CAD, 2D3D 등), Wire-cutting, SW개발, 품질관리, 표면실장기술, 제어기술 분야 등으로 전문적이고 체계적인 교육훈련에 대한 요구가 높았음

	주요 내용	시사점
주요 채용 예정 분야	- 기계, 디스플레이, 바이오·헬스, 반도체, 섬유, 자동차, 2차전지·전자장비, 철강·금속, 석유·화학, 소프트웨어, IT비즈니스에서 채용인원이 184명으로 전체 채용예정 인원의 80.0%를 차지함 - 주요 채용 예정분야는 설계(CAD, 2D3D 등), Wire-cutting, SW개발, 품질관리, 표면실장 기술, 제어기술 분야 등	하지만 심층인터뷰에 참여한 기업에서 여성이 주로 근무하는 업무 분야는 경영지원(총무, 재무회계, 경리 등), 영업지원, 연구소, 생산관리, 생산조립공정, 연구개발, CAD 설계 등으로 한정되어 있음
여성인력 이 많은 업무 분야	여성인력이 가장 많은 업무 분야는 경영지원(총무, 재무회계, 경리 등), 영업지원, 연구소, 생산관리, 생산조립공정, 연구개발, CAD 설계 등임	입사 전 혹은 입사하기 전에 이수하면 좋을 교육과정으로는 업무와 관련하여 Roll to Roll 장비구동원리, 기기분석 등과 같이 구체적인 교육내용에 대한 요구가 많았음. 따라서 기업의 수요를 반영한 구체적이고 체계적인 교육과정 기획이 필요함
입사 전 이수해야 혹은 이수하면 좋은 교육과정	직종과 관련된 ‘업무 전문 지식 교육 등’이 필요하다는 응답이 1순위에서는 16건, 2순위에서도 12건으로 나타나 업무관련(Roll to Roll 장비구동원리, 배터리, 기기분석, 금형 관련 교육, R&D사업계획서작성, 환경관련 지식, 자재관리시스템, 안전보건지식, 사회조사분석 능력, 금융지식, 섬유업무 관련 이해도, 반도체 및 2차전지 관련 지식, 인사노무 관련 지식) 세부 전문 역량을 갖춘 인력에 대한 수요가 높음을 알 수 있었음. 그 다음으로는 ‘설계관련 교육(CAD, 2D3D 등)’, ‘컴퓨터 활용능력’, ‘의사소통 기술 관련 교육’에 대한 응답도 많았음	또한, 컴퓨터 활용능력, 의사소통 기술, 회사 예절 등과 같이 기본적인 역량강화 교육의 필요성을 제기한 기업도 다수 있음. 따라서 교육과정 기획 시 이러한 기본역량 배양 내용도 교육과정에 추가할 필요 있음

Ⅳ. 경북지역 맞춤형 직업교육훈련 프로그램 제안

- 1. 연구 결과**
- 2. 경북지역 여성 맞춤 직업교육훈련 프로그램**

IV. 경북지역 맞춤형 직업교육훈련 프로그램 제안

1. 연구 결과

앞서 살펴본 도내 기업의 일자리 수요와 여성 구직자의 특성을 반영하여 경북지역 맞춤형 직업교육훈련 프로그램을 다음 <표 IV-2>와 같이 제안한다.

교육 직종은 여성가족부에서 구분하고 있는 16개 교육 직종(<표 II-9> 전국 여성새로일하기 센터 직업교육훈련 직종별 분류 참조) 중에서 경북도내 상황에 맞는 7개 직종과 고부가가치, 지역특화, 창업과정을 추가한 총 10개 교육 직종으로 구분하여 제시하였다. 유형별 직업교육훈련 프로그램 주요 내용은 다음 <표 IV-1>과 같다.

<표 IV-1> 유형별 직업교육훈련 프로그램 주요 내용

직종 구분	주요 분석결과 및 내용
고부가가치	도내 신성장 산업관련 기업의 인력수요 분야, 입사 전 이수하면 좋을 교육훈련과정에 대한 의견조사 결과 등을 고려하여 소프트웨어 관련 전문인력, 신재생에너지 전문인력, 로봇 관련 전문인력 등 양성과정 제안함
지역특화	포항의 이차전지, 경주, 안동 등의 문화관광, 의성의 통합신공항, 경주, 영천 등의 미래차 관련 산업, 경산의 화장품 관련 산업 분야 맞춤형 여성 전문인력 양성과정 제안함
일반	e새일시스템의 구인구직 수요분석 결과를 반영하여 여성이 직업교육훈련을 통해 취창업 가능한 여성 맞춤형 일반형 7개 직종분야의 직업교육훈련과정 제안함 - 7개 직종 : 기계장비, 사무관리, 사회복지, 서비스, 환경, 농업, 정보통신
창업	여성의 경험, 여성 특유의 노하우, 강점 등을 활용하여 창업가능한 분야 제안함

전체 10개 교육 직종 34개 과정은 교육과정의 특성과 필요 지식수준 등을 고려하여 ‘청년 특화’, ‘신중년 특화’ 과정으로 구분하여 제시하고, 이공계 전공과 같이 전공 관련 지식 보유가 필요한 경우는 ‘이공계 전공’을 표시하였다.

모든 교육과정에는 직업소양 교육(직업윤리 교육), 의사소통 기술 교육, 취업 대비 교육 등을 반드시 포함하도록 하여 취업 시 빠른 조직 적응을 지원하고자 한다.

<표 IV-2> 경북지역 맞춤형 직업교육훈련 프로그램 개발

교육직종	경북지역 맞춤형 직업교육훈련 프로그램명	특화	비고
고부가가치 (7개)	• 프론트 엔지니어 과정		
	• 파이썬(Python) 프로그래밍 과정	청년특화	이공계전공
	• 3D 아바타 전문가 과정		
	• VR/AR 전문가 양성과정	청년특화	이공계전공
	• 사용자기반 디지털 디자인 실무(UX/UI)	청년특화	이공계전공
	• 신재생에너지 전문인력 양성		
	• 제조 로봇화 전문인력 양성		이공계전공
지역특화 (5개)	• 이차전지 전문인력 양성	포항특화	
	• 문화체험 및 문화유산해설 전문가 양성	경주,안동,고령특화	
	• 통합신공항 맞춤 여성 실무인력 양성	의성특화	
	• 친환경 전기자동차부품 전문기술 인력 양성	경주,영천,경산특화	전문기술
	• K-뷰티 전문인력 양성	경산특화	
기계장비(1개)	• 캐드 마스터 양성과정		
사무관리 (7개)	• R&D 사업계획서 작성 실무 양성		
	• 특허 조사 및 분석 전문가 양성	청년특화	
	• 품질관리 전문인력 양성		전문기술
	• 직업상담사 자격 양성과정		
	• 멀티 행정 사무원 양성과정		
	• ERP 실무자 양성과정		
	• 스마트 세무회계 사무원 양성과정		
사회복지 (2개)	• 사회복지 행정사무원 양성		
	• 노인돌봄 뇌건강 치매예방 트레이너 양성		
서비스 (3개)	• 한식조리사 자격 취득 및 단체급식 건강조리사 양성		
	• 결혼이민여성 호텔객실관리사 & 정리수납전문가 양성	취약계층특화	
	• 요양보호사 실무인력 양성		
환경(1개)	• 탄소중립 실천 제로웨이스트 패션제품 생산 과정	신중년특화	
농업(1개)	• 경북농업 6차산업 창업과정		
정보통신 (4개)	• 영상 홍보 마케팅 제작과 사무 그래픽 전문가		
	• 메타버스 기반 코딩 & 메이커 전문강사		전문기술
	• AI 데이터라벨러(어노테이터) 양성과정(기본/심화)		
	• 이모티콘 & 굿즈 디자인 크리에이터 과정		
창업과정 (3개)	• 펫코노미 전문가 창업		
	• 가정관리 정리수납 전문가 창업		
	• 1인 크리에이터 오픈마켓 전문셀러 창업		

2. 경북지역 여성 맞춤 직업교육훈련 프로그램

1) 고부가가치 과정(7개)

가. 프롬프트 엔지니어 과정

과정명	프롬프트 엔지니어 과정		
일정 및 기간	1개월(일 6시간, 12회)	교육시간	총70시간
추진배경	- 인공지능 기술 및 관련 서비스의 사용은 대부분의 산업군에서뿐만 아니라 사회 전반에도 확산 및 적용되고 있어 일상화 영역으로 스며들고 있는 추세임 - 디지털분야 정부정책 중 인공지능 영역에서는 인공지능의 일상화를 표명함 - 챗GPT 등 생성 AI의 확산이 빠르게 증가하고 있어 정확하고 완성도가 높은 결과를 얻기 위해서는 수준 높은 질문을 통해 결과를 유도해 낼 수 있는 인력이 필요함		
교육목적	디지털분야 전문가가 아니어도 AI가 최적의 결과물을 만들어낼 수 있도록 프롬프트를 작성할 수 있는 전문인력 양성		
교육대상	프롬프트 엔지니어로 활동할 수 있는 미취업 여성(전공무관)		
교육인원	20명		
교육내용	교과목	주요내용	편성시간
	전문교육	프롬프트 엔지니어링 소개, 프롬프트 기법 및 챗봇 기초, LLM의 함정, 설정 및 AI 이해, GPT-3로 ChatGPT 만들기, 챗봇+ 지식 기반, 프롬프트 보안, 이미지 관련된 프롬프트 작성하기, 프롬프트 활용분야 사례, 실습을 통한 프롬프트 솔루션 제작 등	40
	소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술	20
	취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 개별 멘토링 진행 등	10
	총 계		70
취업지원 연계 방안	- 소프트웨어 관련 기업 취업 - 창업 및 프리랜서로 활동 가능		
기대효과	새로운 분야로 취업을 희망하는 여성 누구나 전문교육과정 이수 후 AI 관련 분야로 취업 및 창업 가능		

