

재단법인 경상북도여성정책개발원

# 2026년 인권경영 추진계획(안)



경북여성정책개발원

Gyeongbuk Women's Policy Development Institute

# 목 차

<b>1. 추진 개요</b> .....	<b>1</b>
<b>2. 인권경영 추진 체계도</b> .....	<b>1</b>
<b>3. 2026년 인권경영 추진조직</b> .....	<b>2</b>
<b>4. 2026년 인권경영 추진계획</b> .....	<b>4</b>
<b>[인권경영 체계 강화]</b> .....	<b>4</b>
① 인권경영 세부추진전략 수립 및 개선 .....	4
② 인권경영위원회 활성화 .....	4
③ 인권경영 선포식 및 인권선언문 낭독 .....	5
<b>[인권경영 내재화]</b> .....	<b>5</b>
① 인권영향평가 실시 .....	5
② 인권침해 모니터링 실시 .....	5
③ 인권경영 전 과정 공개 .....	6
<b>[인권경영 문화확산]</b> .....	<b>6</b>
① 인권 문화 확산 .....	6
② 맞춤형 인권교육 실시 .....	7
③ 참여형 인권활동 강화 .....	7

# 재단법인 경상북도여성정책개발원

## 2026년 인권경영 추진계획(안)

### 1 추진 개요

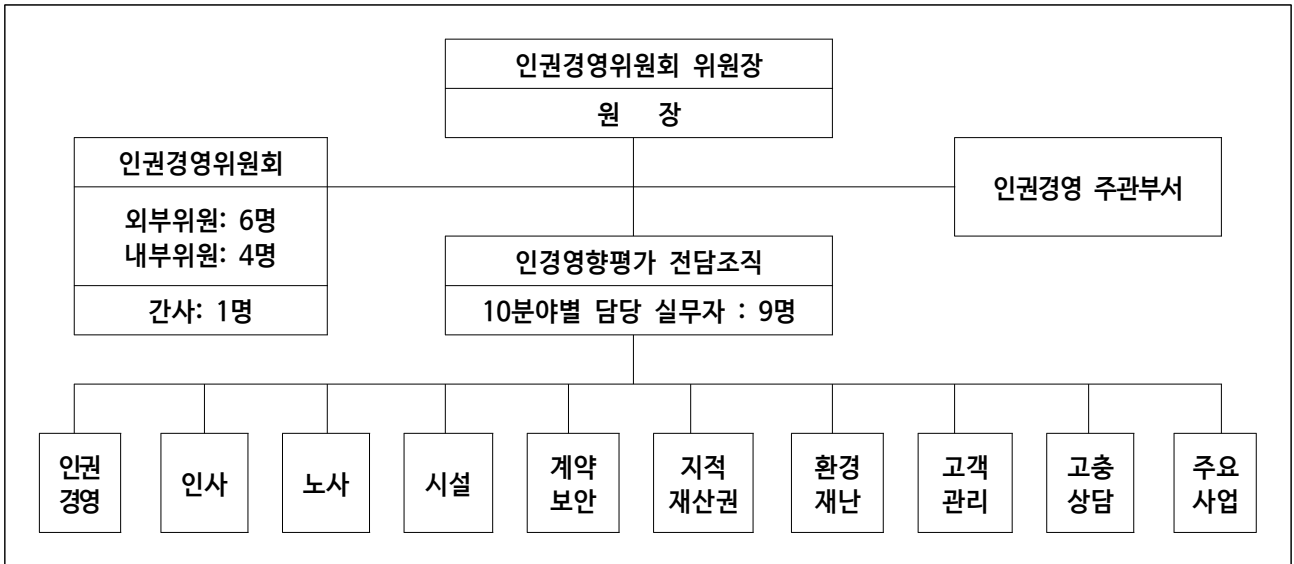
- 추진배경: 체계적인 인권경영 이행 및 인권 리스크 관리를 통한 인권 친화적 일터, 지속가능한 인권경영 환경 구축
- 추진근거: 국가인권위원회 공공기관 인권경영 매뉴얼 적용 권고 및 개발원 인권경영 실행 규칙 제5조(인권경영의 이행)

