

『재단법인경상북도여성정책개발원』
**2026년 부패취약시기 임직원 행동강령
준수 집중기간 운영 결과보고**



경북여성정책개발원

Gyeongbuk Women's Policy Development Institute

[재]경상북도여성정책개발원 부패취약시기 행동강령 준수 집중기간 운영 결과보고

❖ 부패취약시기를 맞아 임직원 행동강령 준수 집중 기간을 운영하여, 공직기강을 확립하고 투명한 기관 운영을 도모하고자 함

1 추진 배경

- 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」 제3장(금품등의 수수 금지 등)
- 「임직원 행동강령 규칙」 제6장제40조(준수여부점검)
- 「경북여성정책개발원 초과근무수당지급 규칙」 제9조(특근매식비)
- 「보수규정」 제3장제1절(수당)
- 「2026년 정원외 직원 보수지급 지침」 (직종별 보수구성 및 기준)
- (재)경북여성정책개발원 2026년 유연근무제 확대 운영계획 보고(기획관리부-2451, 2026.5.10.)
- 「공용차량 운영규칙」 제8조(운행방침)
- 부패취약시기 예산집행의 적정성 및 집행기준 준수 유도

2 점검 개요

- 운영기간: 2026. 9. 7. ~ 9. 30.
- 대상기간: 2026. 1. 1. ~ 8. 31.
- 대 상: 경북여성정책개발원 소 임직원
- 내 용: 예산 운용실태, 복무실태 준수여부, 공용자산 운용 등 점검

점검 사항	점검 내용
여비 증빙자료 점검	▶ 출장 시 유류대 지급 등 따른 증빙 및 산출 내역 점검
대체휴무 부여 적정성 점검	▶ 초과근무로 발생한 대체휴무 부여의 적정성 점검
특근매식비 중복 지급 점검	▶ 출장 신청 후 초과근무 시 식비와 특근매식비 중복 지급 점검
각종 수당의 지급 적정성 점검	▶ 임직원에게 지급되는 각종 수당 지급의 적정성 점검
유연근무 복무 점검	▶ 유연근무 확대에 따른 복무(연가, 현장 출퇴근 등) 적정성 점검
공용차량 운행규칙 준수	▶ 공용차량 사용에 있어 운행규칙의 준수 실태 등

3 점검내용

【예산 운용실태 점검】

- 주요 내용
 - 출장 여비 증빙자료, 대체휴무 부여, 특근매식비 중복 지급 및 각종 수당 지급의 적정성 점검
- 점검 내용

점검 사항	점검 대상	위반 건수	비고
출장 여비 증빙 미흡	전 임직원	11건	환수액 232,600원
대체휴무 부여 적정성	대체휴무 부여 대상자	-	
특근매식비 중복 지급	전 임직원	1건	환수액 9,000원
각종 수당 지급 적정성	전 임직원	1건	환수액 1,679,970원

【복무실태 준수여부 점검】

- 주요 내용
 - 2026년 하반기 유연근무 실시자 23명 전원 복무실태 점검
- 점검 내용

점검 사항	점검 대상	위반 인원	비고
출퇴근 시간	23명	-	
연가 사용 단위	23명	-	
출장시 현장퇴근	23명	-	

【공용자산 운용 점검】

- 주요 내용
 - 2대의 업무용 차량의 운행일지 및 차량주유일지 작성 상태 점검
 - 2대의 업무용 차량의 파손 상태 및 기관명 부착 확인
- 점검 내용

점검 사항	그랜저(230하2896)	스포티지(230호3463)	비고
차량 파손	이상없음	이상없음	
운행일지 작성 적정성	이상없음	이상없음	
주유일지 작성 적정성	이상없음	이상없음	
기관 로고 부착	이상없음	이상없음	

- 그랜저 하이브리드(230하2896)



- 스포티지 하이브리드(230호3463)



4 향후 계획

- 위반 금액 여입 처리를 통한 예산 집행의 투명성 및 건전성 제고
- 부여된 대체휴무 회수를 통한 복무 건전성 제고
- 부패취약시기 선제적 복무 점검을 통한 공직기강 확립
- 주기적 점검 체계 구축을 통한 부적정 행위 재발 방지
- 주기적 행동강령 교육을 통한 임직원 공직기강 확립