나. 파이썬(Python) 프로그래밍 과정

과정명	파이썬(Python) 프로그래밍 과정		
일정 및 기간	6개월(일 6시간, 35회)	교육시간	총250시간
추진배경	• 도내 기업대상 구인직종 분석결과, 소프트웨어 개발자, 시스템 프로그래밍 개발자 등 파이썬 개발자에 대한 수요가 있었음(e새일시스템 구인데이터, 2022) • 도내 신성장 산업 관련 기업의 구인 수요조사에서 파이썬 개발자에 대한 지역 내 업체의 수요가 있는 것으로 나타남		
교육목적	• 도내 기업 맞춤형 Python(파이썬) 기반 데이터분석 및 개발자 양성 • 파이썬마스터 자격증 취득		
교육대상	• 컴퓨터 프로그래밍 언어를 배우고 데이터 분석가로 활동하고자 하는 여성 (청년특화, 이공계 전공)		
교육인원	16명		
교육내용	교과목	주요내용	편성시간
	전문교육	Python(파이썬)프로그래밍 기본(개발환경구축, 기본문법, 자료형과 문자열, 변수와 입력 등) / SQL(Structured Query Language) 기본/ Python(파이썬) 프로그래밍 응용	220
	소양교육	Team 프로젝트, 기업실무프로젝트 수행, 직장예절 교육, 의사소통 기술	20
	취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 현장실습 및 개별 멘토링 진행 등	10
	총 계		250
취업지원 연계 방안	• 도내 신성장 산업 관련 기업의 시스템 프로그래밍 개발자로 취업 가능 • 도내 소프트웨어 개발, 데이터라벨링, 전산프로그램 분야에 취업 가능		
기대효과	• 경력단절여성의 경험에 전문교육을 더해 고부가가치 직종에 취업이 가능한 전문인력으로 성장 가능		

다. 3D 아바타 전문가 과정

과정명	3D 아바타 전문가 과정		
일정 및 기간	5개월(일 6시간, 85회)	교육시간	총509시간
추진배경	• 신성장 분야 기업 대상 조사결과를 보면 직종에 상관없이 포토샵, 일러스트, 디자인 관련 교육, 3D 프로그램 관련 교육 이수자에 대한 수요가 높게 나타남 • 도내 기업대상 구인직종 분석결과, CAD 관련 전문가에 대한 인력 수요가 포항, 구미, 경산 등 남부권을 중심으로 높게 나타남(e새일시스템 구인데이터, 2022) • 도내 신성장 산업 관련 기업의 구인 수요조사에서 포토샵, 일러스트, 3D 프로그램 능력 보유자에 대한 수요가 높게 나타남		
교육목적	• 4차산업혁명 대응 여성 맞춤 소프트웨어 전문기술 교육을 통해 관련 분야 진출 활성화를 지원하고자 함		
교육대상	• 모션그래픽분야로 취업을 희망하는 여성(청년여성) • 포토샵, 일러스트 등의 디자인, 영상 관련 자격증 소지자 우대		
교육인원	16명		
교육내용	교과목	주요내용	편성시간
	전문교육	아트웍, 디지털드로잉, 2D그래픽, 모션 그래픽 포토샵, 일러스트, 프리미어 등	300
	소양교육	포트폴리오 제작 직장예절 교육, 의사소통 기술 등	20
	취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 개별 멘토링 진행 등	73
	현장실습	기업현장실습	116
	총 계		509
취업지원 연계 방안	• 메타버스 관련 회사로 취업 가능 • 부업 등 프리랜서 활동 가능		
기대효과	• 고학력 경력단절여성 및 청년여성 대상 전문교육을 통해 미디어 크리에이터, 시각 디자이너, 영상기획 및 편집 전문가로 활동 혹은 관련 분야로 취업가능		

라. VR/AR 전문가 양성과정

과정명	VR/AR 전문가 양성과정		
일정 및 기간	3개월(일 4시간, 67회)	교육시간	총254시간
추진배경	• 2022년 경북은 ‘메타버스 수도 경북’ 기본계획을 발표하고 메타버스 거점 선도지역으로 발돋움 하기 위한 다양한 사업을 추진 중임 • 이에 관련 전문인력의 수요 또한 증가가 예상되는 만큼 VR/AR 전문가 양성과정 개설이 필요함 • 경북의 ‘메타버스 수도 경북’ 기본 계획에서 2026년까지 메타버스 육성 거점(5곳) 구축, 메타인구 가상도민 1천만명, R&D 콘텐츠 개발 150건, 크리에이터 인력양성 6,260명 양성을 목표로 하고 있음 • 이에 본 교육과정을 통해 VR/AR 전문인력 20명을 양성하고자 함		
교육목적	• VR/AR 전문가 양성과정을 통한 메타버스 수도 경북 구현에 필요한 전문인력 집중 양성하여 도내 메타버스 관련 기업, 기관의 인력 수요 충족하고자 함		
교육대상	• 컴퓨터 활용 능력 우수자 • VR/AR 체험 운영 전문가로 취업을 희망하는 여성(청년특화, 이공계 전공)		
교육인원	20명		
교육내용	교과목	주요내용	편성시간
	전문교육	VR 영상, 애니메이션 전문교육(VR 영상 제작 전문과정, VR 애니메이션 제작, VR 애니메이션 아티스트, 모션캡처 전문과정 등)	200
	소양교육	포트폴리오 제작 직장예절 교육, 의사소통 기술 등	20
	취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 개별 멘토링 진행 등	10
	현장실습	기업현장실습	24
	총 계		254
취업지원 연계 방안	• 메타버스 관련 기업으로 취업 • VR·AR 체험 운영전문가로 취업 • VR·AR 콘텐츠 기획가로 취업		
기대효과	• 메타버스 수도 경북 구현에 필요한 맞춤형 전문인력 양성 및 보급으로 도정 목표 달성에 기여 및 여성의 진출분야 다양화에 기여		

마. 사용자기반 디지털 디자인 실무(UI/UX)

과정명	사용자기반 디지털 디자인 실무(UI/UX)		
일정 및 기간	7개월(일 4시간, 88회)	교육시간	총350시간
추진배경	• 신성장 분야 기업대상 심층인터뷰 결과를 보면 포토샵, 일러스트 툴 사용 경험자 뿐만 아니라 제품 디자인 관련 교육 이수자에 대한 요구가 있었음 • 도내 기업대상 구인직종 분석결과, 제품 디자이너, 웹 디자이너, 미디어 콘텐츠 디자이너, 광고 디자이너, 시각 디자이너 등 디자이너 인력에 수요가 다수 있음(e 새일시스템 구인데이터, 2022) • '21년 경북지역 12대 주력산업의 산업기술인력 부족 현황을 보면 소프트웨어 산업에서 인력 부족률이 1.7%로 바이오, 헬스(2.2%), 섬유(2.0%)에 이어 세 번째로 높음		
교육목적	• 디지털 기반 디자인 실무 역량을 갖춘 전문인력 양성 • 소비자 감성을 고려한 맞춤형 디자인 개발 능력 함양으로 산업시장 및 소비자 맞춤형 전문인력 양성		
교육대상	• 디자이너로 취업을 희망하는 여성(청년특화, 이공계 전공)		
교육인원	16명		
교육내용	교과목	주요내용	편성시간
	전문교육	디자인 기초, 디자인 툴 마스터(일러스트, 인디자인, 포토샵, 피그마), UX/UI 개념 이해 등	300
	소양교육	포트폴리오 제작 직장예절 교육, 의사소통 기술 등	40
	취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 개별 멘토링 진행 등	10
	총 계		350
취업지원 연계 방안	• UI/UX 디자이너, 광고디자이너, 브랜드 디자이너 등으로 기업내 디자이너 전문인력으로 취업 가능		
기대효과	• 디지털 디자인 전문인력 양성으로 소프트웨어 산업분야 인력부족 현상 해소 기여		

바. 신재생에너지 전문인력

과정명	신재생에너지 전문인력		
일정 및 기간	3개월(일 5시간, 42회)	교육시간	총210시간
추진배경	2021년 경북지역 업종별 산업현황을 보면 ‘전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업’이 2019년 대비 경북지역 사업체 수 및 종사자 수가 각각 3,626%, 167% 증가하였음 - 정부의 신재생에너지 육성정책 도입 등으로 인해 관련 산업이 성장하였기 때문이며, 전세계적으로 ESG 경영의 강조 등으로 향후 친환경 에너지에 대한 관심과 수요가 지속 증가할 것으로 예상됨		
교육목적	신재생에너지 전문인력 양성을 통해 변화하는 산업환경에 대응하고자 함		
교육대상	신재생에너지 분야로 취업을 희망하는 미취업 여성		
교육인원	20명		
교육내용	교과목	주요내용	편성시간
	전문교육	태양광 발전 시스템의 이해 및 설계, 태양광 발전 운영 및 유지관리, 풍력발전산업의 이해, 연료전지 기초이론, 전문 설계교육과정(오토캐드)	190
	소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술	10
	취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 개별 멘토링 진행 등	10
	총 계		210
취업지원 연계 방안	신재생에너지 분야 유지관리 전문인력, 소재 개발 전문인력 등으로 취업		
기대효과	지역 산업수요 및 미래 유망 산업분야 맞춤형 여성 전문인력 양성으로 여성의 취업 경쟁력 제고에 기여		