### 2 인권경영 추진 체계도

비전	인권존중·양성평등 실천하는 <b>GWPI</b>			
목표	인권경영 기반 구성원 인권리스크 <b>“ZERO”</b>			
중장기 로드맵	인권경영 정착기 (~'23년) “인권경영 보완 및 강화” • 인권경영 체계 도입 • 인권경영 전담 조직 구성 • 내부통제시스템 구축	인권경영 발전기 ('24~'25년) “인권경영 문화확산” • 소통을 통한 청렴한 조직문화 형성 • 인권 취약 분야 분석	인권경영 선도기 ('26년~) “인권경영 고도화” • 자율실천 인권경영 문화확산 • 사회공헌활동 활성화	
추진 방향	<ul style="list-style-type: none"> <li>• UN 세계인권선언에서 선포한 인권 국제규범 준수</li> <li>• 국가인권위원회 「공공기관 인권경영 매뉴얼」에서 제시한 권고사항 이행</li> <li>• 2025년 인권영향평가 실시 결과에 따른 개선사항 2026년 인권경영 계획 반영 및 이행</li> </ul>			
추진 전략	인권경영 체계 강화	인권경영 내재화	인권경영 문화확산	
세부 실행 과제	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권경영 세부추진전략 수립 및 개선</li> <li>• 인권경영위원회 활성화</li> <li>• 인권경영 선포식 및 인권선언문 낭독</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권영향평가 실시</li> <li>• 인권침해 모니터링 실시</li> <li>• 인권경영 전 과정 공개</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권경영 문화 확산</li> <li>• 맞춤형 인권교육 실시</li> <li>• 참여형 인권활동 실시</li> </ul>	
실행 체계	<b>계획(P)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권경영 계획 수립</li> <li>→ 2025년 인권영향평가 결과 및 경영실적평가 인문분야 개선사항 반영</li> </ul>	<b>실행(Do)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 당해연도 인권경영 계획 이행</li> <li>→ 세부 추진 전략을 바탕으로 인권 시책 및 교육 진행</li> </ul>	<b>점검(Check)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권영향평가 실시</li> <li>→ 기관운영·주요사업 평가리스트에 따른 인권리스크 파악 및 개선사항 도출</li> </ul>	<b>환류(Action)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 개선사항 도출 및 공유</li> <li>→ 인권영향평가 결과 보고서 내외부 공유를 통한 인권경영 문화 확산</li> </ul>

### 3 2026년 인권경영 추진조직

#### □ 인권경영 추진조직 체계도



#### ○ 인권영향평가 전담조직 운영

- 전담조직 구성: 분야별 담당자 9인(각 직무 및 업무 담당자로 구성)
- 주요내용
  - 인권경영 및 인권영향평가 추진을 위해 다수의 인권경영 실행부서 직원중심 구성·운영
  - 분야·부서별 인권영향평가 업무 및 인권경영 업무 등 추진

인권영향평가 실무 TF 운영			
연번	분야	인권영향평가 세부내용	담당자
1	인권경영	인권 경영체계의 구축	임치형
2	인사	고용상의 비차별	김가영
3	노사	결사 및 단체교섭의 자유 보장	안예린
4	노사	강제 노동의 금지	안예린
5	노사	아동 노동의 금지	안예린
6	시설	산업안전 보장	손창윤, 권용찬
7	계약, 보안	책임 있는 공급망 관리	김가영, 이동일
8	지적재산권	현지주민의 인권보호	임치형
9	환경/재난	환경권 보장	손창윤, 이동일
10	고객관리	고객 인권 보호	김아현
11	고충상담	직장내 인권 보호	김재현
12	주요사업 (광역세일)	사업의 인권체제	김재욱
13		공정운영	
14		근로자 인권 보호	
15		파트너 인권 보호	
16		저작권 및 개인정보 보호	

## □ 인권경영 추진조직 구성 및 주요역할

### ○ 인권경영위원회

- 현재 ESG경영·인권경영위원회를 같이 운영하고 있으나, 2026년 인권경영위원회를 분리하여 인권 관련 전문가로 구성
- 위원장(원장) 중심으로 인권경영 추진체계를 정비하여 인권 관련 업무의 추진성 확보 및 효율적 실행 기반 마련
  - 인권위원장: 원장
  - 내부위원: 인권경영담당관, 근로자위원(노사협의회 근로자위원 3명)
  - 외부위원: 인권 관련 전문가 6명
  - 간 사: 인권경영 담당자
- 주요내용
  - 인권경영 실행 규칙 개정(인권경영위원회 구성)
  - 2026년 인권경영위원회 구성 및 개최(연1회 정기회의)
  - 인권경영 관련 계획수립에 관한 사항
  - 인권경영 관련 제도 및 정책에 관한 사항
  - 인권영향평가를 포함한 인권실천·점검 의무에 관한 사항
  - 인권침해사건의 심의 및 결정에 관한 사항
  - 기타 성희롱·성폭력, 직장 내 괴롭힘 등 인권보호 및 권익향상을 위해 필요하다고 인정되는 사항

### ○ 인권경영 주관부서

- 구 성: 인권경영담당관(기획관리부장), 인권경영 담당자
- 주요내용
  - 인권경영 이행 추진계획 발굴·검토 및 이행
  - 인권영향평가 체크리스트 개발 및 협의
  - 인권영향평가 및 인권실태조사 실시
  - 인권경영 추진 관련 사항 공유 및 의견수렴