사. 제조 로봇화 전문인력 양성

과정명	제조 로봇화 전문인력 양성		
일정 및 기간	2개월(일 8시간, 29회)	교육시간	총230시간
추진배경	• 신성장 기업 대상 심층인터뷰 결과를 보면 제조데이터 활용, 관리, 제어기술 등 스마트제조 전문인력에 대한 수요가 높게 나타남 • 4차산업혁명시대 대응 제조데이터 활용 및 공정혁신을 구현할 전문인력 수요 지속 증가 추세임 • 제조현장의 생산성 향상을 꾀하고 인력부족 문제 해소하기 위해 기업의 로봇제조 시스템 도입이 활발하게 진행되고 있음 • 이에 로봇오퍼레이터, 로봇코디네이터* 등의 인력에 대한 수요가 증가하고 있음 *로봇오퍼레이터는 로봇 시스템 운영, 관리, 유지·보수 등의 업무 담당하며, 로봇 코디네이터는 제조현장의 기반한 로봇 기반 제조생산라인 설계 등의 업무를 담당함		
교육목적	• 제조현장의 로봇 시스템 도입 증가에 발맞춰 맞춤형 여성 제조 로봇화 전문인력을 양성하고자 함		
교육대상	• 로봇 활용 기업으로 취업을 희망하는 미취업 여성		
교육인원	20명		
교육내용	교과목	주요내용	편성시간
	전문교육	로봇화 기초(스마트 팩토리, 마이스터 로봇화), 6축 다관절 로봇, 직/스카라 로봇, 협동로봇, PLC 등	200
	현장실습	산업용 로봇 실습	10
	소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술 등	10
	취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 개별 멘토링 진행 등	10
	총 계		230
취업지원 연계 방안	• 로봇 제조시스템을 도입한 기업 등으로 취업		
기대효과	• 4차산업혁명 맞춤형 여성 로봇 전문인력 양성으로 여성의 경쟁력 제고 및 도내 구인 수요 충족 가능		

2) 지역특화 과정(5개)

가. 이차전지 전문인력 양성

과정명	이차전지 전문인력 양성		
일정 및 기간	3개월(일 8시간, 63회)	교육시간	총500시간
추진배경	- 이차전지는 지구온난화 등의 여파로 탄소중립 실현을 위한 핵심 수단으로 부각 중임. 이에 따라 이차전지 소재산업 육성이 지역 및 국가 경쟁력 제고에 있어 중요한 전략으로 부상함 - 포항을 중심으로 2차전지 소재 기업 및 중소기업의 투자가 집중되고 관련 산업이 지역내에서 지속 성장하고 있는 만큼 전문인력의 수요 또한 증가할 것으로 예상됨		
교육목적	- 이차전지 전문인력 양성으로 도내 이차전지 관련 산업의 활성화 지원 - 배터리성능평가사 자격 취득		
교육대상	이차전지 분야로 취업을 희망하는 이공계 미취업 청년(이공계전공, 청년특화)		
교육인원	20명		
교육내용	교과목	주요내용	편성시간
	전문교육	전기화학 기초, 리튬이차전지용 양극소재, 음극소재, 이튬이차전지용 전해질, 분리막, 전기화학 응용, 전지설계 및 공정, 유연 배터리, 나트륨 전지 등	480
	소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술 등	10
	취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 개별 멘토링 진행 등	10
	총 계		500
취업지원 연계 방안	이차전지, 배터리 재사용/재활용 관련 기업 등으로 취업		
기대효과	이차전지 소재산업 맞춤형 여성 전문인력 양성으로 도내 이차전지 산업 활성화 및 여성의 취업 경쟁력 제고에 기여		

나. 문화체험 및 문화유산해설 전문가 양성

과정명	문화체험 및 문화유산해설 전문가 양성																				
일정 및 기간	6개월(일 6시간, 40회)	교육시간	총240시간																		
추진배경	- 경북에는 경주, 안동 등 문화유산이 풍부한 지역이 많음 - 지역 내 풍부한 문화유산을 체험하고 가이드해 줄 전문인력 양성 필요함																				
교육목적	지역 내 풍부한 문화유산 등에 관한 체험안내 및 해설 전문가로 활동한 전문인력을 양성하여 지속가능한 일자리를 창출하고자 함																				
교육대상	여행에 관심 있고 취업의사가 분명한 미취업 여성(경주특화)																				
교육인원	20명																				
교육내용	<table><tr><th>교과목</th><th>주요내용</th><th>편성시간</th></tr><tr><td>전문교육</td><td>문화체험 기초이론(생태, 역사, 환경, 여행 프로그램 등), 문화유산 및 문화해설 일반이론 등</td><td>200</td></tr><tr><td>실습</td><td>수업모델 개발, 프레젠테이션 발표 및 강의 시연 등</td><td>30</td></tr><tr><td>소양교육</td><td>직장예절 교육, 의사소통 기술</td><td>10</td></tr><tr><td>취업교육</td><td>취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등</td><td>10</td></tr><tr><td colspan="2">총 계</td><td>240</td></tr></table>			교과목	주요내용	편성시간	전문교육	문화체험 기초이론(생태, 역사, 환경, 여행 프로그램 등), 문화유산 및 문화해설 일반이론 등	200	실습	수업모델 개발, 프레젠테이션 발표 및 강의 시연 등	30	소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술	10	취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등	10	총 계		240
교과목	주요내용	편성시간																			
전문교육	문화체험 기초이론(생태, 역사, 환경, 여행 프로그램 등), 문화유산 및 문화해설 일반이론 등	200																			
실습	수업모델 개발, 프레젠테이션 발표 및 강의 시연 등	30																			
소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술	10																			
취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등	10																			
총 계		240																			
취업지원 연계 방안	역사문화해설사 등의 자격증 취득으로 각종 박물관, 민간여행사, 투어 프로그램에서 체험강사 및 문화유산해설사로 활동 가능																				
기대효과	문화체험 및 문화유산해설 전문가 양성으로 지역특화 맞춤형 인력 배출 및 지역의 인력 수요에 적극 대응 가능																				

다. 통합신공항 맞춤형 여성 실무인력 양성

과정명	통합신공항 맞춤형 여성 실무인력 양성		
일정 및 기간	3개월(일 4시간, 40회)	교육시간	총160시간
추진배경	- 대구경북통합신공항 건설을 위한 특별법이 국회를 통과하고 2030년 개항을 목표로 관련 사업을 추진 중임 - 대구경북 통합신공항이 개항하면 항공관련 산업, 주변 지역 상권 등이 발전할 것으로 예상되며 이에 따라 관련 전문인력에 대한 수요가 증가할 것임 - 공항 관련 산업에서 요구하는 실무역량 및 서비스 능력을 두루 갖춘 여성 전문인력을 양성하여 여성의 취업지원 필요함		
교육목적	지상조업 전문 인력 양성(기내 방역 소독원 및 청소원, 기내식 공급, 수하물 처리 등)		
교육대상	공항 관련 기업, 시설 등에 취업을 희망하는 미취업 여성		
교육인원	50명		
교육내용	교과목	주요내용	편성시간
	전문교육	공항 일반, 공항 지상조업 개요, 물류일반(항공운송, 보관 하역관리, 육상 운송관리 등), 기내식 탑재, 기내 방역 및 청소 등	120
	소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술, 안전교육, 개인정보보호, 성희롱 예방 등	30
	취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등	10
	총 계		160
취업지원 연계 방안	대구경북 통합신공항 지상조업 업무분야로 취업		
기대효과	통합신공항 맞춤형 여성 전문인력 양성으로 여성의 도내 정착 및 항공관련 인력 부족 문제 해소에 기여		

라. 친환경 전기자동차부품 전문기술 인력 양성

과정명	친환경 전기자동차부품 전문기술 인력 양성																	
일정 및 기간	3개월(일 6시간, 27회)	교육시간	총160시간															
추진배경	• 도내 업종별 산업현황을 보면 제조업은 ‘도매 및 소매업’, ‘숙박 및 음식점업’에 이어 세 번째로 사업체 수가 많음 • 이에 따라 2022년 새일센터 구인등록 기업의 구인직종을 보면 ‘건설, 기계, 화학, 운송’ 직종에서 각종 부품 조립 및 검사원에 대한 인력 수요가 많음																	
교육목적	• 전자, 기계, 자동차 부품 등에 대한 이해도를 바탕으로 조립 및 검사 전문인력을 양성하여 지역내 높은 구인수요 충족																	
교육대상	• 전자, 기계, 자동차 등의 업종으로 취업을 희망하는 미취업 여성 (구미, 경산, 영천 특화)																	
교육인원	20명																	
교육내용	<table><tr><th>교과목</th><th>주요내용</th><th>편성시간</th></tr><tr><td>전문교육</td><td>전자부품 검사 이해와 프로세스</td><td>140</td></tr><tr><td>소양교육</td><td>직장예절 교육, 의사소통 기술</td><td>10</td></tr><tr><td>취업교육</td><td>취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등</td><td>10</td></tr><tr><td colspan="2">총 계</td><td>160</td></tr></table>			교과목	주요내용	편성시간	전문교육	전자부품 검사 이해와 프로세스	140	소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술	10	취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등	10	총 계		160
교과목	주요내용	편성시간																
전문교육	전자부품 검사 이해와 프로세스	140																
소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술	10																
취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등	10																
총 계		160																
취업지원 연계 방안	• 전자부품 제조업, 기타 전자 부품·제품 조립 및 검사원 • 반도체 장비 부품 조립원, 반도체 기판 검사원																	
기대효과	• 기업 수요 맞춤형 전문인력 양성으로 도내 전자부품 조립 및 검사원 인력 수요 충족 및 여성 경제활동 활성화 지원																	

마. K-뷰티 전문인력 양성

과정명	K-뷰티 전문인력 양성		
일정 및 기간	3개월(일 6시간, 33회)	교육시간	총200시간
추진배경	- 민선8기는 3대 국가전략산업 일자리 프로젝트를 통해 지역전략 산업을 집중 육성할 계획임 - 동행한 청정에너지 클러스터(울진-포항-경주) - 반도체 모빌리티 산업벨트(구미-경산-영천-경주-포항) - 바이오·헬스케어 산업 생태계(안동-의성-경산-포항) - 경북 K-뷰티산업 육성과 관련해서는 대학 밀집 지역인 경산에 뷰티산업 생태계 조성으로 청년 일자리 활성화를 추진하고자 함		
교육목적	- 뷰티산업 관련 기업 밀집 지역인 경산을 중심으로 K-뷰티 산업 선도 여성 전문인력 양성하고자 함 - 맞춤형 화장품 조제 관리사 자격증 취득 지원		
교육대상	화장품 관련 산업으로 취업을 희망하는 미취업 청년		
교육인원	20명		
교육내용	교과목	주요내용	편성시간
	전문교육	화장품 원료, 화장품 개발 및 제품화, 화장품 유통기술, 색조 및 헤어 케어 제품 제조 및 관리 등	180
	소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술	10
	취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 개별 멘토링 진행 등	10
	총 계		200
취업지원 연계 방안	화장품 제조 관련 기업 등으로 취업		
기대효과	- 화장품 제조 전문인력 양성으로 지역 내 여성일자리 진출 분야 다양화 지원 - 민선8기 지역전략산업 육성 맞춤형 인재 양성으로 민선8기 정책목표 달성 지원		

3) 기계장비(1개)

가. 캐드 마스터 양성과정

과정명	캐드 마스터 양성과정																	
일정 및 기간	6개월(일 6시간, 35회)	교육시간	총260시간															
추진배경	- 캐드 전문인력에 대한 수요는 건축, 토목, 전자, 전기, 기계 등 다양한 산업에서 지속 발생함 2022년 새일센터 구인등록 기업의 구인직종 분석결과 뿐만 아니라 신성장 기업 대상 심층인터뷰에서도 캐드 전문가에 대한 인력 수요가 높게 나타남																	
교육목적	캐드 전문인력 양성으로 지역 내 캐드 구인인력난 해소 기여																	
교육대상	2D, 3D 분야로 취업의사가 분명한 45세 미만의 여성																	
교육인원	20명																	
교육내용	<table><tr><th>교과목</th><th>주요내용</th><th>편성시간</th></tr><tr><td>전문교육</td><td>CAD 2D/3D 설계, 플랜 360 및 3D 프린팅 과정, 포토샵 활용, GTQ 포토샵 자격증 대비 대비 등</td><td>240</td></tr><tr><td>소양교육</td><td>직장예절 교육, 의사소통 기술</td><td>10</td></tr><tr><td>취업교육</td><td>취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등</td><td>10</td></tr><tr><td colspan="2">총 계</td><td>260</td></tr></table>			교과목	주요내용	편성시간	전문교육	CAD 2D/3D 설계, 플랜 360 및 3D 프린팅 과정, 포토샵 활용, GTQ 포토샵 자격증 대비 대비 등	240	소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술	10	취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등	10	총 계		260
교과목	주요내용	편성시간																
전문교육	CAD 2D/3D 설계, 플랜 360 및 3D 프린팅 과정, 포토샵 활용, GTQ 포토샵 자격증 대비 대비 등	240																
소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술	10																
취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등	10																
총 계		260																
취업지원 연계 방안	금형설계사, 캐드사무원 등으로 취업																	
기대효과	캐드 마스터 전문인력은 캐드전문업체, 건축 설계사무소, 각종 제조업체 등 다양한 산업군으로 진출 가능하여 취업성공률 제고에 기여																	

4) 사무관리(6개)

가. R&D 사업계획서 작성 실무 양성

과정명	R&D 사업계획서 작성 실무 인력 양성		
일정 및 기간	2개월(일 4시간, 15회)	교육시간	총70시간
추진배경	- 신성장 분야 기업대상 심층인터뷰 결과를 보면 R&D 사업계획서 작성 교육이 필요하다는 응답 있음 - 지역내 R&D 사업계획서 작성 실무인력 양성교육은 부족함. 이에 국가 R&D 사업에 대한 이해도 제고를 통해 산업별 맞춤형 R&D 사업계획서 작성이 가능한 실무 인력 양성 필요함		
교육목적	R&D 사업에 대한 이해를 바탕으로 R&D 사업계획서 작성 실무 인력 양성		
교육대상	취업의지가 있는 미취업 여성		
교육인원	20명		
교육내용	교과목	주요내용	편성시간
	전문교육	국가 R&D 사업구조와 체계(RFP에 대한 이해), 기술성 및 시장성 분석 전략, 설득력 있는 기술개발 사업계획서 작성 방법, 기획안 발표하기, 사업과제 연구비 집행, 연구개발노트 작성법 등	60
	소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술	5
	취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등	5
	총 계		70
취업지원 연계 방안	국가 R&D 과제 수행 혹은 과제 수주를 희망하는 기업 등에 취업		
기대효과	국가 R&D 과제 개발 및 사업계획서 작성 등에 관한 전문지식 습득으로 R&D 과제 수주를 희망하는 기업 등으로 취업하여 기업의 경쟁력 제고에 기여할 뿐만 아니라 여성의 경쟁력 강화에도 기여		

나. 특허 조사 및 분석 전문가 양성

과정명	특허 조사 및 분석 전문가 양성		
일정 및 기간	8개월(일 6시간, 50회)	교육시간	총300시간
추진배경	- 기업의 지식재산권이 기업의 경쟁력을 좌우할 만큼 중요성이 증가하고 있음 - 기업의 제품, 기술관련 특허분석 및 시장조사를 수행할 전문인력이 필요함		
교육목적	특허 조사 및 분석 전문가 양성하여 특허사무소, 특허 컨설팅 전문가로 취업		
교육대상	전기, 화학, 바이오 전공 등 이공계 전공자(청년특화)		
교육인원	20명		
교육내용	교과목	주요내용	편성시간
	전문교육	지식재산권 개론, 환경분석, 특허동향 분석, 핵심특허 대응전략, R&D 특허분석 등	260
	프로젝트 실습	조별 프로젝트 실습	20
	소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술	10
	취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등	10
	총 계		300
취업지원 연계 방안	특허법인, 특허기술거래 및 특허가치 평가분야, 벤처기업 등으로 취업		
기대효과	특허 조사 및 분석 전문 역량 강화로 특허법인 및 일반기업의 특허전담 부서로 취업 가능하여 기업의 지식재산권 보호로 기업의 경쟁력 강화에 기여		

다. 품질관리 전문인력 양성

과정명	품질관리 전문인력 양성		
일정 및 기간	5개월(일 6시간, 37회)	교육시간	총220시간
추진배경	2022년 새일센터 구인등록 기업의 구인직종을 보면 ‘보건의료’ 직종이 29.4%로 가장 많고, ‘사회복지’ 직종은 12.8%로 ‘사무, 회계, 관리’ 직종 17.1%에 이어 세 번째로 높게 나타남 ‘사무, 회계, 관리’ 직종에서의 세부 구인정보를 분석해 보면, 전기·전자·컴퓨터, 음식료품외 기타 직종에서 생산품질 사무원 및 관리원에 대한 인력수요가 있으며, 특히, 김천, 구미, 상주지역에서 수요가 높게 나타남		
교육목적	직종별 특성을 고려하여 직종 맞춤형 실무 위주의 품질관리 및 생산관리 교육으로 여성 직무역량 제고에 기여하고 이를 통해 취업기회 확대 및 기업 구인수요 충족		
교육대상	품질관리 분야로 취업을 희망하는 미취업 여성		
교육인원	20명		
교육내용	교과목	주요내용	편성시간
	전문교육	직종별 특성을 고려한 현장·공장 품질관리, 작업관리, 제조공정도 작성 및 위해요소 분석, ISO22000, GMP	200
	소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술	10
	취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등	10
	총 계		220
취업지원 연계 방안	전기, 전자, 음식료품 등 산업분야 품질관리, 생산관리 전문인력으로 취업		
기대효과	전기, 전자, 음식료품 등 분야 여성 품질관리 전문인력 양성하여 지역기업 인력수요 충족 및 여성 경제활동 참여율 제고 기여		

라. 직업상담사 자격 양성과정

과정명	직업상담사 자격 양성과정		
일정 및 기간	6개월(일 6시간, 34회)	교육시간	총200시간
추진배경	- 대학내 취업지원센터, 고용노동부, 새일센터 등에서 직업상담사 자격을 갖춘 인력에 대한 수요가 꾸준히 발생하고 있어 직업상담사 자격 양성과정 개설 필요함 2022년 새일센터 구인등록 기업의 구인직종을 보면 직업상담사 인력 수요가 2.4% 정도로 권역에 상관없이 수요가 있음		
교육목적	직업상담사 자격 과정 취득 후 관련 취업지원기관으로 취업 지원		
교육대상	직업상담 업무에 관심 있는 미취업 여성		
교육인원	20명		
교육내용	교과목	주요내용	편성시간
	전문교육	노동시장 이해, 직업심리학, 직업정보의 종류와 활용, 상담이론과 직업상담이론, 상담기술, 근로기준법 등	180
	소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술	10
	취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등	10
	총 계		200
취업지원 연계 방안	각종 일자리 지원기관으로 취업		
기대효과	직업상담사 전문 자격 취득으로 일자리 유관기관으로 취업 활성화		

마. 멀티 행정 사무원 양성과정

과정명	멀티 행정 사무원 양성과정		
일정 및 기간	6개월(일 6시간, 30회)	교육시간	총180시간
추진배경	• 도내 기업의 사무, 회계, 관리 직종에서의 인력 수요가 매우 높음 • 중소기업이 대부분이 도내기업의 경우 한명의 인력의 다양한 업무를 소화할 수 있는 멀티 행정 사무원에 대한 요구가 매우 높음 • 2022년 새일센터 구인등록 기업의 구인직종을 보면 ‘사무, 회계, 관리’ 직종이 17.1%로 ‘보건의료’ 직종(29.4%)에 이어 두 번째로 높게 나타남 • 구인 세부 직종을 살펴보면 경리사무원, 총무 및 일반 사무원 등이 지역에 상관없이 수요가 높음		
교육목적	• 총무, 경리, 노무 등 멀티 능력을 보유한 전문 행정 사무원 양성		
교육대상	• 중소기업 멀티 행정 사무원으로 취업의지가 확고한 미취업 여성		
교육인원	20명		
교육내용	교과목	주요내용	편성시간
	전문교육	TQ(한글, 엑셀, 파워포인트) 자격증 취득, 기업실무(회계, 세무기초, 노무관리), 인사총무 등	160
	소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술	10
	취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등	10
	총 계		180
취업지원 연계 방안	• 도내 중소기업 등의 멀티 행정 사무원으로 취업가능		
기대효과	• 총무, 사무 등 멀티 능력을 보유한 전문인력 양성으로 도내기업의 높은 사무 행정 관리 인력 수요 충족 및 여성의 경제활동 활성화 기여		