## 4 2026년 인권경영 추진계획

구 분	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>【인권경영 체계구축】</b>								
① 인권경영 세부추진전략 수립 및 개선	■	■	■	■	■	■	■	■
② 인권경영위원회 활성화			■	■				
③ 인권경영 선포식	■							
<b>【인권경영 내재화】</b>								
① 인권영향평가 실시				■	■			
② 인권침해 모니터링 실시		■		■		■		■
③ 인권경영 전 과정 공개			■					■
<b>【인권경영 문화확산】</b>								
① 이해관계자에 대한 인권 문화확산		■	■					
② 맞춤형 인권교육 실시	■	■	■	■	■	■	■	■
③ 참여형 인권 활동 강화	■	■	■	■	■	■	■	■

### [ 인권경영 체계 강화 ]

#### □ 인권경영 세부 추진전략 수립 및 개선

- 목 적: 체계적인 인권경영 실천을 위해 인권경영 추진전략 수립
- 전담부서: 인권경영 담당자
- 추진계획
  - '25년도 인권영향평가 결과를 반영한 26년 인권경영 추진계획(안) 마련
    - ※ 인권경영 비전, 추진전략 및 세부실행과제 등을 통한 인권경영 내실제고 도모
  - (연중지속) 인권경영 세부 추진과제 이행

#### □ 인권경영위원회 활성화

- 목 적: 지속가능한 경영을 위한 외부 전문가의 의견수렴 및  
내외부 위원의 심도 있는 논의로 인권 리스크 예방
- 실천주체: 인권경영 담당자
- 추진계획
  - 인권경영위원회 위원 구성 계획
  - 2026년 인권경영위원회 개최(연 1회 이상)

## □ 인권경영 선포식 및 인권선언문 낭독

- 목 적: 인권경영 의지 표명과 지속가능한 인권경영기관으로 도약하여 인권경영 내재화 달성
- 대 상: 개발원 전 직원
- 추진계획
  - 전 직원(시군 취업상담사 포함)이 모이는 행사 진행과 함께 인권경영 선포식 진행

## [ 인권경영 내재화 ]

### □ 인권영향평가 실시

- 목 적: 인권영향평가를 통한 인권경영 현황 진단, 인권침해 사전 예방 및 대응 강화
- 대 상: 개발원 전 직원
- 추진계획
  - 2026년 개발원의 상황을 반영한 체크리스트 구성
  - 인권영향평가 지표를 반영한 기관운영·주요사업 인권영향평가 실시 및 개선방안 마련
  - 인권 리스크를 평가하기 위해 기관(기업)이 사업관계의 결과로 또는 기업 활동으로 인해 인권에 미칠 수 있는 실제적, 잠재적인 인권 리스크를 파악

### □ 인권침해 모니터링 실시

- 목 적: 인권경영 모니터링을 통해 현재 인권경영 현황 파악 및 인권침해 방지
- 대 상: 개발원 전 직원 및 협력회사(계약 10업체)
- 추진계획
  - 내·외부 대상으로 인권경영 모니터링 실시 및 인권침해 방지를 통한 인권경영 내재화
  - 인권침해 모니터링 결과를 반영한 인권교육 등의 인권 시책 추진

• 내부 모니터링

구분	내용	주기·방식
자가진단	자가진단 형식으로 인권정책 및 규정·조직 등에 대한 현황 이해도 점검	연1회 / 대면조사
설문조사	설문지표를 구성하여 인권침해 요소에 대한 인식수준 및 경험을 평가	상시 / 대면조사
고충상담	윤리감사실, 소통경영실 등 상담제도를 통한 인권침해 여부 진단	상시 / 대면상담
내부제안	내부제안 등을 통해 불합리한 규제 발굴 및 개선추진 등 제안제도 추진	상시 / 그룹웨어
신고센터	홈페이지 신고센터 통한 상시 감사 및 이행조치	상시 / 대면 및 온라인

• 외부 모니터링

구분	내용	주기·방식
설문조사	설문지표를 구성하여 인권침해 요소에 대한 인식수준 및 경험을 평가	상시 / e-메일
시정요구	모니터링 결과 협력사의 인권침해 사실이 드러나면 시정요청	상시 / 대면상담
관계단절	협력업체(계약 등) 시정이 되지 않을 경우, 관계의 단절을 고려	상시 / 대면상담

□ 인권경영 전 과정 공개

- 목 적: 기관 인권경영에 대한 전반사항을 공개함으로써 개발원에서 추진하는 인권정책에 대한 알 권리 충족
- 대 상: 개발원 전 직원, 기관 홈페이지 이용자 등
- 추진계획
  - 내부에서 진행한 인권경영 활동 홈페이지 게시
  - 인권경영 결과보고서 통합공시 및 홈페이지 게시