바. ERP 실무자 양성과정

과정명	ERP 실무자 양성과정		
일정 및 기간	6개월(일 6시간, 35회)	교육시간	총220시간
추진배경	- 기업 내 ERP 시스템을 통한 생산, 물류, 영업, 구매 등 기업의 전반의 활동이 전사적으로 관리함에 따라 관련 전문인력에 대한 수요 또한 증가하고 있음 - 경리회계사무원, 영업지원 사무원, 물류 사무원, 생산관리 사무원 등에 대한 인력 수요를 종합적으로 충족할 수 있는 ERP 실무 전문가 양성과정 필요함		
교육목적	ERP 실무 경험을 두루 갖춘 전문인력 양성으로 기업 수요 충족		
교육대상	ERP 전문자격증 취득 후 취업을 희망하는 미취업 여성		
교육인원	20명		
교육내용	교과목	주요내용	편성시간
	전문교육	ERP 정보 관리자 자격증 취득을 위한 이론 및 실기교육, OA 활동 교육 등	200
	소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술, 대인관계 훈련	10
	취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등	10
	총 계		220
취업지원 연계 방안	중소기업의 경리, 회계, 생산관리, 자재관리 등 분야로 취업가능		
기대효과	ERP 전문 자격증 보유로 경리, 회계, 자재관리, 물류관리 등 다양한 분야로 취업이 가능하여 취업성공률 제고 및 경제활동 활성화 기여		

사. 스마트 세무회계 사무원 양성과정

과정명	스마트 세무회계 사무원 양성과정		
일정 및 기간	3개월(일 4시간, 40회)	교육시간	총240시간
추진배경	2022년 새일센터 구직자 희망 1순위 직종으로 ‘사무, 회계, 관리’가 20.0%로 ‘보건 의료’ 20.9%에 이어 두 번째로 높게 나타남 - 또한, 2022년 새일센터 구인등록 기업의 구인직종을 보면 ‘사무, 회계, 관리’ 직종 17.1%로 ‘보건의료’ 직종 29.4%에 이어 두 번째로 높게 나타남		
교육목적	기업이 필요로 하는 세무회계 실무능력을 갖춘 세무회계 사무원 양성		
교육대상	컴퓨터활용 능력을 보유한 미취업 여성		
교육인원	20명		
교육내용	교과목	주요내용	편성시간
	전문교육	더존 등 실무강화 프로그램, 회계원리, 재무제표 및 계정과목 해설, 전산세무회계프로그램 운용, 개인 및 법인결산, 부가가치세 부속명세서 작성 및 신고, 근로소득세 원천징수 및 연말정산 등 / 전산회계(1, 2급), 전산세무(2급) 자격증 시험 대비 등	220
	소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술, 대인관계 훈련	10
	취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등	10
	총 계		240
취업지원 연계 방안	전산회계 및 세무관련 자격증 취득으로 경영지원 세무회계 사무원으로 취업		
기대효과	기업수요가 높은 세무회계 전문 자격증 취득 및 전문역량 확보로 기업의 인력수요 충족 및 여성의 경제활동 참여율 제고에 기여		

5) 사회복지(2개)

가. 사회복지 행정사무원 양성

과정명	사회복지 행정사무원 양성		
일정 및 기간	6개월(일 6시간, 28회)	교육시간	총166시간
추진배경	2022년 새일센터 구인등록 기업의 구인직종을 보면 ‘보건의료’ 직종이 29.4% 가장 높고, ‘사회복지’ 직종은 12.8%로 ‘사무, 회계, 관리’ 직종 17.1%에 이어 세 번째로 높게 나타남 ‘사회복지’ 직종을 세부적으로 살펴보면 행정업무, 사회복지프로그램 운영을 담당할 사회복지사에 대한 수요 또한 다양함		
교육목적	사회복지사 자격증 소지자 중 행정업무, 사회복지프로그램 운영 등에 관한 교육을 통해 사회복지 행정사무원으로 취업지원		
교육대상	- 사회복지 행정 업무로 취업을 희망하는 미취업 여성 - 사회복지사 자격증 소지자 우선선발		
교육인원	20명		
교육내용	교과목	주요내용	편성시간
	전문교육	사회복지 행정실무, 사회복지현장 실무, 사회복지전문기관에 대한 이해, 사회복지 실천기술	140
	소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술, 컴퓨터 활용능력	20
	취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등	6
	총 계		166
취업지원 연계 방안	사회복지분야(노인복지센터, 요양복지센터, 재가복지센터 등) 취업		
기대효과	사회복지사 자격증 소지자 대상 행정업무 능력 향상 지원으로 늘어나는 사회복지 서비스업 일자리 수요 충족		

나. 노인돌봄 뇌건강 치매예방 트레이너 양성

과정명	노인돌봄 뇌건강 치매예방 트레이너 양성																				
일정 및 기간	4개월(일 6시간, 28회)	교육시간	총168시간																		
추진배경	- 저출생 및 인구고령화 등으로 도내 업종별 산업현황을 보면 ‘보건업 및 사회복지 서비스업’ 업체수 및 종사자 수가 지속 증가하고 있음(통계청, 2021) - 이에 따라 고령 인구를 위한 노인돌봄 전문가에 대한 수요 또한 증가추세임																				
교육목적	사회복지사, 간호조무사 등 요양보호 전문가 대상 치매 예방 전문 역량 강화를 통해 수준 높은 복지서비스 제공																				
교육대상	요양보호사, 사회복지사 등의 자격증 소지자 중 치매예방관리사로 활동을 희망하는 미취업 여성																				
교육인원	20명																				
교육내용	<table><tr><th>교과목</th><th>주요내용</th><th>편성시간</th></tr><tr><td>전문교육</td><td>노인심리 이해, 치매 이해, 두뇌훈련(두뇌 훈련 프로그램, 두정엽 발달, 창의력 훈련), 노인건강 실버운동(전통 놀이 인지활동, 신체 활동 영역), 인지프로그램(손인지 훈련, 수인지 영역) 등</td><td>140</td></tr><tr><td>현장실습</td><td>조별 연습 및 발표, 평가 및 피드백</td><td>8</td></tr><tr><td>소양교육</td><td>직장예절 교육, 의사소통 기술</td><td>10</td></tr><tr><td>취업교육</td><td>취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등</td><td>10</td></tr><tr><td colspan="2">총 계</td><td>168</td></tr></table>			교과목	주요내용	편성시간	전문교육	노인심리 이해, 치매 이해, 두뇌훈련(두뇌 훈련 프로그램, 두정엽 발달, 창의력 훈련), 노인건강 실버운동(전통 놀이 인지활동, 신체 활동 영역), 인지프로그램(손인지 훈련, 수인지 영역) 등	140	현장실습	조별 연습 및 발표, 평가 및 피드백	8	소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술	10	취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등	10	총 계		168
	교과목	주요내용	편성시간																		
	전문교육	노인심리 이해, 치매 이해, 두뇌훈련(두뇌 훈련 프로그램, 두정엽 발달, 창의력 훈련), 노인건강 실버운동(전통 놀이 인지활동, 신체 활동 영역), 인지프로그램(손인지 훈련, 수인지 영역) 등	140																		
	현장실습	조별 연습 및 발표, 평가 및 피드백	8																		
	소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술	10																		
	취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등	10																		
총 계		168																			
취업지원 연계 방안	실버인지 전문가1급, 뇌건강지도사 1급 등 관련 전문 자격증 취득으로 노인요양 복지시설, 사회복지서비스 기관 등에 취업, 혹은 치매예방 강사 및 인지프로그램 강사 등으로 활동 가능																				
기대효과	늘어나는 노인인구 맞춤형 치매 예방 전문인력 양성으로 체계적 노인 복지 서비스 제공 및 사회복지분야로 여성 일자리 지속 창출에 기여																				

6) 서비스(3개)

가. 한식조리사 자격 취득 및 단체급식 건강조리사 양성

과정명	한식조리사 자격 취득 및 단체급식 건강조리사 양성																	
일정 및 기간	6개월(일 6시간, 27회)	교육시간	총160시간															
추진배경	• 2022년 새일센터 구인등록 기업의 구인직종 중 ‘이미용, 숙박, 음식’ 비중은 11.3%로 나타났다. 그중 급식조리사 구인이 지역에 상관없이 많아 전문인력 양성을 통해 일자리 매칭 필요함																	
교육목적	• 한식조리기능사 자격증 취득을 통한 학교, 병원, 기업 등의 단체급식 조리사로 취업 지원																	
교육대상	• 학교, 병원, 공공기관, 기업 등의 단체급식 조리사로 취업의사가 있는 미취업 여성																	
교육인원	20명																	
교육내용	<table><tr><th>교과목</th><th>주요내용</th><th>편성시간</th></tr><tr><td>전문교육</td><td>한식조리기능사 자격증 대비 교육, 급식 대상별 맞춤형 급식 조리 실습 등</td><td>140</td></tr><tr><td>소양교육</td><td>직장예절 교육, 의사소통 기술</td><td>10</td></tr><tr><td>취업교육</td><td>취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등</td><td>10</td></tr><tr><td colspan="2">총 계</td><td>160</td></tr></table>			교과목	주요내용	편성시간	전문교육	한식조리기능사 자격증 대비 교육, 급식 대상별 맞춤형 급식 조리 실습 등	140	소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술	10	취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등	10	총 계		160
	교과목	주요내용	편성시간															
	전문교육	한식조리기능사 자격증 대비 교육, 급식 대상별 맞춤형 급식 조리 실습 등	140															
	소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술	10															
	취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등	10															
총 계		160																
취업지원 연계 방안	• 학교, 병원, 공공기관, 기업 구내식당 등의 급식 조리사로 취업가능 • 요리 전문강사, 반찬가게 등 조리분야 창업 가능																	
기대효과	• 한식조리기능사 자격증 취득 및 실무능력을 두루 갖춘 전문인력 양성으로 구인수요 대처 및 지역경제 활성화 기여																	

나. 결혼이민여성 호텔객실관리사 & 정리수납 전문가 양성

과정명	결혼이민여성 호텔객실관리사 & 정리수납 전문가 양성																	
일정 및 기간	2개월(일 4시간, 20회)	교육시간	총90시간															
추진배경	• 2021년 도내 산업별 여성 종사자 수를 보면 2019년 대비 ‘숙박 및 음식점업’ 종사자 수가 10% 감소하여 72,099명이 종사하고 있지만, 여전히 ‘숙박 및 음식점업’ 사업체 수는 ‘도매 및 소매업’(73,428개소)에 이어 두 번째로 많음(55,386개소) • 2022년 새일센터 구인등록 기업의 구인직종 중 ‘이미용, 숙박, 음식’ 비중은 11.0%로 나타났다. 그중 호텔·콘도·숙박시설 청소원(룸메이트, 하우스키퍼)은 권역에 상관없이 구인수요가 있으며 특히, 포항, 경주, 울진, 영덕, 울릉 등의 지역에서 구인수요 비중이 1.4%로 타 권역에 비해 높게 나타나 관련 전문인력 양성이 필요함																	
교육목적	• 호텔객실관리에 필요한 맞춤형 교육과 더불어 정리수납 전문자격 취득지원으로 객실관리 및 정리수납 역량을 모두 갖춘 룸메이드 전문인력 양성																	
교육대상	• 취업의지가 확고한 미취업 결혼이민여성(경주특화, 취약계층 특화)																	
교육인원	20명																	
교육내용	<table><tr><th>교과목</th><th>주요내용</th><th>편성시간</th></tr><tr><td>전문교육</td><td>호텔 서비스 직무에 대한 이해, 호텔 고객이해, 객실정비 및 관리 실무, 정리수납에 관한 이해</td><td>60</td></tr><tr><td>소양교육</td><td>직장예절 교육, 의사소통 기술, 취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등)</td><td>10</td></tr><tr><td>견학 및 현장실습</td><td>호텔 및 리조트 현장 실습 및 견학</td><td>20</td></tr><tr><td colspan="2">총 계</td><td>90</td></tr></table>			교과목	주요내용	편성시간	전문교육	호텔 서비스 직무에 대한 이해, 호텔 고객이해, 객실정비 및 관리 실무, 정리수납에 관한 이해	60	소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술, 취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등)	10	견학 및 현장실습	호텔 및 리조트 현장 실습 및 견학	20	총 계		90
	교과목	주요내용	편성시간															
	전문교육	호텔 서비스 직무에 대한 이해, 호텔 고객이해, 객실정비 및 관리 실무, 정리수납에 관한 이해	60															
	소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술, 취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등)	10															
	견학 및 현장실습	호텔 및 리조트 현장 실습 및 견학	20															
총 계		90																
취업지원 연계 방안	• 호텔, 콘도, 숙박시설 객실관리사(룸메이드, 하우스키퍼)로 취업 또는 정리수납 전문 프리랜서(창업) 가능																	
기대효과	• 결혼이민여성 취창업 역량강화 지원으로 지역 내 인력부족 문제 해소 및 경제활동 참여기회 제공																	

다. 요양보호사 실무인력 양성

과정명	요양보호사 실무인력 양성		
일정 및 기간	2개월(일 4시간, 23회)	교육시간	총90시간
추진배경	2021년 도내 업종별 산업현황을 보면, ‘보건업 및 사회복지 서비스업’ 관련 사업체 수는 8,366개소로 매년 꾸준히 증가하고 있음 2022년 새일센터 구인등록 기업의 구인직종을 보면 ‘보건의료’ 직종이 29.4% 가장 높고, ‘사회복지’ 직종은 12.8%로 ‘사무, 회계, 관리’ 직종 17.1%에 이어 세 번째로 높게 나타남 - 인구 고령화 등으로 ‘보건업 및 사회복지 서비스업’ 사업체 수 및 관련 전문인력에 대한 수요의 지속 증가가 예상되는 만큼 사회복지 관련 전문인력 양성 지속 추진해야 함		
교육목적	요양보호사 자격증 소지자 중 현장실무 경험이 부족한 여성을 대상으로 실무중심의 교육훈련을 통해 현장투입이 가능한 전문역량 제고		
교육대상	요양보호사(필수), 사회복지사, 간호조무사 자격증 소지자 중 현장실무 교육을 통해 관련분야로 취업을 희망하는 미취업여성		
교육인원	20명		
교육내용	교과목	주요내용	편성시간
	전문교육	노인복지의 이해, 돌봄 지식, 실버 인지, 실버 미술, 장기 요양기관 프로그램(치매 재활 레크레이션, 실버 건강 체조, 웃음코칭 등)	70
	소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술	10
	취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등	10
	총 계		90
취업지원 연계 방안	사회복지시설 등 요양관련 시설 취업		
기대효과	요양보호사 자격증 소지자의 실무경력 개발지원으로 유휴인력의 재취업 성공지원		

7) 환경(1개)

가. 탄소중립 실천 제로웨이스트 패션제품 생산과정

과정명	탄소중립 실천 제로웨이스트 패션제품 생산과정		
일정 및 기간	7개월(일 6시간, 55회)	교육시간	총325시간
추진배경	- 지구온난화 등 기후위기로 폐자원의 재활용에 대한 관심이 증가하고 있음 - 버려지는 소품, 자투리 원단, 플라스틱을 활용한 패션제품 제작 및 판매(기부)로 지역 환경지킴이 활동에 동참하고 여성일자리 창출에 기여하고자 함		
교육목적	신중년 여성의 생활, 패션 등에 관한 노하우 등을 활용하여 버려지는 폐자원(자투리 원단, 폐 현수막, 플라스틱 등)의 패션제품으로의 재탄생 및 판매 등을 지원하고자 함		
교육대상	환경보존, 패션 및 소품 제작에 관심 있고 취·창업 의지가 있는 미취업 신중년 여성 (신중년 특화)		
교육인원	20명		
교육내용	교과목	주요내용	편성시간
	전문교육	패션 리폼(창의적 의복디자인, 의류 수선 등), 제로웨이스트 소품 제작, 산업패턴 설계(여성복 패턴 제작, 아이템 패턴 제작), 패션소품 제작(디자인, 재단, 봉제, 패션소품 개발)	305
	소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술	10
	취창업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법, 창업준비 교육 등	10
	총 계		325
취업지원 연계 방안	- 의류관련 분야로 취업(재봉사, 미싱사 등) - 공방창업, 옷수선 전문점 창업 등		
기대효과	지역의 버려지는 자원을 재활용하여 패션제품으로 재생산 및 판매하여 제로웨이스트 활동 동참하고 신중년 여성 일자리 창출에 기여		

8) 농업(1개)

가. 경북농업 6차산업 창업

과정명	경북농어업 6차산업 창업		
일정 및 기간	5개월(일 4시간, 40회)	교육시간	총160시간
추진배경	- 통계청에 따르면 경북지역 2021년 ‘농업, 임업, 어업’ 분야 여성 종사자는 2019년 대비 37.0% 증가하여, ‘전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업’ (167.0%)에 이어 두 번째로 증감률이 높게 나타남 - 여성농어업인 역량강화 및 수익모델 다변화를 위한 지역농산물 활용 창업교육 실시		
교육목적	- 지역농산물을 활용한 6차산업 가공창업 역량강화 및 비즈니스 모델 개발 지원으로 여성농어업인 수익창출 및 농어업 활성화 지원 - 여성 농어업인 소득증대 및 지역 농산물 판로확대를 통한 지속성장 지원		
교육대상	• 경북농업 6차산업 창업에 관심 있는 미취업 여성		
교육인원	16명		
교육내용	교과목	주요내용	편성시간
	전문교육	창원지원제도 활용 및 마케팅 기법, 지역 농산물을 활용한 가공, 판매 및 유통망 구축, 식품 제조업 창업사례, 6차산업 창업 사례 분석 및 현장 탐방	146
	소양교육	인간관계 기술, 의사소통 기술	4
	창업교육	기업가정신, 사회적경제조직 설립 등	10
	총 계		160
취업지원 연계 방안	• 경북농어업 6차산업 창업		
기대효과	- 경북농어업 6차산업 창업 전문 인력 양성 - 여성 농어가 소득증대 및 지역방문객 증대 등을 통한 지역 경제 활성화		

9) 정보통신(4개)