**[ 인권경영 문화확산 ]**

□ 인권경영 문화 확산(인권 공모전)

- 목 적: 인권 존중 메시지를 다양한 형태로 제안해 기관의 인권 경영 의지를 외부에 알리고 실천을 촉진
- 대 상: 개발원 전 직원(개인 또는 팀 응모 가능)
- 추진계획
  - 공모주제: 인권침해와 차별, 인권존중문화 확산 등 인권 관련 자유 주제
  - 형 식: 포스터, 이미지, 영상(최소 30초, 최대 3분 이내)

## □ 맞춤형 인권교육 실시

- 목 적: 직급별, 업무별 맞춤형 인권교육을 통한 임직원의 인권경영 의식 제고 및 인권 존중 문화확산
- 추진계획
  - 지방공기업평가원 이러닝: 인권경영의 이해, 직장 내 장애인 인식 개선 교육 추진(법정의무교육)
  - 인재개발원 통합교육시스템: 직장 내 괴롭힘 예방(법정의무교육)
  - 기관(자체) 인권교육: 영화(시민덕회 등)로 보는 인권교육
  - 인권경영 담당자/관리자의 인권경영교육을 통해 전문성 강화
    - 인권의 이해, 인권 감수성, 인권경영 이론 및 실무 행정과 이론, 차별예방교육, 아동·청소년·노인 인권의 이해 등
  - 성희롱·성폭력 고충상담원에 대한 고충상담원 교육 추진
  - 성희롱·성폭력 전 직원 대상 연중 1회 대면 교육 추진

## □ 참여형 인권활동 강화

- 목 적: 임직원이 참여하여 만들어가는 인권 활동을 통해 임직원들의 인권 의식 강화 및 인권문화 내재화
- 대 상: 전 직원
- 추진계획
  - 2026년 부서별 인권경영 행동수칙 마련(부서별 특성 반영)
  - 경북여성정책개발원 인권주간 운영을 통한 내외부 인권문화 확산
    - 3월 8일 세계여성의 날(포어: Give to Gain)
    - 9월 1일~7일 양성평등주간 기념행사(이벤트 및 교육 진행)
  - 인권경영 문화확산에 전 직원이 동참할 수 있는 시책 추진
    - 인권경영 퀴즈대회(1회)
  - 인권경영 카드뉴스 제작 및 게시로 직장 내 인권문화 내재화
  - 전 임직원 대상 외부 인권교육 추진(온라인 및 집합교육)

- 인권 구제 모의 신고를 통한 개선 사항 발굴
  - 부서별 인권리더를 통한 인권침해 모의 신고 훈련으로 인권침해 신고 절차 등 개선 사항 발굴
  - 인권경영실행규칙 개정 시 인권존중의무 이행서약서 검토
- 연말 전 직원 소통 간담회 개최를 통한 자유로운 분위기 속 임직원 간 소통의 장 마련(총무식)

○ 세부 추진계획

구 분	세 부 내 용
5월	<ul style="list-style-type: none"> <li>· (체계구축) 인권 경영 선포식 및 인권선언문 낭독</li> <li>· (인권교육) 직원 워크숍(강사초빙 인권교육 추진)</li> </ul>
6월	<ul style="list-style-type: none"> <li>· (인권교육) 고충상담원 교육 추진 예정</li> <li>· (내 재 화) 인권침해 모니터링(내부) 실시</li> </ul>
7월	<ul style="list-style-type: none"> <li>· (체계구축) 인권경영위원회 구성 및 개최</li> <li>· (내 재 화) 인권경영 전 과정 공개(상반기)</li> </ul>
8월	<ul style="list-style-type: none"> <li>· (체계구축) 인권경영위원회 구성 및 개최</li> <li>· (문화확산) 인권 공모전</li> <li>· (인권교육) 영화로 보는 인권교육(시민덕희)</li> </ul>
9월	<ul style="list-style-type: none"> <li>· (내 재 화) 인권영향평가 실시</li> <li>· (인권활동) 양성평등주간 기념행사</li> </ul>
10월	<ul style="list-style-type: none"> <li>· (문화확산) 인권경영 카드뉴스 제작 및 게시</li> <li>· (내 재 화) 인권침해 모니터링(협력업체 실태조사) 실시</li> </ul>
11월	<ul style="list-style-type: none"> <li>· (인권교육) 인권경영 이해</li> <li>· (인권교육) 사례로 보는 인권경영</li> </ul>
12월	<ul style="list-style-type: none"> <li>· (내 재 화) 인권경영 전 과정 공개(하반기)</li> <li>· (인권교육) 성희롱·성폭력 전 직원 대면 교육</li> </ul>