가. 영상 홍보 마케팅 제작과 사무 그래픽 전문가

과정명	영상 홍보 마케팅과 사무 그래픽 전문가																	
일정 및 기간	6개월(일 6시간, 35회)	교육시간	총210시간															
추진배경	• 도내 신성장 산업 대상 심층인터뷰를 결과를 보면 1년 이내 ‘마케팅 및 영업 인력’ 채용계획이 있다는 응답과 더불어 입사 전에 이수해야 혹은 이수하면 좋을 직업교육훈련으로 역시 ‘홍보 및 마케팅 실무’를 언급한 사례가 많았음 • 4차산업 혁명시대에 부합하는 영상 콘텐츠 제작 전문인력을 양성하여 도내 기업의 홍보 마케팅 전문인력 수요를 충족하고자 함																	
교육목적	• 영상 콘텐츠 제작 관련 전문지식을 두루 갖춘 전문인력을 양성하여 기업내 홍보 마케팅 전문인력으로 취업 지원																	
교육대상	• 홍보 마케팅 실무역량 배양 후 영상 홍보 마케팅 전문인력으로 취업을 희망하는 미취업 여성 • 영상마케팅 및 IT 관련 분야 경력자 및 해당분야 전공자 우선 선발																	
교육인원	20명																	
교육내용	<table><tr><th>교과목</th><th>주요내용</th><th>편성시간</th></tr><tr><td>전문교육</td><td>영상콘텐츠 기획 및 촬영, 영상편집, 영상마케팅, 유튜브 채널관리 등</td><td>190</td></tr><tr><td>소양교육</td><td>직장예절 교육, 의사소통 기술</td><td>10</td></tr><tr><td>취업교육</td><td>취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등</td><td>10</td></tr><tr><td colspan="2">총 계</td><td>210</td></tr></table>			교과목	주요내용	편성시간	전문교육	영상콘텐츠 기획 및 촬영, 영상편집, 영상마케팅, 유튜브 채널관리 등	190	소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술	10	취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등	10	총 계		210
교과목	주요내용	편성시간																
전문교육	영상콘텐츠 기획 및 촬영, 영상편집, 영상마케팅, 유튜브 채널관리 등	190																
소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술	10																
취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등	10																
총 계		210																
취업지원 연계 방안	• 일반 기업, 온라인 쇼핑몰 등의 홍보사무원으로 취업 • 미디어 교육강사, 영상제작자 등으로 프리랜서 활동 가능																	
기대효과	• 영상 홍보 관련 전문인력 양성으로 기업내 인력수요 충족 및 영상제작자, 미디어 교육강사 등 다양한 직종으로 취업 가능하여 여성의 경제활동 참여율 제고 기여																	

나. 메타버스 기반 코딩 & 메이커 전문강사

과정명	메타버스 기반 코딩 & 메이커 전문강사																	
일정 및 기간	4개월(일 6시간, 27회)	교육시간	총160시간															
추진배경	- 경북교육청은 ‘디지털 인재양성’을 위해 SW-AI 교육 계획을 수립하고 모두가 누리는 SW-AI 교육기회 제공을 위해 인공지능 선도학교 지정, 메타버스 선도학교 등을 지정한다고 밝혔음(경북교육청, 2023) - 이에 따라 코딩 강사 수요가 증가할 것이며, 관련 전문인력 공급이 절실한 실정이며 더불어 코딩 및 메이커 전문가는 유망 직종 중 하나임																	
교육목적	4차산업혁명시대 대응 메타버스 기반 코딩 및 메이커 전문인력 양성 및 지역사회 인력수요 충족																	
교육대상	- 이공계 전공자, 과학 등에 관심이 있는 미취업 여성 - SW 및 컴퓨터 관련 전공자 우대																	
교육인원	20명																	
교육내용	<table><tr><th>교과목</th><th>주요내용</th><th>편성시간</th></tr><tr><td>전문교육</td><td>SW/AI 과정(SW기초코딩, 기초응용코딩, 로봇코딩, AI응용실습, 메이커 교육), 메타버스 융합과정 메타버스 특강법(게더타운 내 교수법)</td><td>140</td></tr><tr><td>소양교육</td><td>직장예절 교육, 의사소통 기술</td><td>10</td></tr><tr><td>취업교육</td><td>취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등</td><td>10</td></tr><tr><td colspan="2">총 계</td><td>160</td></tr></table>			교과목	주요내용	편성시간	전문교육	SW/AI 과정(SW기초코딩, 기초응용코딩, 로봇코딩, AI응용실습, 메이커 교육), 메타버스 융합과정 메타버스 특강법(게더타운 내 교수법)	140	소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술	10	취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등	10	총 계		160
교과목	주요내용	편성시간																
전문교육	SW/AI 과정(SW기초코딩, 기초응용코딩, 로봇코딩, AI응용실습, 메이커 교육), 메타버스 융합과정 메타버스 특강법(게더타운 내 교수법)	140																
소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술	10																
취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 온라인 면접법 등	10																
총 계		160																
취업지원 연계 방안	- 초중고등학교 방과 후 코딩 및 메이커 전문강사로 취업 - 학원, 공부방 창업																	
기대효과	AI, SW 이론 및 실무 중심 교육 및 실습으로 코딩 및 메이커 전문인력 양성하여 취업기회 확대																	

다. AI 데이터 라벨러(어노테이터) 양성과정(기본/심화)

과정명	AI 데이터라벨러(어노테이터) 양성과정		
일정 및 기간	3개월(일 4시간, 35회)	교육시간	총140시간
추진배경	- AI 산업이 활성화 및 성장하면서 라벨링 업무 인력에 대한 수요가 증가하면서 관련 전문성에 대한 요구도 지속 확대 되는 추세임 '21년 경북지역 12대 주력산업의 산업기술인력 부족 현황을 보면 소프트웨어 산업에서 인력 부족률이 1.7%로 바이오, 헬스(2.2%), 섬유(2.0%)에 이어 세 번째로 높음 - 신성장 분야 기업대상 심층인터뷰 결과를 보면, 소프트웨어 산업에서 데이터라벨링 기법 관련 교육을 입사 전에 이수해야 혹은 이수하면 좋은 교육과정으로 지목함		
교육목적	데이터 라벨러 전문 인력 양성		
교육대상	- 이공계 졸업자 및 컴퓨터 관련 자격증 소지자 우대 - AI 데이터라벨러로 취업을 희망하는 여성		
교육인원	20명		
교육내용	교과목	주요내용	편성시간
	전문교육	데이터 수집 가공 검수(AI기본 개요 및 AI 데이터 수집, 가공, 검수 실무), ITQ 엑셀, GTQ 그래픽	120
	소양교육	직장예절 교육, 의사소통 기술	10
	취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 개별 멘토링 진행 등	10
	총 계		140
취업지원 연계 방안	데이터 라벨링 검수원으로 취업 가능		
기대효과	도내 소프트웨어 기업 수요 맞춤형 데이터 라벨러 전문인력 양성으로 관련 기업으로 취업 성공률 제고에 기여		

라. 이모티콘 & 굿즈 디자인 크리에이터 과정

과정명	이모티콘 & 굿즈 디자인 크리에이터 과정		
일정 및 기간	3개월(일 4시간, 67회)	교육시간	총254시간
추진배경	- 이모티콘 및 굿즈 제작은 누구나 가능하여 1인 창작 활동 및 관련 캐릭터 산업 분야로의 취업이 가능함 - 도내 기업대상 구인직종 분석결과, 제품 디자이너, 웹 디자이너, 미디어 콘텐츠 디자이너, 광고 디자이너, 시각 디자이너 등 디자이너 인력에 수요가 다수 있음 (e새일시스템 구인데이터, 2022)		
교육목적	이모티콘 및 굿즈 디자인 제작 능력 함양으로 프리랜서 활동 및 캐릭터 산업분야로 진출 지원하고자 함		
교육대상	- 교육 수료 후 1인 창작활동을 희망하는 여성 - 포토샵, 일러스트 툴 활용 가능자 우대		
교육인원	16명		
교육내용	교과목	주요내용	편성시간
	전문교육	일러스트, 굿즈, 캐릭터 이모티콘, 로고, 카드뉴스형 웹툰 제작	200
	소양교육	포트폴리오 제작 직장예절 교육, 의사소통 기술	20
	취업교육	취업대비 교육(이력서, 자기소개서 작성 등), 개별 멘토링 진행 등	10
	현장실습	기업현장실습	24
	총 계		254
취업지원 연계 방안	- 캐릭터 디자이너, 웹 디자이너로 프리랜서 활동 가능 - 기업 디자인 전문인력 취업		
기대효과	디자인 관련 전문인력 양성으로 도내 기업의 디자인 인력 수요 충족 및 캐릭터 디자인 관련 프리랜서 창업으로 여성경제활동 참여율 제고에 기여		

10) 창업과정(3개)

가. 펫코노미 전문가 창업

과정명	펫코노미 전문가 창업		
일정 및 기간	6개월(일 6시간, 35회)	교육시간	총180시간
추진배경	- 반려동물 관련 소비가 지속 증가하면서 반려동물 연관 산업규모가 2017년 2조원대였던 것이 2027년에는 6조55조에 이를 것으로 전망됨(한국농촌경제연구원, 2017) - 반려동물 관련 최근 소비 트렌드 분석 및 수요자 기반 창업전략으로 펫코노미 전문 창업을 지원하고자 함		
교육목적	반려동물 용품, 푸드 제작 관련 전문 역량 강화 교육으로 펫코노미 시장 선도지원		
교육대상	펫코노미 관련 분야로의 취창업 의사가 분명한 미취업 여성		
교육인원	20명		
교육내용	교과목	주요내용	편성시간
	전문교육	펫코노미 시장 트렌드 이해, 반려동물용품 제작, 반려동물 영양학 이론, 반려동물 수제간식 실습	160
	소양교육	인간관계 기술, 의사소통 기술	10
	창업교육	기업가정신, 사회적경제조직 설립 등	10
	총 계		180
취업지원 연계 방안	24시 반려동물 셀프 목욕점, 펫푸드, 펫 용품점 창업		
기대효과	반려동물 관련 시장수요 증가 맞춤 펫코노미 전문인력 양성으로 여성일자리 창출 및 자아실현 기회 제공		

나. 가정관리 정리수납 전문가 창업

과정명	가정관리 정리수납 전문가 창업																	
일정 및 기간	3개월(일 6시간, 20회)	교육시간	총120시간															
추진배경	• 맞벌이 가구 증가에 따른 정리수납 전문가에 대한 수요가 지속 증가 추세임 • 전북, 인천, 전북지역 등의 새일센터에서 정리수납 전문가 과정을 개설하여 수료생 100% 취업 성공을 달성하고 있는 등 정리수납에 대한 인기와 수요가 매우 높은 상황임. 따라서 관련 전문인력 지속 양성하여 지역인력 수요 충족하고자 함																	
교육목적	• 정리수납에 대한 이론 및 실습기반 체계적 교육으로 늘어나는 정리수납 전문인력에 대한 수요 충족 및 대 고객 대상 서비스 마인드 함양 지원																	
교육대상	• 정리수납분야 취창업 의사가 확고한 미취업 여성 • 협동조합 등 사회적경제조직 결성을 통한 정리수납분야 창업을 희망하는 여성																	
교육인원	20명																	
교육내용	<table><tr><th>교과목</th><th>주요내용</th><th>편성시간</th></tr><tr><td>전문교육</td><td>정리수납 1급, 2급 대비 교육,</td><td>100</td></tr><tr><td>소양교육</td><td>인간관계 기술, 의사소통 기술</td><td>10</td></tr><tr><td>창업교육</td><td>기업가정신, 사회적경제조직 설립 등</td><td>10</td></tr><tr><td colspan="2">총 계</td><td>120</td></tr></table>			교과목	주요내용	편성시간	전문교육	정리수납 1급, 2급 대비 교육,	100	소양교육	인간관계 기술, 의사소통 기술	10	창업교육	기업가정신, 사회적경제조직 설립 등	10	총 계		120
교과목	주요내용	편성시간																
전문교육	정리수납 1급, 2급 대비 교육,	100																
소양교육	인간관계 기술, 의사소통 기술	10																
창업교육	기업가정신, 사회적경제조직 설립 등	10																
총 계		120																
취업지원 연계 방안	• 무점포 정리수납 전문가 창업 • 프리랜서 및 정리수납 전문 강사활동 • 사회복지분야 파트너십으로 활동 가능																	
기대효과	• 늘어나는 정리수납 전문인력 수요 충족 및 여성의 적성과 능력을 활용한 창업기회 제공으로 여성의 직업 만족도 제고에 기여																	

다. 1인 크리에이터 오픈마켓 전문셀러 창업

과정명	1인 크리에이터 오픈마켓 전문셀러 창업																	
일정 및 기간	6개월(일 6시간, 35회)	교육시간	총210시간															
추진배경	- 오픈마켓 창업은 창업 아이템이 있는 여성이 소자본으로 창업이 가능함 - 낮은 진입장벽으로 무점포, 소자본으로 누구나 창업이 가능하지만 차별화된 마케팅 전략 및 고객 유인전략이 없으면 시장에서 성공하기 어려움. 따라서 체계적 오픈마켓 창업교육 필요함																	
교육목적	오픈마켓에 대한 이해 및 맞춤형 판매전략으로 소자본 여성 창업 성공지원																	
교육대상	창업 아이템이 있으며 사업계획을 구상 중인 예비 창업여성																	
교육인원	20명																	
교육내용	<table><tr><th>교과목</th><th>주요내용</th><th>편성시간</th></tr><tr><td>전문교육</td><td>스마트스토어, 쿠팡 등 다양한 오픈마켓 운영, 상위노출 전략, 사이트 브랜딩, 상품사진 촬영, 오픈마켓 판매 프로세스, 창업대비 실무, 홍보 마케팅 등</td><td>190</td></tr><tr><td>소양교육</td><td>인간관계 기술, 의사소통 기술</td><td>10</td></tr><tr><td>창업교육</td><td>기업가정신, 사회적경제조직 설립 등</td><td>10</td></tr><tr><td colspan="2">총 계</td><td>210</td></tr></table>			교과목	주요내용	편성시간	전문교육	스마트스토어, 쿠팡 등 다양한 오픈마켓 운영, 상위노출 전략, 사이트 브랜딩, 상품사진 촬영, 오픈마켓 판매 프로세스, 창업대비 실무, 홍보 마케팅 등	190	소양교육	인간관계 기술, 의사소통 기술	10	창업교육	기업가정신, 사회적경제조직 설립 등	10	총 계		210
교과목	주요내용	편성시간																
전문교육	스마트스토어, 쿠팡 등 다양한 오픈마켓 운영, 상위노출 전략, 사이트 브랜딩, 상품사진 촬영, 오픈마켓 판매 프로세스, 창업대비 실무, 홍보 마케팅 등	190																
소양교육	인간관계 기술, 의사소통 기술	10																
창업교육	기업가정신, 사회적경제조직 설립 등	10																
총 계		210																
취업지원 연계 방안	오픈마켓 창업																	
기대효과	체계적 오픈마켓 창업교육으로 여성 소자본 창업성공 및 우수사례 발굴 가능																	

참고문헌

참고문헌

경상북도 홈페이지 (www.gb.go.kr)

산업통상자원부·한국산업기술진흥원(2021), 산업기술인력수급실태조사 결과

여성가족부, 여성새로일하기센터 e새일시스템 (<http://saeil.mogef.go.kr>)

통계청 국가통계포털 (www.kosis.kr)

통계청 마이크로데이터 (<http://mdis.kostat.go.kr>)

부록



통계법 33조(비밀의 보호)에 의거 본 조사에서
법인이나 단체의 비밀에 속하는 사항은 엄격히 보호됩니다.

ID

--	--	--	--

여성맞춤 직업교육훈련과정 개발을 위한 심층인터뷰

안녕하십니까?

경북여성정책개발원은 경상북도가 설립한 여성가족 정책연구기관입니다.

본 조사는 **경상북도 여성맞춤 직업교육훈련과정 개발**을 위해 경북지역 산업별 기업을 대상으로
인력수요 현황, 필요한 직업교육훈련과정에 대한 설문조사를 실시하고 있습니다.

본 조사는 통계법 제18조에 의거하여 실시/관리되고, 선생님께서 응답하신 내용은 통계법
제33조, 제34조에 의거 통계 목적으로만 사용됩니다. 선생님의 응답은 정책 수립에 귀중한
기초자료로 활용되오니 잠시 시간을 내어 협조해 주시면 감사하겠습니다.

경북여성정책개발원 : 김혜경 연구위원

2023. 03.

▶ 주관기관 : 경북여성정책개발원 김혜경 연구위원 (TEL. 054-650-7923)

▶ 수행기관 : (주)에스엠 백종태 연구원 (Tel. 054-464-2581)

개인정보 제공 동의서

■ 개인정보 수집 · 활용 · 제3자 제공에 동의하십니까? **연구 목적으로만 활용될 개인 정보**
활용에 동의해 주시면 설문을 진행하겠습니다.

① 개인 정보 동의 후 설문 참여

② 개인 정보 동의하지 않고 설문하지 않음 **조사 종료**

[개인정보 제3자 제공 동의 안내]

■ 기본 개인정보 수집 · 활용 · 제3자 제공 동의

개인정보의 항목	개인정보의 수집·이용의	
	목적	개인정보 이용기간 및 보유기간
성명, 연락처	데이터 검증	용도 완료 시까지 활용, 완료 후 3개월 이내 폐기

※ 개인정보 제공자가 동의한 내용 외의 다른 목적으로 활용하지 않으며, 제공된 개인 정보의 이용을 거부하고자 할 때에는 개인정보 관리책임자를 통해 열람, 정정, 삭제를 요구할 수 있음

※ 「개인정보보호법」 등 관련 법규에 의거하여 상기 본인은 위와 같이 개인정보 수집 및 활용에 동의함

사업체명		응답자명		연락처	
------	--	------	--	-----	--

I. 기업 현황

1. 귀사의 총 종사자 수(대표자 제외, 비정규직 포함)는 몇명입니까?

- ① 4인 이하 ② 5~9인 ③ 10~19인 ④ 20~49인 ⑤ 50~99인
⑥ 100~299인 ⑦ 300인 이상

2. 귀사의 주력 업종은 무엇입니까?

- ① 기계 ② 디스플레이 ③ 바이오·헬스
④ 반도체 ⑤ 섬유 ⑥ 자동차
⑦ 2차전지·전자장비 ⑧ 조선 ⑨ 철강/금속
⑩ 석유·화학 ⑪ 소프트웨어 ⑫ IT 비즈니스
⑬ 농업 ⑭ 교육서비스업 ⑮ 금융보험
⑯ 화장품 ⑰ 게임, 미디어 등
⑰ 기타() ← 기타업종명 기입 요망

3. 귀사가 취득한 각종 인증제도 내역은?(예, 벤처기업, 연구소 기업 등)

II. 여성인력 채용 전망 및 수요 특성

4. 귀사는 향후 1년 이내에 인력 채용계획이 있습니까?

5. 채용계획이 있다면 채용분야 및 채용인원은 몇 명입니까?

(예, CAD 디자이너, 2명, 자격증 소지자 우대)

채용분야	채용인원(명)	특이사항

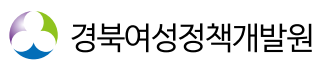
7. 귀사에서 최근에 채용한 여성인력의 가장 부족한 부분은 무엇입니까?

(예, 업무지식, 직무능력 부족, 업무에 대한 이해도 부족, 문서작성 능력 부족, 커뮤니케이션 능력, 성실성 부족 등)

8. 귀사의 신규 입사자가 입사 전에 이수해야/이수하면 좋을 직업교육훈련 과정은 무엇입니까?

번호	입사 전에 필수적으로 알아야 하는 업무관련 지식/직업교육훈련 과정
1순위	
2순위	
3순위	

▶ 응답해 주셔서 진심으로 감사드립니다.



경북 예천군 호명면 도청대로 53(경북여성이족플라자) 동행관 3층
T. 054.650.7900 F. 054.654.7991
www.forwoman.or.kr

